



Estudio del Mercado Laboral

**Colegio Oficial de Ingenieros
Industriales de la
Comunitat Valenciana**

- **DICIEMBRE 2023**

Índice

- 01 Introducción
- 02 Metodología
- 03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la Comunitat Valenciana
- 04 Sectores de Mayor Demanda
- 05 Valor Estratégico del Ingeniería Industrial en las Organizaciones
- 06 Retos Empresariales y la Contribución de la Ingeniería Industrial
- 07 Conclusiones

01

INTRODUCCIÓN

- 1.1. Justificación del estudio
- 1.2. Alcance: Objetivos del proyecto
- 1.3. Resultados esperados

01 INTRODUCCIÓN

- 1.1. Justificación del estudio

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunidad Valenciana, en su compromiso con la profesión y la promoción de los profesionales de la ingeniería industrial, se plantea como reto obtener una radiografía profesional del perfil del Ingeniero/a industrial en las empresas de la Comunidad Valenciana.

Por ello plantea un estudio de mercado, con la colaboración de Adecco, que proporcione una visión detallada y precisa de dónde se encuentra el perfil del ingeniero industrial trabajando actualmente, qué sectores empresariales están demandando este perfil, cuáles son los nuevos desafíos a los que se enfrentan las empresas y cómo el perfil del Ingeniero Industrial puede dar una respuesta a estos retos.

Actualmente los estudios de Ingeniería Industrial conforman una de las titulaciones con más reconocido prestigio a nivel nacional e internacional y mayor tasa de empleabilidad. Este estudio pone en valor el perfil polivalente y multidisciplinar que posee el ingeniero industrial, destacando sus competencias claves y habilidades de cara a las necesidades de la empresa y de la sociedad.

Los resultados de este estudio permitirán abordar futuros desafíos y seguir promoviendo la ingeniería industrial en la Comunitat valenciana.



01 INTRODUCCIÓN

- 1.2. Alcance: Objetivos y subobjetivos.

Objetivo principal:

Analizar el mercado laboral del ingeniero industrial en la Comunidad Valenciana en todas sus dimensiones, identificando los factores que influyen en el desempeño de su trabajo (posiciones que ocupan, los sectores que más demandan su incorporación y las necesidades y retos del colectivo y su aporte de valor en las empresas. Todo ello con el fin de posicionar los estudios y la profesión del Ingeniero Industrial como propuesta de valor a las empresas y a la sociedad en general.



Conocer **qué posiciones** están ocupando actualmente los titulados/as en Ingeniería Industrial y en qué sectores



Conocer **los sectores** que más demandan el perfil de titulados en Ingeniería Industrial



Conocer **la misión de los puestos** y el valor que supone para una empresa contar con titulados/as en Ingeniería Industrial.



Identificar **las problemáticas** a las que se enfrentan las empresas y cómo los titulados/as en Ingeniería Industrial pueden dar respuesta.

01 INTRODUCCIÓN

• 1.3. Resultados esperados.

Se espera que el estudio proporcione una visión detallada y precisa de cómo los profesionales titulados en Ingeniería Industrial están integrados y cuál es su aporte de valor respondiendo a los desafíos empresariales en la Comunitat Valenciana. En concreto, se busca:

- Obtener un **mapa claro de las áreas y sectores** que están mostrando una mayor demanda de profesionales de ingeniería, lo que permitirá al Colegio focalizar mejor sus esfuerzos de formación y promoción.
- Descubrir las **posiciones específicas y roles** que estos profesionales están desempeñando en las empresas.
- Comprender el **valor intrínseco que las empresas atribuyen** a los titulados en Ingeniería Industrial, lo que puede ayudar al Colegio a reforzar su propuesta de valor y comunicación hacia las empresas y la sociedad en general.
- Diagnosticar las **principales problemáticas y desafíos** que las empresas de la Comunitat Valenciana están enfrentando y cómo la figura del profesional de ingeniería industrial podría posicionarse para dar solución a estas problemáticas.



02

METODOLOGÍA

- 2.1. Fuentes de datos utilizadas
- 2.2. Fuentes de datos y objetivos

02 Metodología

- 2.1. Fuentes de datos utilizadas

La elaboración del presente estudio se ha fundamentado en un enfoque integrado y riguroso, haciendo uso de diferentes fuentes para garantizar la precisión y relevancia de la información recabada. A continuación, se describen las fuentes utilizadas en la recopilación y análisis de los datos:

Base de Datos de Adecco: Se ha tenido acceso a una extensa base de datos de Adecco que cuenta con más de 5 millones de personas inscritas. Esta fuente ha sido crucial para obtener una visión representativa del universo laboral y de los perfiles profesionales que lo componen.

Herramienta de Big Data para Análisis de Ofertas de Empleo: Se han examinado las ofertas de empleo publicadas en diferentes portales de empleo mediante una herramienta avanzada de Big Data. Esta herramienta ha permitido filtrar, revisar y categorizar las distintas ofertas para extraer tendencias y detalles relevantes del mercado laboral actual.

Ofertas de Empleo gestionadas por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia: Se han integrado y analizado las ofertas de empleo directamente gestionadas por el Colegio, lo que ha aportado una perspectiva particular y especializada del sector de la ingeniería industrial.

Focus Group con el equipo de Consultores de Adecco: Se ha llevado a cabo un focus group con consultores pertenecientes al equipo de selección de Adecco, englobando áreas de Permanent Placement, Outsourcing y LHH. Sus aportaciones han enriquecido el estudio con su experiencia práctica y conocimientos especializados en selección y gestión de talento.

Información sobre Remuneración: Se ha recopilado y comparado información salarial de diversas fuentes, incluyendo estudios de Ceinsa, informes salariales de Adecco y de otras consultoras especializadas, así como datos internos relacionados con procesos de selección gestionados.

02 Metodología

• 2.2. Fuentes de datos y objetivos

En la siguiente matriz se muestran las fuentes empleadas para la recopilación de datos e información para los 4 objetivos que se persiguen mediante el presente estudio:

01

Perfil Profesional del Ingeniero/a Industrial

BBDD ADECCO

02

Sectores que demandan el perfil de Ingeniero/a Industrial

OFERTAS DE EMPLEO (BIG DATA)

OFERTAS DE EMPLEO (COIICV)

INFORMES REMUNERACIÓN

03

Misión de los puestos y valor para las empresas

BBDD ADECCO

OFERTAS DE EMPLEO (BIG DATA)

FOCUS GROUP CONSULTORES ADECCO

04

Problemáticas y como dar respuesta por parte del Ingeniero/a Industrial

FOCUS GROUP CONSULTORES ADECCO

Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la Comunidad Valenciana

- 3.1. Distribución Geográfica
- 3.2. Puestos desempeñados
- 3.3. Puestos desempeñados por provincia
- 3.4. Niveles de responsabilidad
- 3.5. Niveles de responsabilidad por provincia
- 3.6. Áreas de especialización: Relacionados
- 3.7. Áreas de especialización por provincia: Relacionados
- 3.8. Áreas de especialización: No relacionados
- 3.9. Áreas de especialización por provincia: Puestos no directamente relacionados con la formación.
- 3.10. Sexo: Por ubicación
- 3.11. Sexo y Nivel de responsabilidad
- 3.12. Edad: Puesto desempeñado / Nivel de responsabilidad
- 3.13. Edad: Puesto desempeñado / Nivel de responsabilidad
- 3.14. Edad: Tendencia de progresión

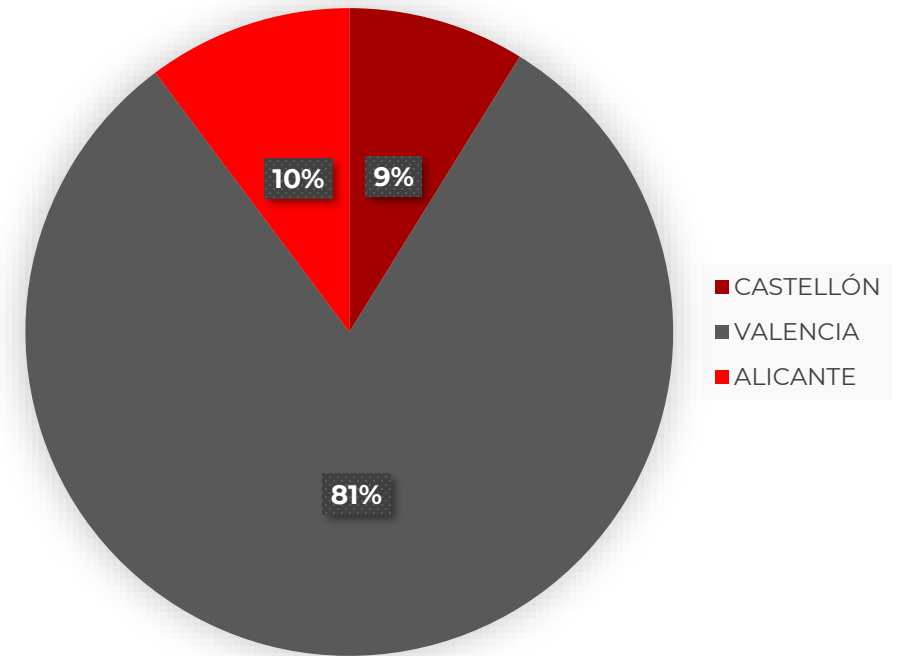
03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.1. Distribución Geográfica

	Personas	%
Valencia	697	81%
Alicante	88	10%
Castellón	76	9%
TOTAL	861	100%

En el marco del análisis de la Base de Datos de Adecco, se ha estudiado una muestra compuesta por 861 personas con formación en Ingeniería Industrial residentes en la Comunitat Valenciana.

Los datos reflejan una marcada distribución geográfica de estos profesionales. Valencia, con un total de 697 profesionales de ingeniería industrial, representa el 81% del conjunto, consolidándose como el eje central de este campo profesional en la región. Por contraste, Alicante y Castellón presentan cifras más modestas, con un 10% y 9% respectivamente, sumando entre ambas provincias el 19% del total.



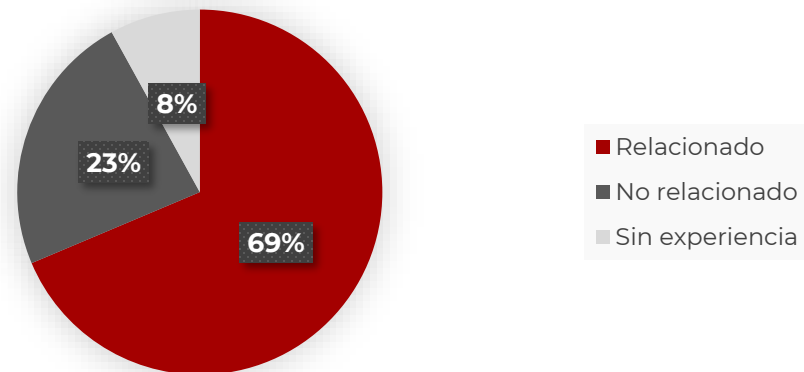
• 3.2. Puestos desempeñados

El análisis sobre la inserción laboral de la Ingeniería Industrial en la Comunitat Valenciana proporciona una perspectiva interesante sobre el estado actual de esta profesión en la región.

Del total de 861 profesionales de ingeniería industrial registrados, 591 (aproximadamente el 69%) están ejerciendo en áreas directamente vinculadas a su formación académica. Esta cifra sugiere que **la mayoría de estos profesionales logran encontrar oportunidades laborales acordes a su formación** y habilidades técnicas en la Comunitat Valenciana.

Por otro lado, un total de 201 personas tituladas en ingeniería industrial (cerca del 23%) están trabajando en puestos de trabajo no directamente relacionados, que no requieren formación en ingeniería industrial.

Adicionalmente, de la muestra analizada, 69 personas tituladas en ingeniería industrial (alrededor del 8%) se clasifican en la categoría de 'Sin datos', de los que no se dispone información sobre el puesto actual que desempeñan.



	Personas	%
Relacionado	591	69%
No relacionado	201	23%
Sin datos	69	8%
TOTAL	861	100%

Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

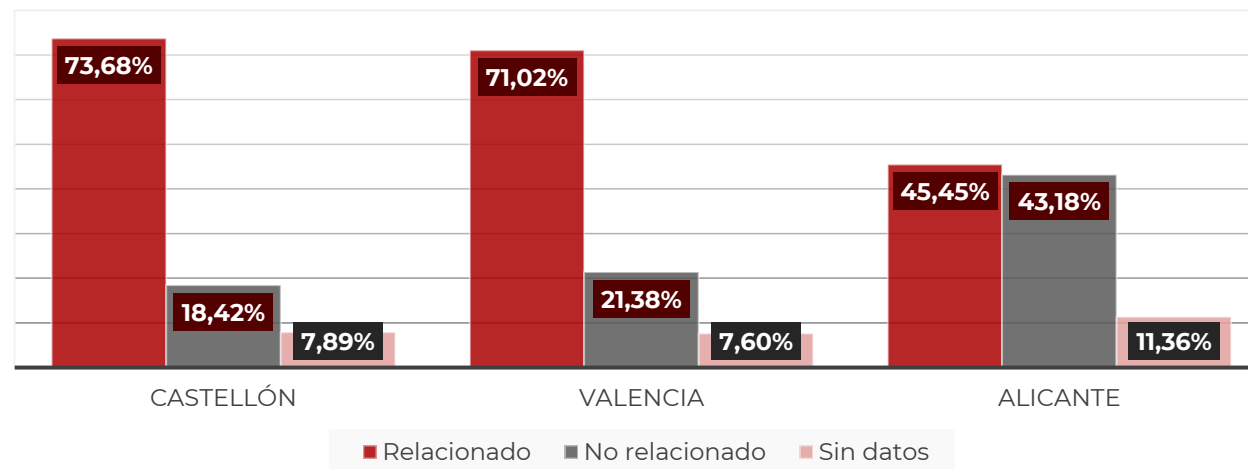
• 3.3. Puestos desempeñados por provincia

Ampliando el análisis geográfico de la inserción laboral de personas tituladas en ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana, se observan diferencias notables entre provincias.

En Castellón, de 76 profesionales de ingeniería industrial, 56 (74%) trabajan en áreas relacionadas con su formación, mostrando una mayor alineación con sus estudios que el promedio regional. Por otro lado, 6 profesionales de ingeniería industrial están sin datos y 14 en sectores no relacionados.

Valencia, albergando a 697 profesionales de ingeniería industrial, presenta 495 (71%) en puestos relacionados, 149 (21%) en áreas no vinculadas y 53 sin datos.

Alicante es distinto: de 88 profesionales de ingeniería industrial, 40 (45%) están en áreas relacionadas y 38 (43%) en sectores distintos, resaltando una diversidad en las oportunidades laborales. Además, 10 profesionales de ingeniería industrial están sin datos.



	CASTELLÓN	VALENCIA	ALICANTE
Relacionado	56	495	40
No relacionado	14	149	38
Sin datos	6	53	10
TOTAL	76	697	88

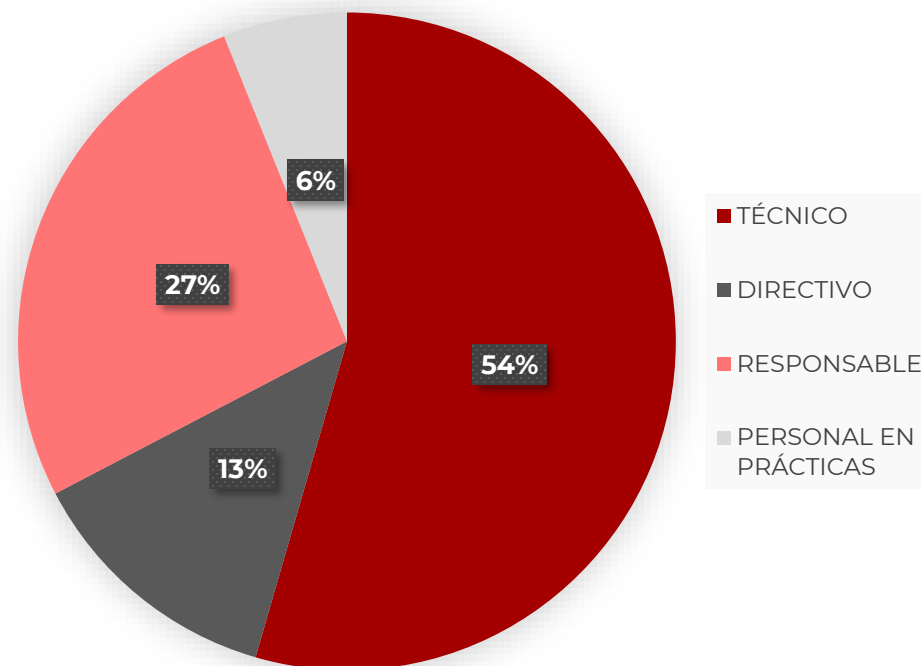
Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.4. Niveles de responsabilidad

Profundizando en los roles de profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana que trabajan en áreas vinculadas a su formación, de los 591, 322 (55%) están en puestos técnicos, lo que indica que una mayoría se centra en tareas técnicas.

En roles con niveles de responsabilidad más altos, 76 (13%) ocupan posiciones directivas y 157 (27%) son responsables, lo que muestra una distribución de estos profesionales en distintos niveles de liderazgo. Además, 36 (6%) se encuentran en prácticas, señalando la presencia de individuos en etapas iniciales de su trayectoria profesional.

	Personas	%
TÉCNICO	322	55%
RESPONSABLE	157	27%
DIRECTIVO	76	13%
PERSONAL EN PRÁCTICAS	36	6%
TOTAL	590	100%



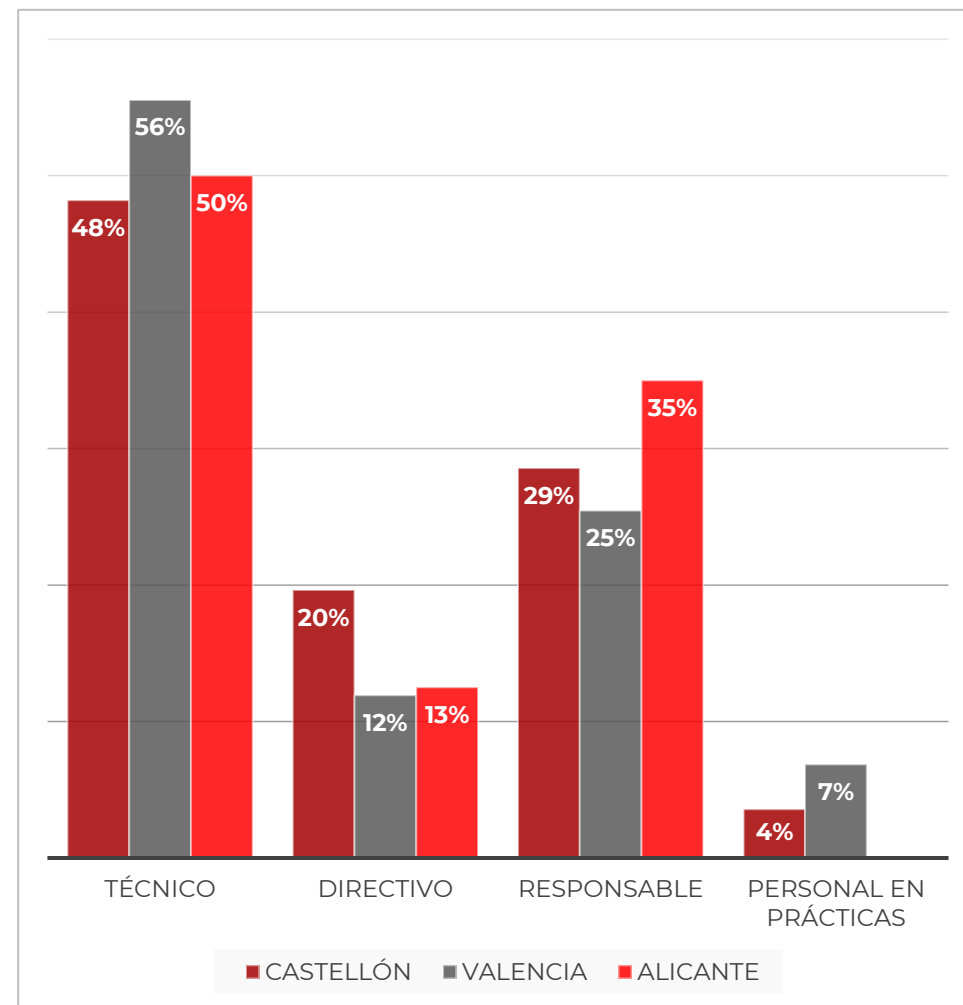
Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.5. Niveles de responsabilidad por provincia

Desglosando por provincias el análisis de roles y responsabilidades de los profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana que se desempeñan en **áreas relacionadas con su formación**, se observan particularidades en cada región.

En Castellón, de los 56, 27 (48%) se encuentran en puestos técnicos, 11 (20%) en roles directivos, y 16 (29%) en posiciones de responsabilidad. Apenas 2 (4%) están en prácticas. Valencia, con una muestra más amplia de 495, presenta 275 (56%) en roles técnicos, 59 (12%) en posiciones directivas, 126 (25%) como responsables, y 34 (7%) en prácticas. Por su parte, Alicante, con un total de 40, tiene 20 (50%) técnicos, 5 (12.5%) directivos, y 14 (35%) responsables, destacando la ausencia de profesionales de ingeniería industrial en prácticas en esta provincia. Estas cifras muestran una diversidad en la distribución de roles según la geografía y puede ser indicativo de las diferentes dinámicas del mercado laboral en cada provincia.

	CASTELLÓN	VALENCIA	ALICANTE
TÉCNICO	27	275	20
RESPONSABLE	16	126	14
DIRECTIVO	11	59	5
PERSONAL EN PRÁCTICAS	2	34	0
TOTAL	56	495	40



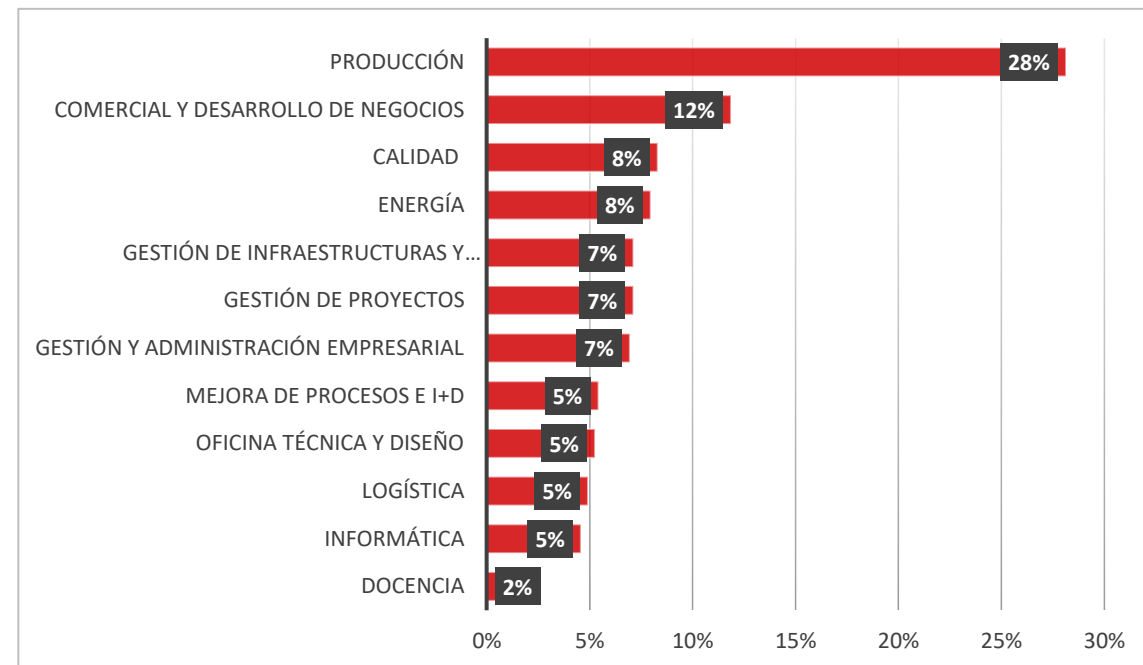
Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.6. Áreas de especialización

Al analizar los sectores y áreas de especialización en los que se desempeñan los profesionales de ingeniería industrial de la Comunitat Valenciana que trabajan en **posiciones relacionadas** con su formación, se destaca una variedad de campos.

El área de "Producción" se presenta como líder, congregando a 164, lo que se traduce en el 27,8% del total. En segunda posición, encontramos "Comercial y Desarrollo de Negocios" con 70, equivalentes al 11,9%. Las áreas de "Calidad" y "Energía" siguen con 49 y 47, representando el 8,3% y 8,0% respectivamente. Otras áreas como "Gestión de Proyectos", "Gestión y Administración Empresarial", "Mejora de Procesos e I+D", y "Oficina Técnica y Diseño" varían entre 31 y 41 profesionales. Es interesante resaltar áreas como "Gestión de Infraestructuras y Mantenimiento", "Logística", e "Informática" con representaciones cercanas, oscilando entre el 4,6% y 4,9%. Finalmente, "Construcción e Infraestructuras" y "Docencia" tienen una presencia menor, con el 2,7% y 2,4% respectivamente.

	PERSONAS	%
PRODUCCIÓN	166	28,1%
COMERCIAL Y DESARROLLO DE NEGOCIOS	70	11,9%
CALIDAD	49	8,3%
ENERGÍA	47	8,0%
GESTIÓN DE PROYECTOS	42	7,1%
GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL	41	6,9%
MEJORA DE PROCESOS E I+D	32	5,4%
OFICINA TÉCNICA Y DISEÑO	31	5,3%
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y MANTENIMIENTO	42	7,1%
LOGÍSTICA	29	4,9%
INFORMÁTICA	27	4,6%
DOCENCIA	14	2,4%
TOTAL	590	100,0%



03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.7. Áreas de especialización por provincia

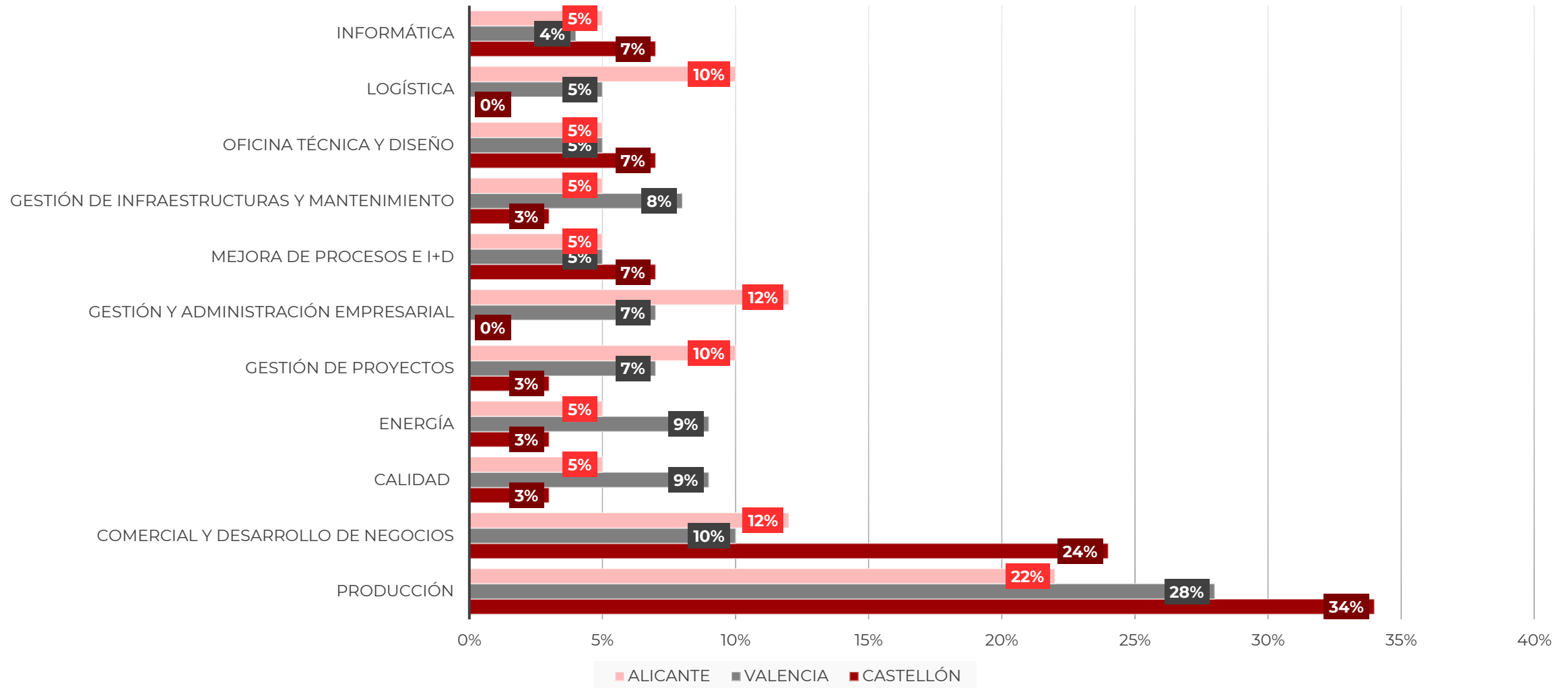
Desglosando por provincias el análisis sectorial de los profesionales de ingeniería industrial de la Comunitat Valenciana que trabajan en **áreas relacionadas con su formación**, es posible observar diferencias en la presencia de estos profesionales en diversos sectores.

En Castellón, la categoría predominante es "Producción" con 20, representando el 34% de los profesionales de ingeniería industrial en esa provincia, seguida de "Comercial y Desarrollo de Negocios" con 14 profesionales de ingeniería industrial, lo cual representa el 24%. Valencia, siendo la provincia con la muestra más amplia, muestra que "Producción" es el sector más destacado con 135, un 27% del total. "Comercial y Desarrollo de Negocios" y "Gestión de Proyectos" le siguen con 50 (10%) y 36 (7%) respectivamente. Por su parte, en Alicante, aunque "Producción" sigue siendo relevante con 9 (22% del total), las categorías "Gestión y Administración Empresarial" y "Comercial y Desarrollo de Negocios" destacan con 5 cada una, representando el 12% de esa provincia en ambos casos.

	CASTELLÓN		VALENCIA		ALICANTE	
	PERSONAS	%	PERSONAS	%	PERSONAS	%
PRODUCCIÓN	20	34%	137	28%	9	22%
COMERCIAL Y DESARROLLO DE NEGOCIOS	14	24%	50	10%	5	12%
CALIDAD	2	3%	45	9%	2	5%
ENERGÍA	2	3%	43	9%	2	5%
GESTIÓN DE PROYECTOS	2	3%	37	7%	4	10%
GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL	0	0%	36	7%	5	12%
MEJORA DE PROCESOS E I+D	4	7%	27	5%	2	5%
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y MANTENIMIENTO	2	3%	38	8%	2	5%
OFICINA TÉCNICA Y DISEÑO	4	7%	25	5%	2	5%
LOGÍSTICA	0	0%	25	5%	4	10%
INFORMÁTICA	4	7%	22	4%	2	5%
DOCENCIA	4	7%	9	2%	2	5%
TOTAL	58	100%	494	100%	41	100%

03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.7. Áreas de especialización por provincia



Fuente: Análisis de personas inscritas en la Base de Datos de Adecco

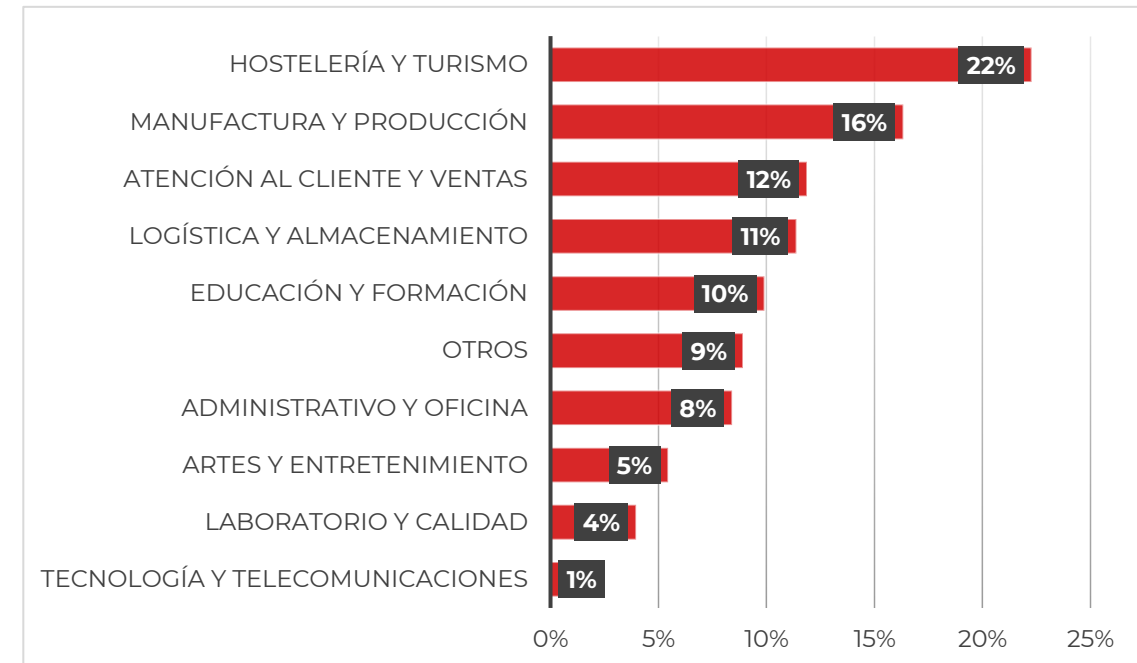
03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

- 3.8. Áreas de especialización: Puestos no directamente relacionados con la formación

Al analizar los sectores en los que trabajan los profesionales de ingeniería industrial de la Comunidad Valenciana que desempeñan puestos **no directamente relacionados** con su formación, observamos un espectro diverso de campos.

Cabe destacar que, aunque algunos sectores como 'Manufactura y Producción' o 'Logística y Almacenamiento' pueden parecer intrínsecamente conectados a la ingeniería industrial, estos profesionales ejercen un rol que no está relacionado con la Ingeniería Industrial, desempeñando puestos para los que no es requisito la formación (puestos operativos, de menor cualificación, etc).

	PERSONAS	%
Hostelería y Turismo	45	22%
Manufactura y Producción	33	16%
Atención al Cliente y Ventas	24	12%
Logística y Almacenamiento	23	11%
Educación y Formación	20	10%
Otros	18	9%
Administrativo y Oficina	17	8%
Artes y Entretenimiento	11	5%
Laboratorio y Calidad	8	4%
Tecnología y Telecomunicaciones	3	1%
TOTAL	202	100%



03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

- 3.9. Áreas de especialización por provincia: Puestos no directamente relacionados con la formación

Desglosando por provincias el análisis sectorial de los profesionales de ingeniería industrial de la Comunidad Valenciana que trabajan en áreas **no directamente relacionadas** con su formación, encontramos variaciones interesantes en la distribución de estos profesionales en los diferentes sectores.

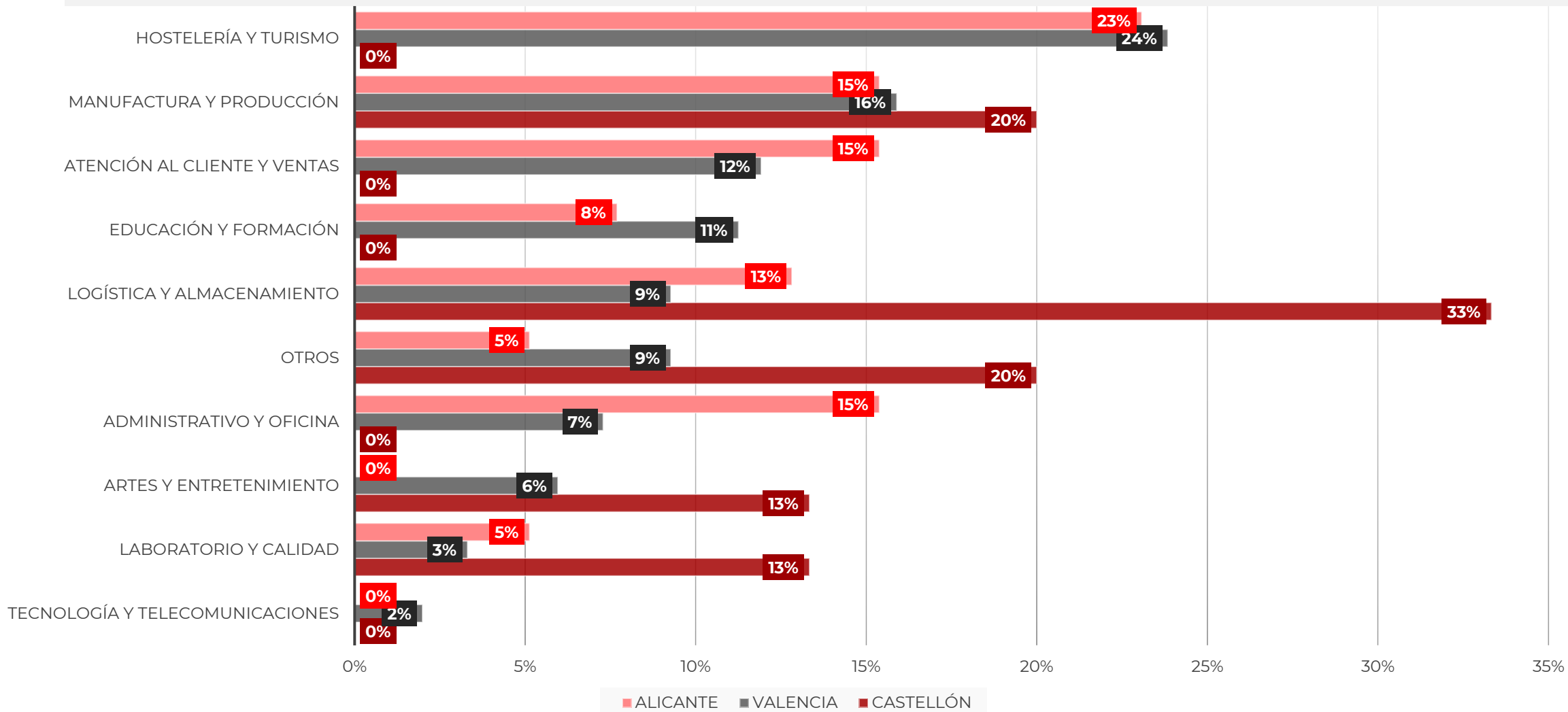
En Castellón, se destaca "Logística y Almacenamiento" con 5 profesionales de ingeniería industrial, representando el 33% de esta muestra provincial.. En Valencia, que tiene la muestra más grande, "Hostelería y Turismo" sobresale con 36 , un 24% del total. Le siguen "Manufactura y Producción" con 24 (16%) y "Atención al Cliente y Ventas" con 18 (12%). En Alicante, "Hostelería y Turismo" también lidera con 9 , lo que corresponde al 23% de los profesionales de ingeniería industrial de esta provincia.

	CASTELLÓN		VALENCIA		ALICANTE	
	PERSONAS	%	PERSONAS	%	PERSONAS	%
Hostelería y Turismo	0	0%	36	24%	9	23%
Manufactura y Producción	3	20%	24	16%	6	15%
Atención al Cliente y Ventas	0	0%	18	12%	6	15%
Educación y Formación	0	0%	17	11%	3	8%
Otros	3	20%	14	9%	2	5%
Logística y Almacenamiento	5	33%	14	9%	5	13%
Administrativo y Oficina	0	0%	11	7%	6	15%
Artes y Entretenimiento	2	13%	9	6%	0	0%
Laboratorio y Calidad	2	13%	5	3%	2	5%
Tecnología y Telecomunicaciones	0	0%	3	2%	0	0%
TOTAL	15	100%	151	100%	39	100%

Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

- 3.9. Áreas de especialización por provincia: Puestos no directamente relacionados con la formación

Fuente: Análisis de personas inscritas en la Base de Datos de Adecco

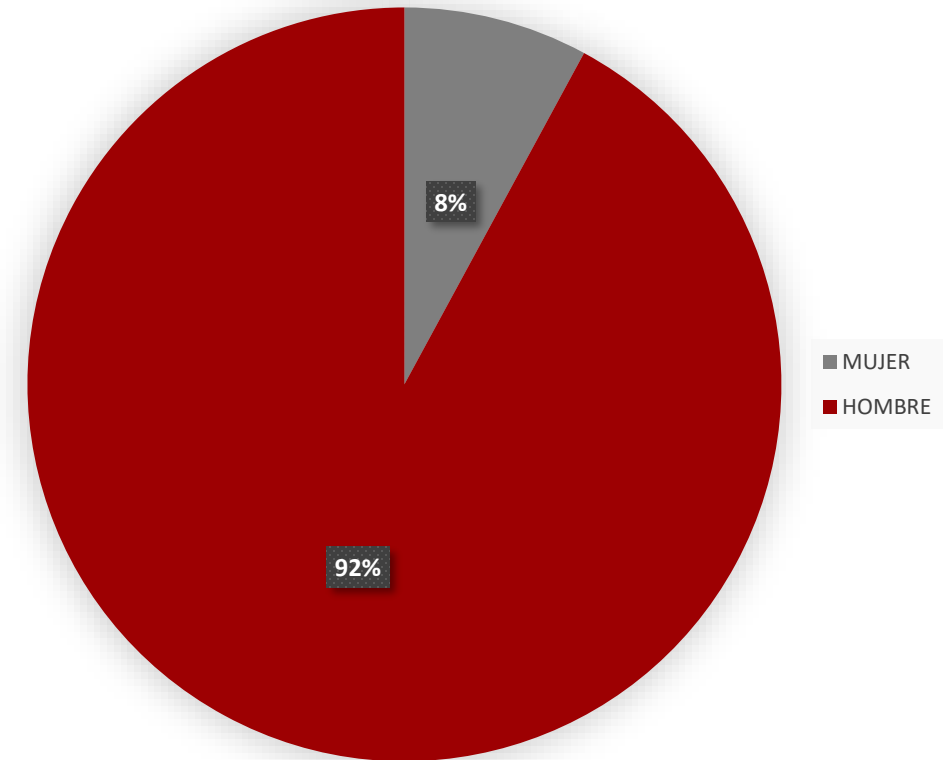


03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.10. Sexo: Por ubicación

	Nº Mujer	% Mujer	Nº Hombre	% Hombre
Valencia	7	9%	69	91%
Alicante	54	8%	647	92%
Castellón	7	8%	76	92%
TOTAL	68	8%	792	92%

En el análisis pormenorizado de la distribución por sexo de los ingenieros industriales en la Comunitat Valenciana, se ha revelado una predominancia masculina en la profesión. De un total de 860 individuos, un 92% son hombres, lo que equivale a 792 profesionales, mientras que las mujeres representan solo el 8%, sumando 68 ingenieras.

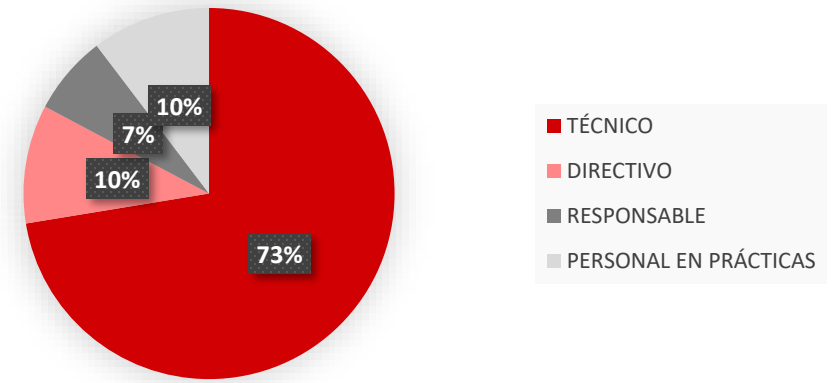


03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

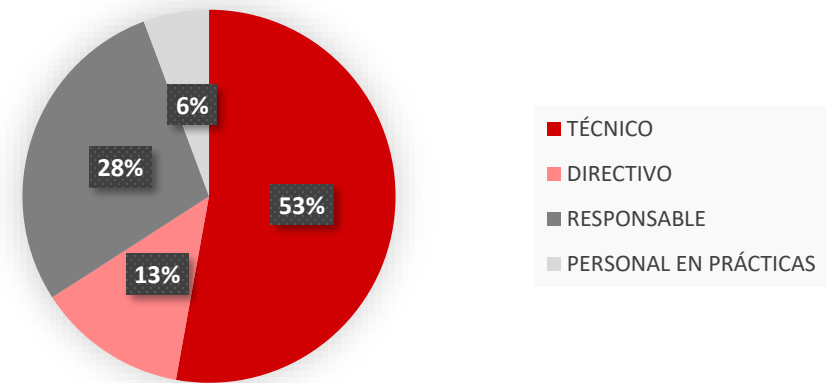
• 3.11. Sexo y Nivel de responsabilidad

En la Comunitat Valenciana, el perfil profesional de la ingeniería industrial muestra una distribución desigual por sexo y nivel de responsabilidad: de 328 ingenieros, solo 29 son mujeres. Las ingenieras se concentran principalmente en roles técnicos (72%) y en menor medida en puestos de responsabilidad y prácticas (10% en cada uno), y cargos directivos (7%). Entre los hombres, la mayoría son técnicos (53%), seguidos por directivos (28%), responsables (13%) y personal en prácticas (6%). Estos datos evidencian una marcada brecha de género en la profesión y en los distintos niveles de responsabilidad en la región.

Mujeres



Hombres



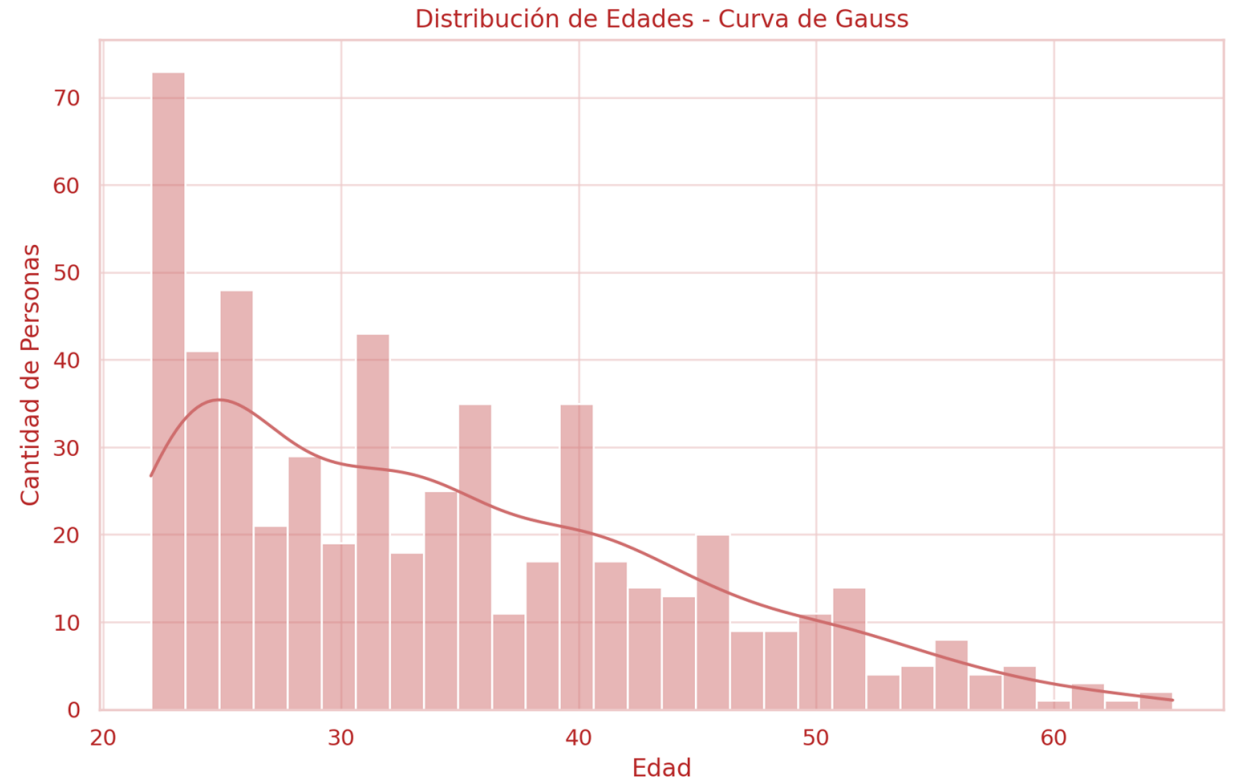
	Nº Mujeres	% Mujeres	Nº Hombres	% Hombres
TÉCNICO	21	72%	158	53%
RESPONSABLE	3	10%	39	13%
DIRECTIVO	2	7%	85	28%
PERSONAL EN PRÁCTICAS	3	10%	17	6%
TOTAL	29	100%	299	100%

03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

- 3.12. Edad: Puesto desempeñado / Nivel de responsabilidad

La mayoría de las personas (aproximadamente el 46%) se encuentran en el rango de edad de 30 a 45 años, lo que indica una población en sus años más productivos. Por otro lado, un notable 38% son menores de 30 años, mostrando un flujo constante de individuos jóvenes. Aquellos mayores de 45 años constituyen alrededor del 16% del total, aportando experiencia y conocimientos más consolidados.

Esta distribución por edades demuestra la presencia de un grupo diverso en términos de experiencia y conocimientos, con una combinación equilibrada de juventud y experiencia.



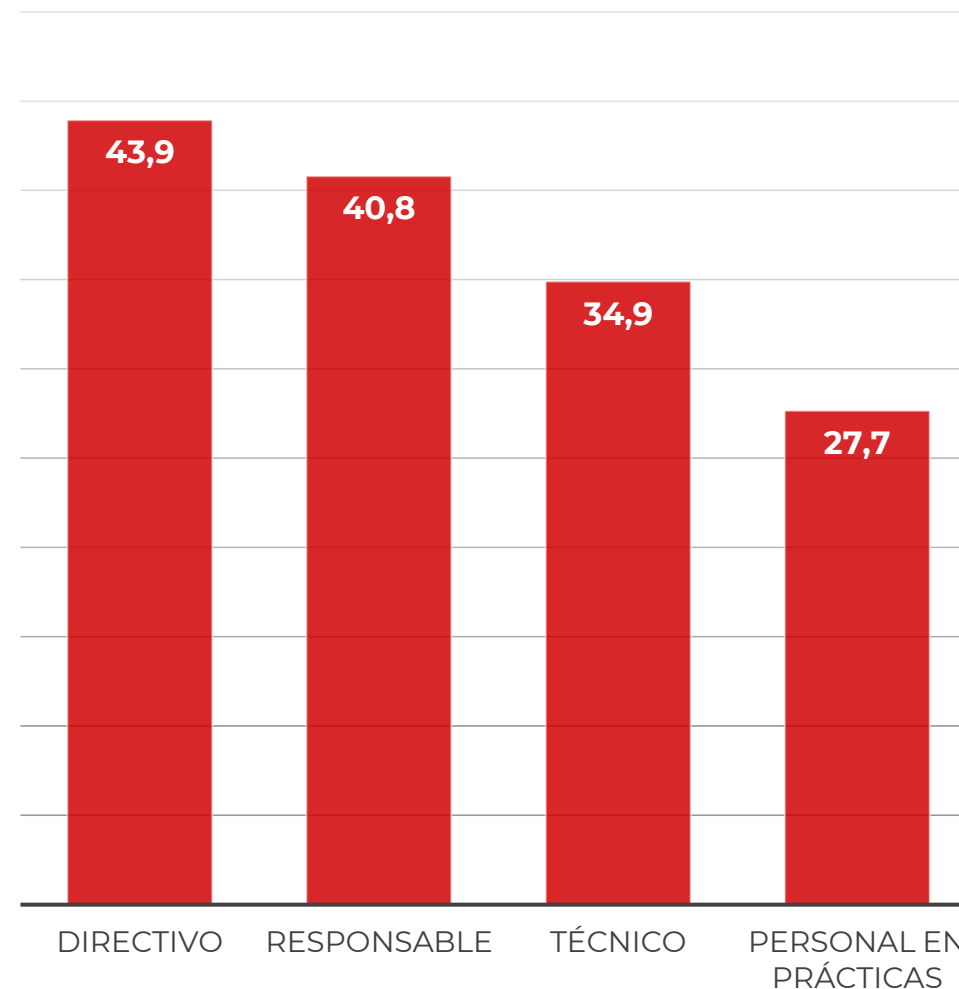
Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

- 3.13. Edad: Puesto desempeñado / Nivel de responsabilidad

La distribución de edades entre los ingenieros industriales en la Comunitat Valenciana que desempeñan posiciones relacionadas con su formación, muestra correlación entre la edad y los niveles de responsabilidad.

Los directivos, con una edad media de aproximadamente 43.93 años, reflejan una carrera profesional consolidada, esencial para la toma de decisiones estratégicas y el liderazgo. Por otro lado, el personal en prácticas, con un promedio de edad de 27.65 años, indica una inyección de talento joven y nuevas ideas al sector. Los responsables y técnicos, con edades medias de 40.79 y 34.91 años respectivamente, representan la combinación de experiencia y habilidades técnicas necesarias para la operación y supervisión eficiente de la industria.

	Edad Promedio
DIRECTIVO	43,9
RESPONSABLE	40,8
TÉCNICO	34,9
PERSONAL EN PRÁCTICAS	27,7
PROMEDIO TOTAL INGENIEROS CV	37,2



03 Perfil Profesional: Ingeniería Industrial en la C. V.

• 3.14. Edad: Tendencia de progresión

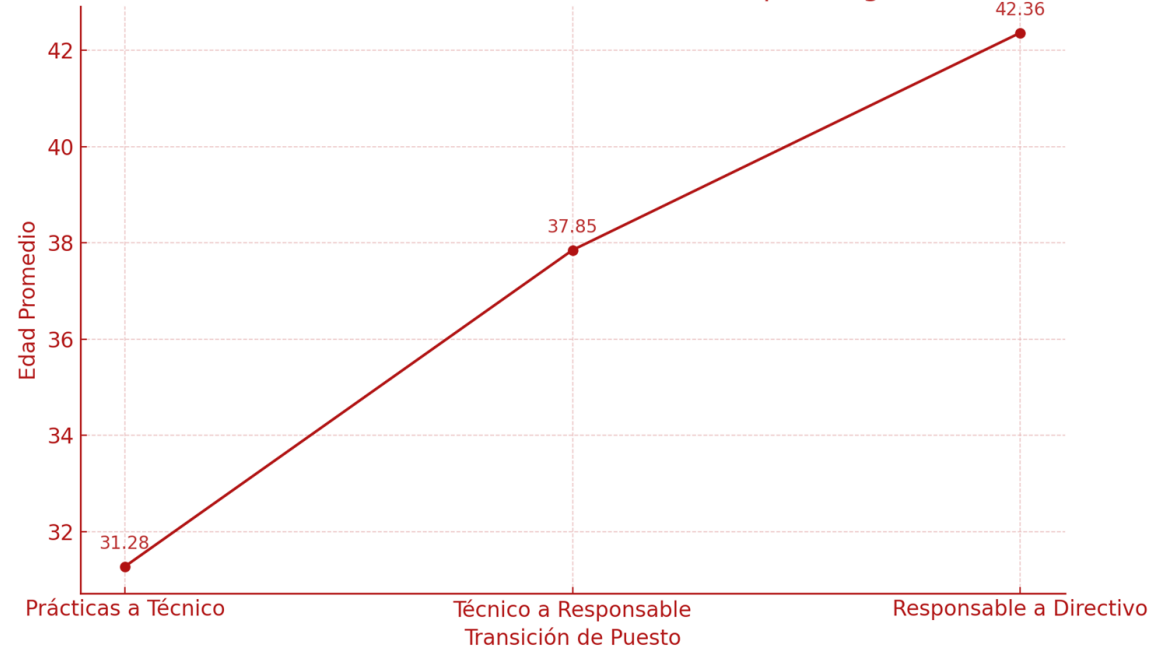
La edad promedio de transición representa la edad promedio entre dos niveles consecutivos y se podría interpretar como el punto medio donde uno podría esperar avanzar al siguiente nivel.

La gráfica ilustra la tendencia de edad promedio en la que los ingenieros industriales en la Comunidad Valenciana ascienden a niveles de responsabilidad más altos. La progresión muestra que:

- El salto de Prácticas a Técnico ocurre alrededor de los 31.28 años.
- La transición de Técnico a Responsable se sitúa cerca de los 37.85 años.
- El avance de Responsable a Directivo se da en promedio a los 42.36 años.

Esta visualización destaca la trayectoria de crecimiento profesional y los puntos de inflexión en la carrera de un ingeniero industrial.

Edad Promedio de Transición entre Niveles de Puestos para Ingenieros Industriales



Sectores de Mayor Demanda

- 4.1 Análisis ofertas COIICV
- 4.2 Análisis de la oferta laboral

04 Sectores de Mayor Demanda

4.1 Análisis ofertas COIICV

- 4.1.1 Análisis por sector
- 4.1.2 Evolución 2021-2023
- 4.1.3 Zonas geográficas
- 4.1.4 Valencia
- 4.1.5 Castellón
- 4.1.6 Alicante
- 4.1.7 Global

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.1 Análisis ofertas COIICV: Análisis por sector

La tabla muestra un análisis de las ofertas de empleo gestionadas por el Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) desde 2021 hasta 2023, con un total acumulado de 878 ofertas de trabajo. Se destaca que el sector de "Construcción e instalaciones" lidera la demanda con 290 ofertas, lo que representa un 33,1% del total, indicando que es el sector con la mayor búsqueda de profesionales en Ingeniería Industrial. Le sigue el sector "Energía, Medioambiente y Agua" con 183 ofertas, equivalentes al 20,9%, y luego "Industria manufacturera" con 98 ofertas que corresponden al 11,2%. La "Consultoría y servicio a empresas" también es significativa con 91 ofertas, representando el 10,4%.

Otros sectores como "Educación" y "Industria Automoción" tienen una representación notable con 42 y 30 ofertas, respectivamente. Mientras tanto, campos como "Sanidad", "Comercio, Hostelería y turismo", "Industria textil", "Administración y gestión", y "Finanzas y seguros" muestran menores cantidades, todos con menos de 15 ofertas de trabajo, siendo los menos demandantes dentro del espectro de oportunidades laborales para ingenieros industriales.

	OFERTAS	%
Construcción e instalaciones	290	33,1%
Energía, Medioambiente y Agua	183	20,9%
Industria manufacturera	98	11,2%
Consultoría y servicio a empresas	91	10,4%
Educación	42	4,8%
Industria Automoción	30	3,4%
Construcción de maquinaria	28	3,2%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	25	2,9%
Industria Química y materiales	24	2,7%
Telecomunicaciones y electrónica	19	2,2%
Industria cerámica	17	1,9%
Logística y transporte	14	1,6%
Sanidad	5	0,6%
Comercio, Hostelería y turismo	5	0,6%
Industria textil	4	0,5%
Administración y gestión	2	0,2%
Finanzas y seguros	2	0,2%
TOTAL	878	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.2 Análisis ofertas COIICV: Evolución 2021-2023

La tabla presenta la distribución porcentual de ofertas de empleo del Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) entre 2021 y 2023 en diversos sectores. Se observa que el sector "Construcción e instalaciones" ha disminuido su porcentaje de ofertas de 30% en 2021 a 38% en 2023, siguiendo como el dominante en el mercado laboral. "Energía, Medioambiente y Agua" se mantiene estable alrededor del 20%. Por otro lado, "Consultoría y servicio a empresas" ha experimentado un notable aumento del 18% en 2021 al 7% en 2023.

El sector automotriz también muestra un incremento en la demanda, pasando de un 6% en 2021 a un 1% en 2023. "Telecomunicaciones y electrónica", por su parte, ha visto una disminución del 3% en 2022 al 2% en 2023.

Sectores como "Sanidad", "Comercio, Hostelería y turismo", y "Finanzas y seguros" tienen una presencia mínima o inexistente a lo largo de los tres años. Estos datos reflejan las tendencias del mercado laboral en la Comunitat Valenciana, con una demanda enfocada en construcción e instalaciones, mientras que otros sectores muestran cambios significativos en su demanda de profesionales de ingeniería industrial.

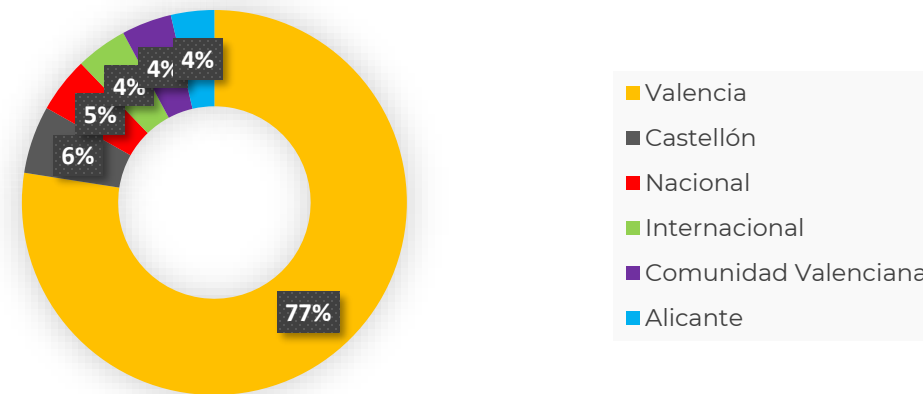
	2023	2022	2021
Construcción e instalaciones	38%	31%	30%
Energía, Medioambiente y Agua	20%	22%	21%
Industria manufacturera	10%	13%	9%
Consultoría y servicio a empresas	7%	9%	18%
Educación	4%	5%	4%
Industria Automoción	1%	4%	6%
Construcción de maquinaria	4%	3%	2%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	3%	3%	2%
Industria Química y materiales	4%	2%	3%
Telecomunicaciones y electrónica	2%	3%	1%
Industria cerámica	4%	1%	0%
Logística y transporte	2%	2%	1%
Sanidad	1%	0%	1%
Comercio, Hostelería y turismo	1%	1%	0%
Industria textil	0%	1%	0%
Administración y gestión	0%	0%	0%
Finanzas y seguros	1%	0%	0%
TOTAL	100%	100%	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.3 Análisis ofertas COIICV: Zonas geográficas

	Ofertas	%
Valencia	681	77%
Castellón	50	6%
Nacional	41	5%
Internacional	38	4%
Comunitat Valenciana (sin ubicación fija)	37	4%
Alicante	32	4%
TOTAL	879	100%

Las ofertas en las provincias de Valencia, Castellón y Alicante corresponden a posiciones con ubicaciones fijas en cada una de estas provincias. Por otro lado, las ofertas categorizadas bajo 'Comunitat Valenciana' son aquellas que no se asocian con una ubicación fija, pudiendo incluir servicios que requieran movilidad dentro de la comunidad autónoma. Las ofertas etiquetadas como 'Nacional' excluyen la Comunitat Valenciana y las 'Internacionales' son aquellas que presentan oportunidades fuera de España.



El análisis de las ofertas de empleo para profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana muestra que Valencia lidera con el 77% del total (681 ofertas), seguida por Castellón con un 6% y Alicante con un 4%. Hay también ofertas a nivel nacional (5%) e internacional (4%). Estas cifras indican que Valencia es el principal centro de oportunidades laborales para estos profesionales en la región, pero también hay demanda en otras áreas, tanto a nivel nacional como internacional.

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.4 Análisis ofertas: Zonas geográficas - Valencia

El análisis de las ofertas de empleo para ingenieros industriales en Valencia muestra una clara concentración en ciertos sectores. De las 681 ofertas registradas, "Construcción e instalaciones" encabeza la lista con 227 ofertas, constituyendo el 33% del total. Le sigue el sector "Energía, Medioambiente y Agua" con 139 ofertas, lo que representa el 20%.

La "Consultoría y servicio a empresas" ocupa el tercer lugar con 71 ofertas, demostrando también una demanda significativa de profesionales. Mientras que "Educación" y "Industria Automoción" presentan 39 y 27 ofertas respectivamente, otros sectores como "Sanidad" y "Comercio, Hostelería y turismo" no registran ofertas, indicando una menor necesidad de ingenieros industriales en estos campos. Sectores como "Industria textil" y "Finanzas y seguros" muestran una presencia muy limitada con 4 y 2 ofertas respectivamente.



	OFERTAS	%
Construcción e instalaciones	227	33%
Energía, Medioambiente y Agua	139	20%
Industria manufacturera	77	11%
Consultoría y servicio a empresas	71	10%
Educación	39	6%
Industria Automoción	27	4%
Construcción de maquinaria	14	2%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	21	3%
Industria Química y materiales	21	3%
Telecomunicaciones y electrónica	18	3%
Industria cerámica	6	1%
Logística y transporte	12	2%
Sanidad	3	0%
Comercio, Hostelería y turismo	0	0%
Industria textil	4	1%
Administración y gestión	0	0%
Finanzas y seguros	2	0%
TOTAL	681	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.5 Análisis ofertas: Zonas geográficas - Castellón

La tabla refleja la distribución de ofertas de empleo para ingenieros industriales en Castellón, con un total de 50 posiciones. El sector "Energía, Medioambiente y Agua" lidera con 16 ofertas, representando el 32% del total, seguido por "Construcción e instalaciones" con 10 ofertas, que constituyen el 20%. Estos dos ámbitos suman más de la mitad de las oportunidades laborales en la provincia.

La "Industria cerámica" también destaca con 11 ofertas, siendo un sector relevante en Castellón y representando el 22% de las ofertas. Por su parte, "Consultoría y servicio a empresas" tiene 5 ofertas, un 10% del total, mostrando una demanda moderada.



	OFERTAS	%
Construcción e instalaciones	10	20%
Energía, Medioambiente y Agua	16	32%
Industria manufacturera	1	2%
Consultoría y servicio a empresas	5	10%
Educación	0	0%
Industria Automoción	0	0%
Construcción de maquinaria	4	8%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	0	0%
Industria Química y materiales	1	2%
Telecomunicaciones y electrónica	0	0%
Industria cerámica	11	22%
Logística y transporte	2	4%
Sanidad	0	0%
Comercio, Hostelería y turismo	0	0%
Industria textil	0	0%
Administración y gestión	0	0%
Finanzas y seguros	0	0%
TOTAL	50	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.6 Análisis ofertas: Zonas geográficas - Alicante

En Alicante, las ofertas de empleo para ingenieros industriales se concentran principalmente en "Construcción e instalaciones" con un 41% y "Construcción de maquinaria" con un 19%. El "Energía, Medioambiente y Agua" también es notable con un 13%. Sectores como "Industria manufacturera" y otros servicios tienen una presencia mínima con solo una oferta cada uno. No hay ofertas en varios sectores, destacando la concentración del empleo en áreas específicas de construcción y maquinaria.



	OFERTAS	%
Construcción e instalaciones	13	41%
Energía, Medioambiente y Agua	4	13%
Industria manufacturera	3	9%
Consultoría y servicio a empresas	1	3%
Educación	1	3%
Industria Automoción	0	0%
Construcción de maquinaria	6	19%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	0	0%
Industria Química y materiales	1	3%
Telecomunicaciones y electrónica	0	0%
Industria cerámica	0	0%
Logística y transporte	0	0%
Sanidad	1	3%
Comercio, Hostelería y turismo	1	3%
Industria textil	0	0%
Administración y gestión	1	3%
Finanzas y seguros	0	0%
TOTAL	32	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.1.7 Análisis ofertas: Zonas geográficas - Global

Las ofertas de empleo para ingenieros industriales sin especificar provincia en la Comunitat Valenciana, así como a nivel nacional e internacional, muestran las siguientes tendencias:

- "Construcción e instalaciones" se mantiene como el sector más destacado, con la mayor cantidad de ofertas en la Comunitat Valenciana (14) y cifras relevantes a nivel nacional (12) e internacional (14).
- El sector "Energía, Medioambiente y Agua" presenta una demanda constante, con una mayor inclinación hacia ofertas nacionales (11) comparado con las 8 ofertas en la Comunitat Valenciana y 5 internacionales.
- En la "Industria manufacturera", se observa un equilibrio entre las ofertas nacionales (3) e internacionales (8), con una presencia ligeramente menor en la Comunitat Valenciana (6).
- "Consultoría y servicio a empresas" muestra una distribución uniforme con 3 ofertas en cada una de las categorías de la Comunitat Valenciana y a nivel nacional, y 3 a nivel internacional.
- "Comercio, Hostelería y turismo" destaca únicamente a nivel nacional con 4 ofertas, sin mostrar actividad en las otras áreas.



	Nacional. No CV	Internacional	Com. Valenciana
Construcción e instalaciones	12	14	14
Energía, Medioambiente y Agua	11	5	8
Industria manufacturera	3	8	6
Consultoría y servicio a empresas	8	3	3
Educación	1	0	1
Industria Automoción	1	2	0
Construcción de maquinaria	1	1	2
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	2	1	1
Industria Química y materiales	0	0	1
Telecomunicaciones y electrónica	1	0	0
Industria cerámica	0	0	0
Logística y transporte	0	0	0
Sanidad	1	0	0
Comercio, Hostelería y turismo	0	4	0
Industria textil	0	0	0
Administración y gestión	0	0	1
Finanzas y seguros	0	0	0
TOTAL	41	38	37

4.2 Análisis de la oferta laboral

- 4.2.1 Introducción
- 4.2.2 Geografía y evolución
- 4.2.3 Sectores
- 4.2.4 Conocimientos técnicos
- 4.2.5 Competencias/Habilidades
- 4.2.6 Beneficios sociales
- 4.2.7 Datos salariales

04 Sectores de mayor demanda

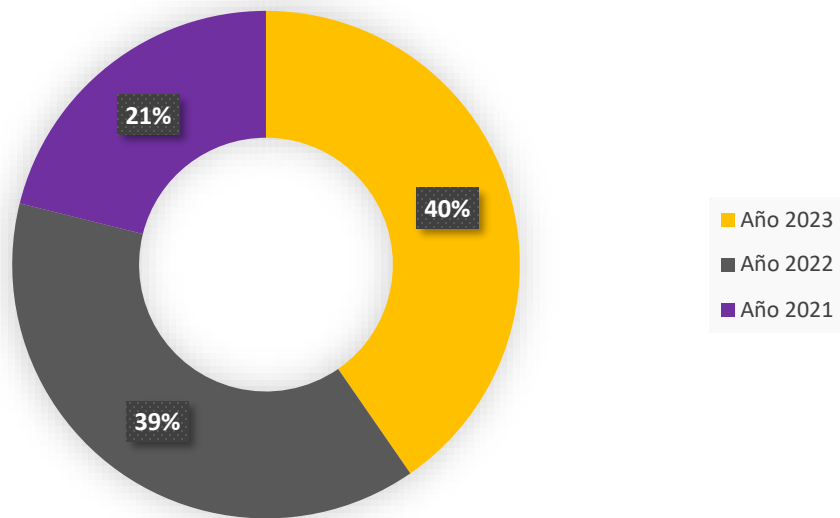
• 4.2.1 Análisis de la oferta laboral: Introducción

En este apartado se analizan las ofertas de empleo para profesionales de ingeniería industrial publicadas en los principales portales de empleo desde el año 2021 hasta septiembre de 2023. A lo largo de este período, se han revisado un total de **322 ofertas** de empleo en la Comunitat Valenciana. A partir del análisis de estas ofertas de empleo se han extraído los siguientes datos:

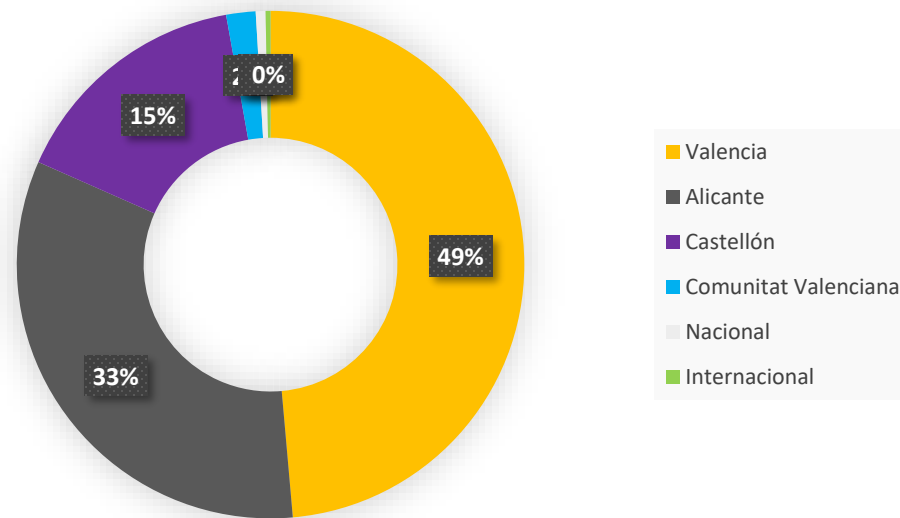
- **Sectores que más solicitan el perfil de profesionales de ingeniería industrial:** Se realiza con los datos proporcionados anteriormente por el COIICV para obtener una visión más amplia y completa del mercado laboral para profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana segmentados por áreas geográficas.
- **Misión de los puestos:** Revisión y análisis de los objetivos principales de los puestos ofertados para conocer el perfil, que demandan las empresas.
- **Conocimientos Técnicos Solicitados:** Las áreas técnicas y las herramientas específicas que las empresas buscan en los profesionales de ingeniería industrial, desde softwares de diseño asistido por computadora hasta métodos y técnicas de optimización industrial.
- **Competencias Requeridas:** Además de la formación técnica, las habilidades blandas y competencias interpersonales que las empresas valoran: liderazgo, gestión de equipos, capacidad de resolución de problemas, entre otros.
- **Idiomas:** Dado el carácter global de muchos sectores industriales, identificaremos los idiomas más demandados y el nivel de competencia requerido.
- **Oferta Económica y Retributiva:** Analizaremos el rango salarial ofrecido, beneficios adicionales como bonos, seguros, planes de pensiones y otras formas de compensación que las empresas están dispuestas a ofrecer a los profesionales de ingeniería industrial.

04 Sectores de mayor demanda

- 4.2.2 Análisis de la oferta laboral: Geografía y evolución



De un total de 322 ofertas revisadas, 68 se publicaron en 2021, experimentando un notable aumento a 124 en 2022, y con 130 ofertas en 2023 revisadas hasta septiembre de este año.



Valencia lidera la demanda con 156 ofertas, representando casi la mitad de las posiciones ofertadas. Le sigue Alicante con 106 ofertas y Castellón, con 50 ofertas. Destacar que hay 6 ofertas que son específicas para la Comunitat Valenciana en su conjunto, indicando roles con responsabilidades o cobertura en varias provincias de la región. Las ofertas con alcance a nivel nacional e internacional son mínimas, con 2 y 1 respectivamente.

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.3 Análisis de la oferta laboral: Sectores

La tabla muestra una predominancia del sector "Construcción e Instalaciones" en la oferta de empleo para ingenieros industriales en la Comunitat Valenciana del análisis de las ofertas de empleo publicadas en diferentes portales, con un 35%, lo que refleja un dinamismo notable en el desarrollo de infraestructura. "Energía, Medioambiente y Agua" sigue con un 19%, destacando la importancia de la sostenibilidad y la gestión de recursos naturales.

La "Industria Manufacturera" tiene una presencia significativa (16%), sugiriendo un sector industrial sólido. "Telecomunicaciones y Electrónica" representa un 11%, lo que indica que hay oportunidades considerables en el sector de la alta tecnología, aunque menor en comparación con la construcción y manufactura.

Los sectores de "Alimentación, Agricultura, Pesca y Ganadería" así como "Industria Química y Materiales", ambos con un 5%, demuestran la diversidad económica y oportunidades en áreas especializadas. Los sectores de "Consultoría y Servicio a Empresas", "Sanidad", "Educación", "Logística y Transporte", "Industria Automoción", y "Comercio, Hostelería y Turismo", aunque con menores porcentajes, reflejan un espectro variado de campos donde los ingenieros industriales pueden ejercer su profesión.

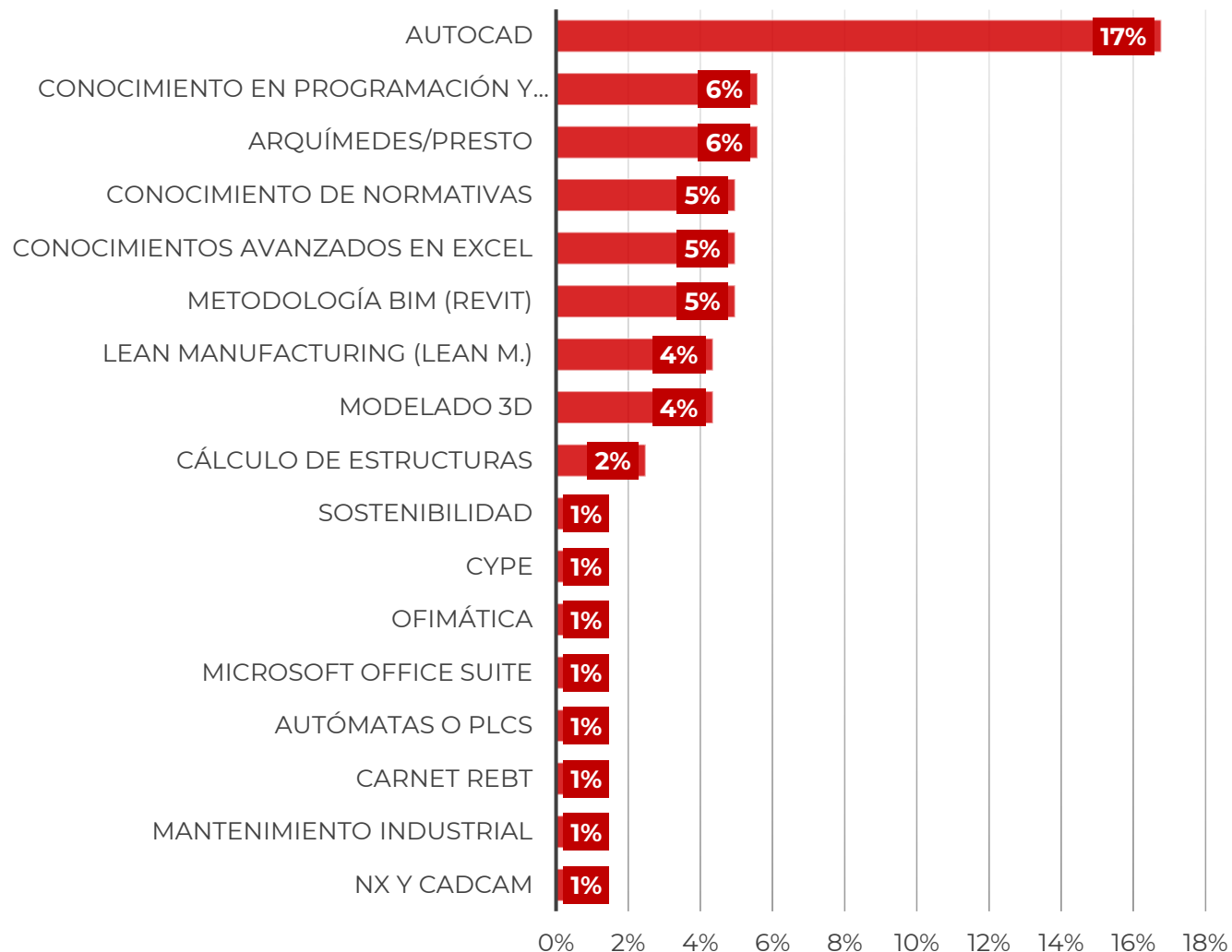
	Ofertas	%
Construcción e Instalaciones	112	35%
Energía, Medioambiente y Agua	60	19%
Industria Manufacturera	53	16%
Telecomunicaciones y Electrónica	37	11%
Alimentación, Agricultura, Pesca y Ganadería	17	5%
Industria Química y Materiales	15	5%
Consultoría y Servicio a Empresas	10	3%
Sanidad	6	2%
Educación	4	1%
Logística y Transporte	4	1%
Industria Automoción	2	1%
Comercio, Hostelería y Turismo	2	1%
TOTAL	322	100%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.4 Análisis de la oferta laboral: Conocimientos técnicos

Al analizar los conocimientos técnicos requeridos por las empresas para profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana, se evidencia que las herramientas y software asociados con el diseño y la planificación, como "AutoCAD" (con 54 menciones), destacan como las competencias más solicitadas. También resulta significativo el requerimiento de habilidades asociadas a la estimación y gestión de proyectos, como se refleja en las 18 menciones de "Arquímedes/Presto" y las habilidades en "programación y software". La "Metodología BIM (Revit)", los "Conocimientos avanzados en Excel", el "Conocimiento de normativas" y el "Modelado 3D" también son habilidades altamente valoradas, cada una con 16 o 14 menciones respectivamente.

Por otro lado, aunque con menor frecuencia, destaca la demanda de habilidades relacionadas con la optimización y eficiencia de procesos, como "Lean Manufacturing (Lean M.)" con 14 menciones. Las competencias en "Cálculo de estructuras", "CYPE", "Sostenibilidad" y el manejo de "Autómatas o PLCs" reflejan la diversidad y amplitud del espectro técnico que los profesionales de ingeniería industrial deben manejar.



04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.4 Análisis de la oferta laboral: Conocimientos técnicos

Desglose de términos

AutoCAD: Software de diseño asistido por computadora utilizado para la creación de dibujos 2D y 3D en arquitectura, ingeniería y otras disciplinas.

Conocimiento en programación y software: Capacidad para escribir y comprender código en diversos lenguajes, y entender el funcionamiento y aplicación de programas informáticos.

Arquímedes/Presto: Herramientas de software para la gestión y presupuestación de obras y proyectos de construcción.

Conocimiento de normativas: Entendimiento y capacidad para aplicar leyes, reglamentos y estándares en una área específica.

Conocimientos avanzados en Excel: Habilidad para utilizar funciones avanzadas, fórmulas y herramientas del programa Microsoft Excel

Metodología BIM (Revit): Enfoque de diseño y construcción que utiliza modelos digitales 3D; Revit es un software líder en esta metodología.

Lean Manufacturing (Lean M.): Metodología de gestión que busca reducir desperdicios en procesos productivos y mejorar la eficiencia.

Modelado 3D: Creación y manipulación de objetos tridimensionales en entornos digitales para diseño, simulación o animación.

Cálculo de estructuras: Análisis y diseño de estructuras, garantizando su estabilidad y resistencia.

Sostenibilidad: Enfoque que busca equilibrar aspectos ambientales, sociales y económicos para garantizar el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

CYPE: Software utilizado para el análisis y diseño de estructuras, instalaciones y gestión en el sector de la construcción.

Ofimática: Conjunto de habilidades y conocimientos sobre herramientas informáticas utilizadas en oficinas, como procesadores de texto y hojas de cálculo.

Microsoft Office suite: Conjunto de programas de productividad que incluyen Word, Excel, PowerPoint, entre otros, para tareas de oficina.

Autómatas o PLCs: Dispositivos electrónicos programables utilizados para controlar maquinarias y procesos industriales.

Carnet REBT: Certificación que acredita el conocimiento sobre el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión en España.

Mantenimiento industrial: Prácticas y técnicas para asegurar el correcto funcionamiento y prolongar la vida útil de equipos y sistemas en entornos industriales.

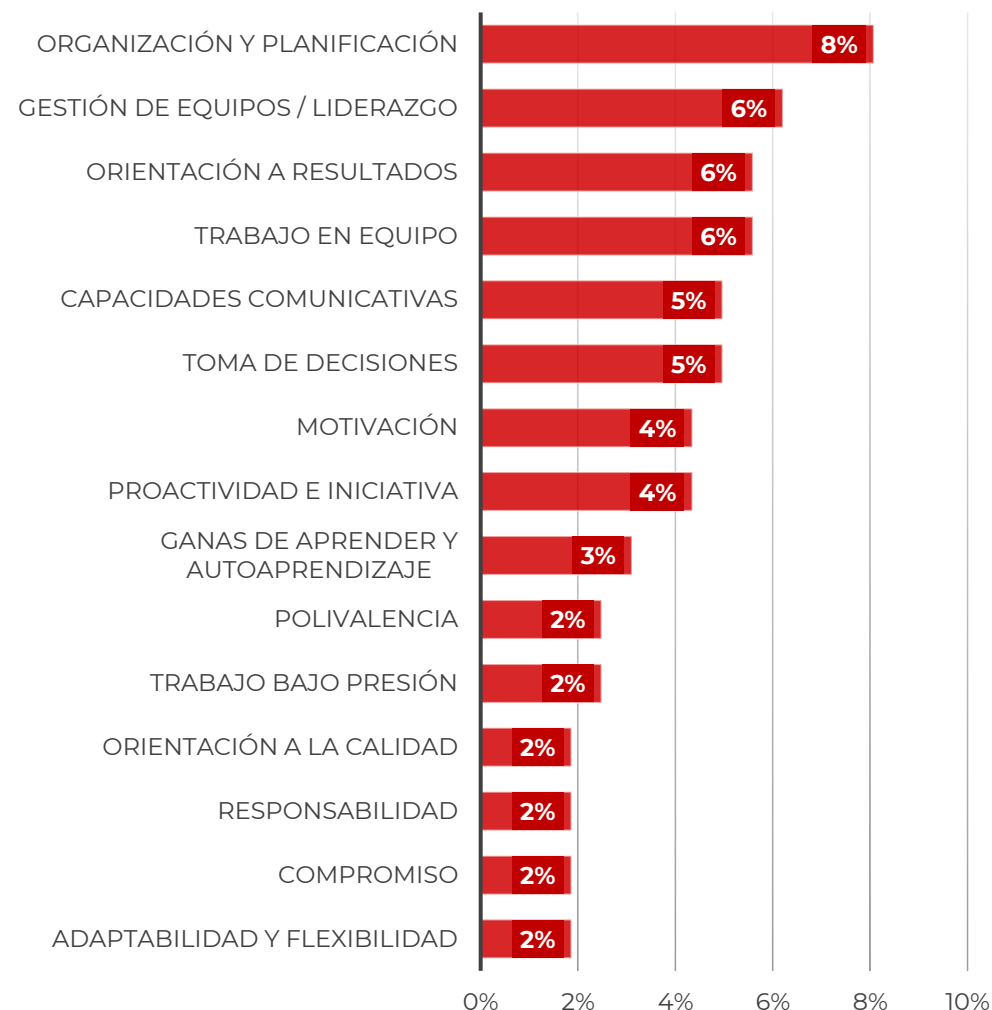
Nx y Cadcam: Herramientas software para diseño y fabricación asistidos por computadora, utilizadas en ingeniería y producción.

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.5 Análisis de la oferta laboral: Competencias/Habilidades

El análisis de competencias demandadas para profesionales de ingeniería industrial en la Comunitat Valenciana revela un énfasis particular en las habilidades blandas y en la capacidad de gestión y liderazgo. En el rango superior de las competencias más solicitadas encontramos "Organización y planificación" con un 8%, lo que subraya la importancia de la capacidad de un profesional de ingeniería industrial para estructurar y priorizar tareas en entornos de trabajo desafiantes. A su vez, el "Trabajo en equipo", "Orientación a resultados", y "Gestión de Equipos/Liderazgo" todas con un 6%, destacan la necesidad de habilidades interpersonales y un enfoque en la obtención de resultados tangibles.

Por otro lado, aspectos relacionados con la adaptabilidad, el compromiso y la responsabilidad, cada uno con un 2%, aunque aparecen en menor medida, son esenciales en un campo que experimenta cambios tecnológicos y metodológicos rápidos. En síntesis, estas competencias reflejan el perfil holístico de un profesional de ingeniería industrial moderno: técnico, adaptable, líder y con fuertes habilidades interpersonales.



04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.6 Análisis de la oferta laboral: Beneficios sociales

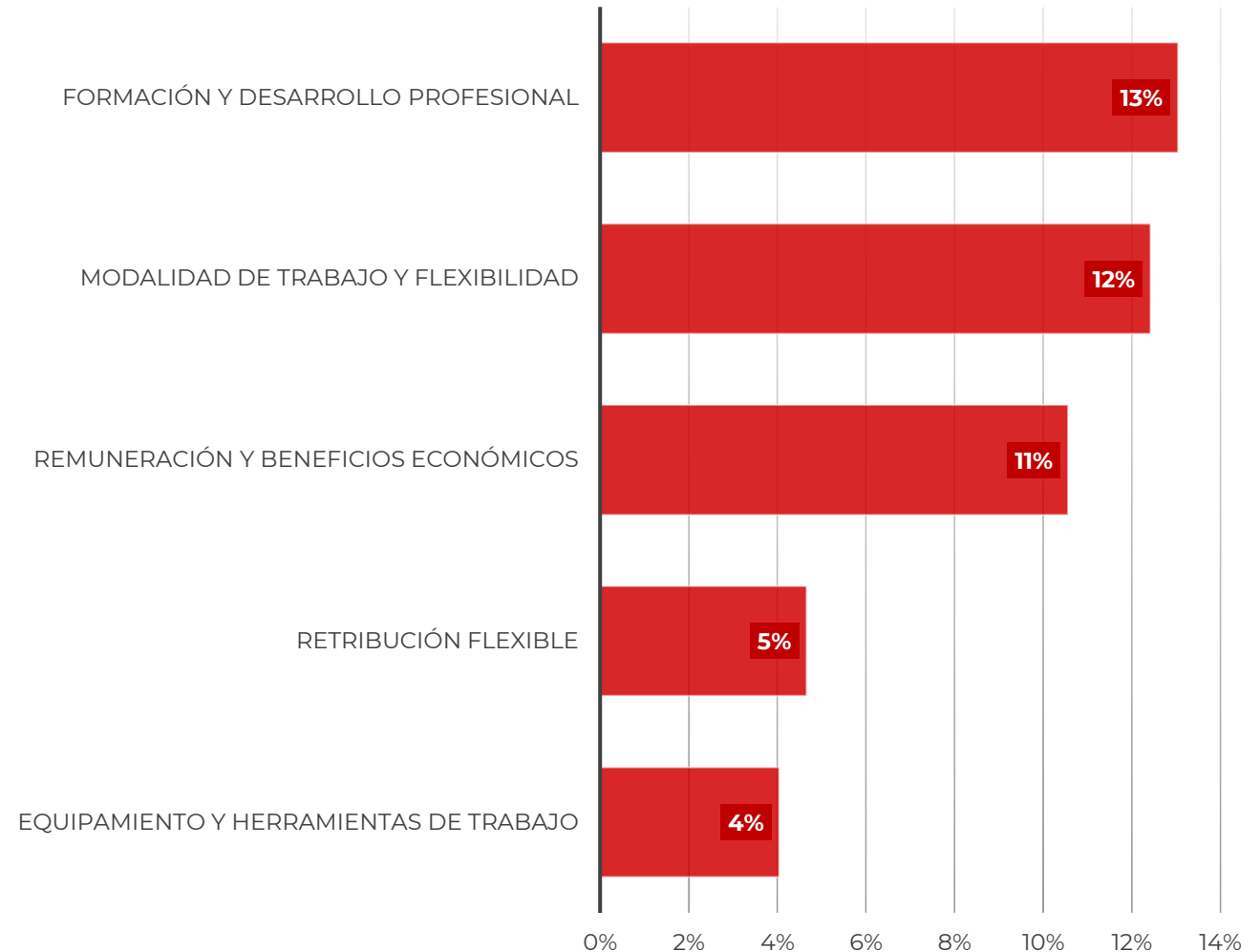
Las empresas de la Comunitat Valenciana ofrecen a los profesionales de ingeniería industrial una serie de beneficios centrados en desarrollo profesional, equilibrio laboral-personal y retribución.

"Formación y Desarrollo Profesional" resalta con un 13%, indicando la importancia de la formación continua y el crecimiento profesional.

La "Modalidad de Trabajo y Flexibilidad" con un 12%, incluye teletrabajo, flexibilidad horaria y conciliación familiar.

"Remuneración y Beneficios Económicos", que representa el 11%, abarca dietas, beneficios fiscales y compensaciones adicionales.

El "Equipamiento y Herramientas de Trabajo" destaca la provisión de ordenadores y móviles, y la "Retribución flexible", con un 5%, aborda seguros y otros beneficios adicionales. Estos datos muestran la variedad de incentivos que las empresas están ofreciendo en la actualidad.



04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.7 Análisis de la oferta laboral: Información salarial

n°	PUESTO	MISIÓN DEL PUESTO	SALARIO FIJO		VARIABLE
			MIN	MÁX	%
1	Jefe/a de Producción	Es responsable de supervisar y optimizar procesos productivos en fábricas o industrias, asegurando que los objetivos de producción se cumplan en términos de cantidad, calidad y costos.	35.000 €	60.000 €	15-20%
2	Ingeniero/a de Proyectos	Se encarga de diseñar, planificar y supervisar la implementación de proyectos industriales, desde la fase conceptual hasta la ejecución.	32.000 €	52.000 €	10-15%
3	Jefe/a de Obra (Ingeniero/a)	Es responsable de gestionar y supervisar las actividades diarias en obras civiles o industriales, asegurando que los proyectos se completen en tiempo, dentro del presupuesto y cumpliendo con los estándares de calidad y seguridad requeridos.	35.000 €	58.000 €	15-20%
4	Ingeniero/a Oficina Técnica	Se encarga de coordinar y supervisar las actividades técnicas relacionadas con la elaboración de planos, especificaciones y documentación técnica de proyectos, garantizando su adecuación a los estándares y requerimientos establecidos.	27.000 €	46.000 €	8-12%
5	Ingeniero/a de I+D	Trabaja en la creación y mejora de productos, procesos o tecnologías, usualmente en laboratorios o departamentos especializados.	30.000 €	50.000 €	10-15%
6	Ingeniero/a de Ventas o Comercial	Combina conocimientos técnicos con habilidades comerciales para vender soluciones, productos o servicios industriales.	27.000 €	45.000 €	20-30%
7	Project Manager	Responsable de liderar proyectos, coordinando equipos, recursos y tiempos para asegurar que los objetivos se cumplan según lo planeado.	38.000 €	62.000 €	15-20%
8	Ingeniero/a Técnico de Estudios/Ofertas	Se encarga de analizar y elaborar propuestas técnicas y económicas para proyectos, evaluando la viabilidad y optimizando soluciones para satisfacer las necesidades del cliente y los objetivos de la empresa.	26.000 €	48.000 €	10-15%
9	Ingeniero/a de Logística o Supply Chain	Encargado de optimizar toda la cadena de suministro, desde la adquisición de materias primas hasta la distribución del producto final.	28.000 €	46.000 €	10-15%
10	Ingeniero/a de Calidad	Se encarga de supervisar y mejorar la calidad de los productos y procesos de una empresa, implementando estándares y realizando auditorías.	26.000 €	42.000 €	8-12%

Fuente: Revisión de diversas fuentes (CEINSA, Estudios retributivos de Adecco, LHH y datos obtenidos de diversas ofertas de empleo)

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.7 Análisis de la oferta laboral: Información salarial

n°	PUESTO	MISIÓN DEL PUESTO	SALARIO FIJO		VARIABLE
			MIN	MÁX	%
11	Ingeniero/a de Mantenimiento	Responsable de asegurar el correcto funcionamiento de maquinarias y equipos, implementando planes de mantenimiento preventivo y correctivo.	32000	52000	10-15%
12	Director/a de Planta	Lidera la operación general de una planta de producción, incluyendo la gestión del personal, la producción y la calidad, para cumplir con los objetivos de la empresa.	45000	70000	15-20%
13	Ingeniero/a de Procesos	Se especializa en optimizar y mejorar los procesos de producción o manufactura para aumentar la eficiencia y reducir costos.	33000	55000	12-18%
14	Ingeniero/a de Automatización	Diseña y desarrolla sistemas de automatización para mejorar la eficiencia de los procesos industriales.	35000	57000	10-15%
15	Ingeniero/a de Energía	Se enfoca en la optimización del uso y la producción de energía dentro de las instalaciones industriales, incluyendo energías renovables.	36000	58000	8-12%
16	Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional	Responsable de implementar y supervisar programas de seguridad y salud para proteger a los trabajadores y cumplir con la normativa vigente.	37000	60000	15-20%
17	Ingeniero/a de Control de Calidad	Se enfoca en el control y aseguramiento de la calidad de los productos en las líneas de producción.	31000	51000	10-15%
18	Consultor/a Industrial	Ofrece asesoramiento experto en áreas específicas de la ingeniería industrial, ayudando a las empresas a mejorar sus operaciones y estrategias.	34000	54000	12-18%
19	Ingeniero/a de Diseño Industrial	Crea y desarrolla diseños de productos industriales, considerando tanto la funcionalidad como la estética.	32000	52000	10-15%
20	Ingeniero/a de Sistemas Industriales	Se encarga de integrar distintos sistemas dentro de una operación industrial, como la informática, la mecánica y la electrónica, para mejorar la eficiencia general.	35000	56000	12-18%

Fuente: Revisión de diversas fuentes (CEINSA, Estudios retributivos de Adecco, LHH y datos obtenidos de diversas ofertas de empleo)

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.7 Análisis de la oferta laboral: Información salarial

Los datos retributivos mostrados en la tabla anterior presentan se plantean en una horquilla amplia, que considera la amplitud que abarca tanto los aspectos relacionados con el perfil y responsabilidades del puesto, como de las características del sector y tipología de empresa en la que se desarrollan las funciones, que condicionan en gran medida la oferta salarial. A continuación, se indican algunos criterios a considerar para ajustar la horquilla salarial a cada posición:

RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN

Sector o Industria: Las empresas de diferentes sectores pueden tener estructuras salariales distintas. Por ejemplo, la tecnología y las finanzas pueden tener niveles de compensación diferentes en comparación con la educación o el sector público.

Ubicación Geográfica: La compensación varía considerablemente entre regiones o ciudades debido a factores como el costo de vida, las leyes laborales locales y la demanda de ciertas habilidades.

Tamaño de la Empresa: Esto puede incluir número de empleados, facturación, capitalización bursátil, entre otros. Las empresas más grandes pueden ofrecer paquetes de beneficios más completos que las startups o pymes.

RELACIONADOS CON EL PUESTO

Nivel de Educación y Certificaciones: La posesión de grados avanzados o certificaciones profesionales puede influir en el nivel salarial.

Años de Experiencia: La experiencia puede jugar un papel crucial en la determinación de la remuneración.

Habilidades y Competencias Específicas: Algunas habilidades, especialmente las técnicas o las que están en alta demanda, pueden comandar primas salariales.

Demandas del Puesto: Cargos con horarios irregulares, viajes frecuentes o alta presión podrían tener diferentes estructuras de compensación.

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.8 Información salarial: Perfiles de experiencia

n°	PUESTO	JUNIOR (Menos de 3 años de experiencia)		MEDIUM (De 3 a 10 años de experiencia)		SENIOR (Más de 10 años de experiencia)	
		MIN	MÁX	MIN	MÁX	MIN	MÁX
1	Jefe/a de Producción			35.000 €	52.000 €	45.000 €	67.000 €
2	Ingeniero/a de Proyectos	24.000 €	35.000 €	32.000 €	46.000 €	39.000 €	58.000 €
3	Jefe/a de Obra (Ingeniero/a)	26.000 €	39.000 €	35.000 €	51.000 €	44.000 €	65.000 €
4	Ingeniero/a Oficina Técnica	20.000 €	30.000 €	27.000 €	40.000 €	35.000 €	52.000 €
5	Ingeniero/a de I+D	23.000 €	33.000 €	30.000 €	44.000 €	38.000 €	56.000 €
6	Ingeniero/a de Ventas o Comercial	20.000 €	30.000 €	27.000 €	40.000 €	34.000 €	50.000 €
7	Project Manager	29.000 €	42.000 €	38.000 €	55.000 €	47.000 €	69.000 €
8	Ingeniero/a Técnico de Estudios/Ofertas	20.000 €	29.000 €	28.000 €	41.000 €	36.000 €	54.000 €
9	Ingeniero/a de Logística o Supply Chain	21.000 €	31.000 €	28.000 €	41.000 €	35.000 €	52.000 €
10	Ingeniero/a de Calidad	20.000 €	29.000 €	26.000 €	37.000 €	32.000 €	47.000 €
11	Ingeniero/a de Mantenimiento	24.000 €	35.000 €	32.000 €	46.000 €	39.000 €	58.000 €
12	Director/a de Planta			45.000 €	63.000 €	53.000 €	78.000 €
13	Ingeniero/a de Procesos	25.000 €	36.000 €	33.000 €	48.000 €	41.000 €	62.000 €
14	Ingeniero/a de Automatización	26.000 €	39.000 €	35.000 €	51.000 €	43.000 €	64.000 €
15	Ingeniero/a de Energía	27.000 €	40.000 €	35.000 €	52.000 €	44.000 €	65.000 €
16	Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional	28.000 €	41.000 €	36.000 €	53.000 €	45.000 €	67.000 €
17	Ingeniero/a de Control de Calidad	23.000 €	34.000 €	31.000 €	45.000 €	38.000 €	57.000 €
18	Consultor/a Industrial	26.000 €	37.000 €	33.000 €	48.000 €	41.000 €	60.000 €
19	Ingeniero/a de Diseño Industrial	24.000 €	35.000 €	32.000 €	46.000 €	39.000 €	58.000 €
20	Ingeniero/a de Sistemas Industriales	26.000 €	39.000 €	34.000 €	50.000 €	42.000 €	63.000 €

Fuente: Revisión de diversas fuentes (CEINSA, Estudios retributivos de Adecco, LHH y datos obtenidos de diversas ofertas de empleo)

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.9 Información salarial: Sectorial

La tabla proporciona una visión comparativa de los datos salariales para ingenieros industriales en la Comunitat Valenciana, destacando las variaciones por sector en relación con la media salarial. Los sectores de Educación, Comercio, Hostelería y Turismo, e Industria Textil presentan salarios por debajo de la media, con diferencias del -15%, -12% y -10% respectivamente.

Esto indica que los ingenieros industriales en estos campos ganan menos en comparación con otros sectores. Por otro lado, los sectores de Finanzas y Seguros, Telecomunicaciones y Electrónica, y Energía, Medioambiente y Agua, superan la media salarial con incrementos del 15%, 12% y 10% respectivamente, reflejando una mayor valoración salarial de las habilidades de ingeniería industrial en estas áreas.

El equilibrio salarial se mantiene en la Industria Manufacturera, donde los ingenieros perciben un salario que coincide con la media. Mientras tanto, sectores como la Administración y Gestión, Consultoría y Servicio a Empresas, y Construcción de Maquinaria ofrecen un ligero aumento salarial del 2%, 5% y 6%, respectivamente.

Estos datos sugieren que, aunque la demanda de habilidades de ingeniería industrial es amplia, su valor económico varía significativamente entre los distintos sectores de la economía valenciana.

Sector	Porcentaje Sobre/Bajo la Media
Educación	-15%
Comercio, Hostelería y turismo	-12%
Industria textil	-10%
Alimentación, agricultura, pesca y ganadería	-7%
Construcción e instalaciones	-5%
Sanidad	-5%
Logística y transporte	-4%
Industria cerámica	-3%
Industria manufacturera	0%
Administración y gestión	2%
Consultoría y servicio a empresas	5%
Construcción de maquinaria	6%
Industria Química y materiales	7%
Industria Automoción	8%
Energía, Medioambiente y Agua	10%
Telecomunicaciones y electrónica	12%
Finanzas y seguros	15%

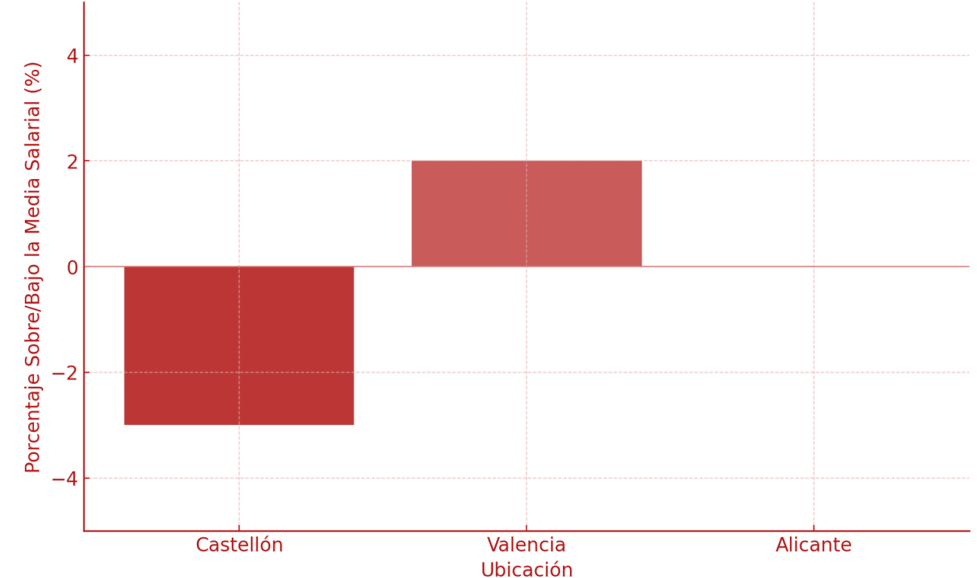
04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.10 Información salarial: Tamaño de empresa

En la tabla se representa el porcentaje de variación del salario de los profesionales de Ingeniería Industrial en las diferentes provincias de la Comunidad Valenciana respecto a la media.

- En Castellón, los salarios están un 3% por debajo de la media. Esto podría indicar una menor demanda de ingenieros industriales o un mercado laboral menos competitivo en esta área.
- En Valencia, los salarios están un 2% por encima de la media, lo que sugiere que es una zona con mayor demanda de estos profesionales o con empresas que pueden ofrecer mejores condiciones salariales, posiblemente debido a un mayor desarrollo industrial o a la presencia de empresas más grandes.
- En Alicante, los salarios están en la media, lo que indica que los salarios de los ingenieros industriales se alinean con la media general de la región. Esto puede reflejar un equilibrio entre oferta y demanda en el mercado laboral de esta localidad.

Diferencia Salarial por Ubicación para Ingenieros Industriales en la Comunidad Valenciana



Ubicación	Porcentaje Sobre/Bajo la Media
Castellón	-3%
Valencia	2%
Alicante	0%

04 Sectores de mayor demanda

• 4.2.11 Información salarial: Tamaño de empresa

Pequeña empresa (10 a 50 empleados y facturación menor a 10 millones/€):

- Las pequeñas empresas en el sector de ingeniería industrial pueden tener limitaciones en términos de recursos financieros, lo cual podría reflejarse en salarios ligeramente por debajo del promedio del sector.
- Porcentaje estimado por defecto sobre la media salarial para ingenieros industriales: **-5% a -10%.**

Mediana empresa (50 a 250 empleados y facturación menor a 50 millones/€):

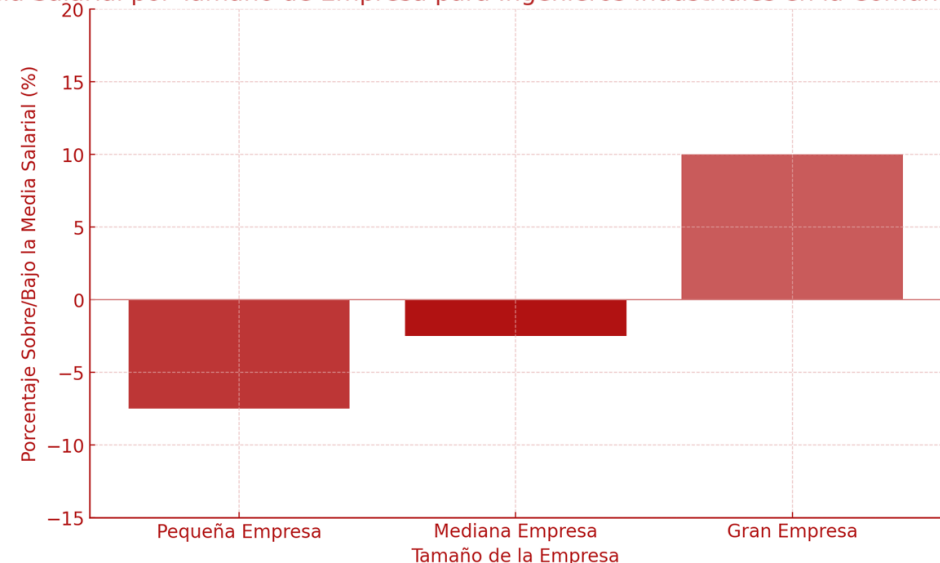
- Las medianas empresas en ingeniería industrial pueden ofrecer salarios cercanos a la media del mercado para competir por talento calificado, equilibrando esto con sus limitaciones presupuestarias.
- Porcentaje estimado sobre la media salarial para ingenieros industriales: **+/- 0% a -5%.**

Gran empresa (más de 250 empleados y facturación mayor a 50 millones/€):

- En el caso de las grandes empresas del sector industrial, con mayor capacidad financiera, es probable que ofrezcan salarios más competitivos para atraer y retener a ingenieros industriales cualificados.
- Porcentaje estimado por exceso sobre la media salarial para ingenieros industriales: **+5% a +15%.**

Estos porcentajes son aproximaciones generales y pueden variar dependiendo de factores específicos como el área de especialización dentro de la ingeniería industrial, la ubicación de la empresa en la Comunidad Valenciana, y otros aspectos como beneficios adicionales o políticas de compensación de cada organización.

Diferencia Salarial por Tamaño de Empresa para Ingenieros Industriales en la Comunidad Valenciana



Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

- 5.1 Ejes de valor estratégico
- 5.2 Diseño y Gestión de Proyectos Industriales
- 5.3 Energías Renovables
- 5.4 Ingeniería y Construcción
- 5.5 Planificación y Gestión de Producción
- 5.6 Desarrollo y Gestión Técnica

05 Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

• 5.1 Ejes de valor estratégico

La Comunitat Valenciana, como región con un fuerte tejido industrial y empresarial, ha experimentado una creciente demanda de profesionales que puedan llevar la vanguardia en áreas clave de desarrollo y gestión. En este contexto, el papel del profesional de ingeniería industrial se ha consolidado como uno esencial para las organizaciones que buscan competitividad, innovación y sostenibilidad. A partir de un análisis detallado de las ofertas de empleo publicadas, así como de la información proporcionada por el equipo de consultores de Adecco en interacción directa con empresas del sector, hemos identificado áreas estratégicas donde la contribución de estos profesionales de ingeniería industrial es más evidente y crítica.

- 1. Diseño y Gestión de Proyectos Industriales:** Aquí, destacaremos cómo estos profesionales lideran desde la conceptualización hasta la implementación de proyectos industriales, como la implantación de nuevas líneas de producción, mejora de procesos y optimización de las labores de producción.
- 2. Energías Renovables:** En un mundo que busca reducir su huella de carbono, los profesionales de ingeniería industrial están a la vanguardia en la promoción y gestión de proyectos relacionados con fuentes de energía limpias y sostenibles.
- 3. Ingeniería y Construcción:** Desde grandes infraestructuras hasta edificaciones comerciales o residenciales, los profesionales de ingeniería industrial aseguran la calidad, seguridad y eficiencia, asegurando además el cumplimiento normativo.
- 4. Planificación y Gestión de Producción:** Una producción eficiente y alineada con las demandas del mercado es crucial. Aquí, exploraremos cómo estos profesionales optimizan cada etapa del proceso productivo.
- 5. Desarrollo y Gestión Técnica:** El continuo avance tecnológico requiere innovación y mejora constante. Los profesionales de ingeniería industrial contribuyen con su experiencia en investigación y desarrollo, diseño y optimización de procesos y productos.

05 Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

• 5.2 Diseño y Gestión de Proyectos Industriales

En el escenario actual de la Comunitat Valenciana, el **diseño y gestión de proyectos industriales** se sitúa como una de las piedras angulares del desarrollo y avance en el sector empresarial. Los profesionales de ingeniería industrial juegan un papel determinante en esta esfera, ofreciendo no solo su conocimiento técnico sino también una visión estratégica que potencia la competitividad de las empresas.

- **Diseño, Cálculo y Redacción:** Uno de los aspectos más fundamentales es el diseño, cálculo y redacción de proyectos, especialmente en áreas tan cruciales como las instalaciones industriales y fotovoltaicas. En un mundo en constante evolución, donde la transición energética y la sostenibilidad son prioritarias, garantizar la viabilidad técnica y el cumplimiento normativo de estos proyectos es esencial.
- **Interacción con Autoridades:** La labor de un profesional de ingeniería industrial no se limita al ámbito técnico. La presentación de proyectos y solicitud de permisos ante las autoridades competentes es un proceso que requiere precisión, conocimiento detallado de las regulaciones y habilidades comunicativas. Gracias a su formación y experiencia, estos profesionales aseguran que los proyectos no solo sean viables desde el punto de vista técnico, sino también legales.
- **Experiencia Multidisciplinaria:** La versatilidad es una de las grandes fortalezas del profesional de ingeniería industrial. Su experiencia en áreas tan variadas como las instalaciones de viviendas y construcción les capacita para abordar proyectos de diversa índole, siempre garantizando que se satisfagan las necesidades del sector y que se cumplan con los más altos estándares de calidad.
- **Optimización de Operaciones Industriales:** El mundo industrial es vasto y complejo. Aquellos profesional de ingeniería industrial con un enfoque especializado en control de procesos y sistemas tienen la capacidad de analizar, identificar ineficiencias y proponer soluciones que mejoran la eficiencia operativa. Esta optimización se traduce en una reducción de costes y un incremento en la productividad, elementos cruciales para la competitividad en el mercado.
- **Análisis Económico y Coordinación:** Más allá del diseño y la implementación, un proyecto debe ser económicamente viable. Los profesionales de ingeniería industrial, con habilidades en análisis económico, son capaces de evaluar la rentabilidad y viabilidad financiera de los proyectos. Además, su capacidad para coordinar entre diferentes departamentos garantiza un flujo de información efectivo y coherente, esencial para el éxito del proyecto.

05 Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

• 5.3 Energías Renovables

El auge global hacia un modelo energético más sostenible ha impulsado a las empresas y organizaciones a adoptar tecnologías limpias y reducir su huella de carbono. En este paisaje en evolución, la Comunitat Valenciana ha demostrado ser un actor clave en el impulso de las **energías renovables**, y el papel de los profesionales de ingeniería industrial en este proceso ha sido esencial.

- **Desarrollo y Gestión de Proyectos:** El núcleo de las energías renovables es la conceptualización y gestión de proyectos que priorizan la sostenibilidad y la eficiencia energética. Los profesionales de ingeniería industrial, con su conocimiento técnico y visión estratégica, lideran la transición hacia fuentes de energía más limpias. Identifican oportunidades, gestionan riesgos y aseguran que los proyectos sean viables tanto desde el punto de vista técnico como económico.
- **Innovación en Producción y Energía Solar Fotovoltaica:** La energía solar fotovoltaica ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años. Los profesionales de ingeniería industrial están a la vanguardia en el diseño e instalación de equipos y sistemas que capturan y almacenan esta energía, convirtiéndola en una fuente primaria para diversos procesos productivos y residenciales.
- **Ejecución de Proyectos Eléctricos:** Para que la energía generada sea utilizable, es fundamental contar con sistemas de generación y distribución eficientes. A través de la redacción, diseño y ejecución de proyectos eléctricos, los profesionales de ingeniería industrial garantizan que la energía renovable se integre de manera óptima en las redes existentes, asegurando una transición sin contratiempos y maximizando la eficiencia.
- **Movilidad Sostenible:** La transición hacia vehículos eléctricos es una pieza clave en el rompecabezas de la sostenibilidad. Los profesionales de ingeniería industrial, con su enfoque en eficiencia energética y almacenamiento, son esenciales para desarrollar soluciones que faciliten una movilidad más limpia y sostenible, desde la optimización de baterías hasta infraestructuras de carga.
- **Uso Eficiente de Recursos Hídricos:** En un mundo donde el agua es cada vez más preciosa, el diseño y puesta en marcha de instalaciones hidráulicas industriales se vuelven cruciales. Estos sistemas, gestionados y desarrollados por profesionales de ingeniería industrial, aseguran un uso óptimo de los recursos hídricos en los procesos productivos, contribuyendo a la conservación del recurso y a la sostenibilidad del sector.

• 5.4 Ingeniería y Construcción

La **ingeniería y la construcción** son áreas que requieren un alto grado de especialización, precisión y responsabilidad. En la Comunitat Valenciana los profesionales de ingeniería industrial se han posicionado como actores esenciales en la cadena de valor de la construcción, desde la conceptualización hasta la implementación y entrega final de los proyectos.

- **Revisión y Redacción de Proyectos:** En la fase inicial de cualquier construcción, es fundamental contar con documentos bien estructurados y detallados. Los profesionales de ingeniería industrial aportan su expertise en la revisión, coordinación y redacción de proyectos, asegurando que estos se ajusten a las necesidades del cliente y cumplan con las normativas vigentes.
- **Dirección y Supervisión de Obras:** Una vez que los proyectos se ponen en marcha, la dirección y supervisión de las obras se convierten en tareas cruciales. Gracias a su formación en cálculos estructurales y su visión integral del proyecto, los profesionales de ingeniería industrial garantizan que las construcciones se realicen con los más altos estándares de calidad y seguridad, evitando incidentes y garantizando la durabilidad y funcionalidad de las infraestructuras.
- **Gestión de Asistencia Técnica y Documentación SAT:** En el ámbito de la construcción, la postventa y el servicio al cliente son esenciales. Los profesionales de ingeniería industrial coordinan y gestionan la asistencia técnica, asegurando que la documentación SAT se ajuste a las especificaciones del proyecto y cumpla con todas las normativas. Esta atención al detalle no solo garantiza la satisfacción del cliente, sino que también reduce los riesgos asociados con posibles reclamaciones o fallos técnicos.
- **Jefes de Producción y Proyectos de Instalaciones:** La logística y la coordinación en el lugar de construcción son fundamentales para el éxito de cualquier proyecto. Los profesionales de ingeniería industrial, en roles como jefes de producción o encargados de proyectos, supervisan y optimizan la ejecución de las obras. Su capacidad para anticipar desafíos y coordinar equipos multidisciplinarios garantiza que los plazos se cumplan y que las obras se realicen de acuerdo con los estándares previstos.
- **Coordinación de Montajes de Instalaciones:** En muchos proyectos, especialmente los de gran envergadura, la instalación de equipos y sistemas especializados es un componente esencial. Los profesionales de ingeniería industrial coordinan estos montajes, asegurando que se realicen de manera eficiente y rentable, y que los sistemas se integren perfectamente en la infraestructura general.

05 Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

• 5.5 Planificación y Gestión de Producción

En la competitiva industria actual, la **planificación y gestión de la producción** son vitales para garantizar la eficiencia operativa y satisfacer las demandas cambiantes del mercado. Los profesionales de ingeniería industrial lideran la optimización y dirección de operaciones productivas de manera eficaz.

- **Puesta en Marcha y Planificación de la Producción:** La correcta puesta en marcha de nuevos procesos o líneas de producción y una planificación eficaz son cruciales para maximizar la eficiencia y minimizar el desperdicio. Los profesionales de ingeniería industrial industriales diseñan esquemas de producción alineados con las previsiones de demanda y adaptan estos esquemas según sea necesario, reduciendo costos y tiempos de inactividad.
- **Mejora de Procesos y Gestión de Equipos:** En la búsqueda constante de la mejora de la eficiencia, ya sea a través de la adopción de nuevas tecnologías, la reconfiguración de los flujos de trabajo o la capacitación de equipos, su enfoque está en elevar la calidad y eficiencia de la producción de maquinaria y elementos industriales.
- **Coordinación de Proyectos de Montaje y Supervisión de Telares:** En sectores específicos como la industria textil, la experiencia de los profesionales de ingeniería industrial industriales en la coordinación de montajes y en la supervisión de telares es fundamental. Garantizan que la producción textil cumpla con estándares específicos, asegurando tanto la calidad del producto final como la eficiencia en su fabricación.
- **Desarrollo de Elementos de Baño y Maquinaria Industrial:** En la Comunitat Valenciana, con su rica tradición en cerámica y maquinaria, los profesionales de ingeniería industrial industriales también contribuyen al diseño y desarrollo de elementos de baño y equipos industriales avanzados. Su capacidad para innovar y adaptar soluciones a las necesidades del mercado agrega un valor significativo, posicionando a las empresas valencianas a la vanguardia en términos de innovación y calidad.
- **Gestión de Proyectos en Instalaciones Residenciales, Terciarias e Industriales:** Más allá de la producción en fábrica, los profesionales de ingeniería industrial industriales juegan un papel esencial en la implementación de proyectos a gran escala, desde viviendas hasta grandes infraestructuras industriales. Su capacidad para administrar recursos, personal y equipos asegura que los proyectos se completen en tiempo y forma, alineados con los estándares de calidad esperados.

05 Valor Estratégico de la Ingeniería Industrial en las Organizaciones

• 5.6 Desarrollo y Gestión Técnica

En el contexto industrial, los profesionales de ingeniería industrial son el motor detrás de muchas de estas mejoras, gracias a su **conocimiento técnico y formación para la mejora de procesos**.

- **Experiencia en Investigación y Desarrollo (I+D):** En un mundo donde la innovación es esencial para mantener la competitividad, los profesionales de ingeniería industrial juegan un papel crucial. Aportan su experiencia en I+D, investigando nuevas soluciones, materiales o técnicas que puedan mejorar productos existentes o desarrollar nuevos. Su capacidad para realizar cálculos estructurales precisos y diseñar en 3D permite que las ideas se transformen en prototipos viables y luego en productos comercializables.
- **Optimización de Procesos Industriales:** Ya sea en seguridad industrial, logística o en la gestión de proyectos mecánicos, el profesional de ingeniería industrial tiene la capacidad de ver el panorama completo. Trabajan para garantizar que los sistemas estén configurados de manera óptima, que los almacenes operen de manera eficiente y que los proyectos mecánicos se realicen con precisión, siempre con un ojo en la mejora y la innovación.
- **Gestión Integral y Operaciones:** Ser parte de equipos técnicos de gestión integral significa tener la responsabilidad de supervisar y mejorar todos los aspectos de una operación, desde la concepción hasta la finalización. Aquí, los profesionales de ingeniería industrial aplican su conocimiento para garantizar que cada paso en el proceso sea lo más eficiente posible, identificando y rectificando cualquier área de ineficiencia o pérdida.
- **Innovación en la Industria Tecnológica:** La tecnología avanza a un ritmo vertiginoso y los profesionales de ingeniería industrial están en el centro de esta revolución. Su participación en proyectos tan avanzados como la fabricación de celdas de batería muestra su adaptabilidad y relevancia en la industria moderna. Además, el diseño de tarjetas electrónicas, componente esencial en numerosos dispositivos tecnológicos, es testimonio de su capacidad para trabajar en el corte de la innovación tecnológica.

06

Desafíos Corporativos y la Contribución de la Ingeniería Industria

Las organizaciones se enfrentan a una serie de desafíos críticos. A cada uno de estos desafíos, la ingeniería industrial, a través de sus profesionales, ofrece respuestas y soluciones. A continuación, se delinearán las necesidades emergentes de las empresas y cómo los profesionales de ingeniería industrial pueden ser clave para abordarlas:

- **Adaptabilidad a Cambios Tecnológicos:** Las empresas buscan constantemente mantenerse al día con las innovaciones tecnológicas. Ante este desafío, el profesional de ingeniería industrial puede desempeñar un papel fundamental en la adopción y adaptación de las nuevas tecnologías.
- **Sostenibilidad Integral:** Más allá de solo considerar la sostenibilidad en términos energéticos, las empresas requieren un enfoque amplio que englobe lo ambiental, lo económico y lo social. Aquí, el profesional de ingeniería industrial puede guiar a las organizaciones hacia un desarrollo sostenible integral.
- **Digitalización y Automatización:** La transformación digital y la automatización se han vuelto esenciales. El profesional de ingeniería industrial puede liderar esfuerzos para integrar soluciones digitales y sistemas automatizados que mejoren los procesos de las empresas.
- **Gestión de Datos y Análisis Predictivo:** En una era dominada por el big data, las empresas necesitan profesionales capacitados para gestionar y analizar grandes volúmenes de datos. El profesional de ingeniería industrial puede ser crucial para el análisis predictivo y la toma de decisiones basadas en datos.
- **Cadena de Suministro Global:** Las empresas están sumergidas en redes de coordinación a escala nacional e internacional. Ante la creciente globalización y complejidad de las cadenas de suministro, el profesional de ingeniería industrial puede ser esencial para su optimización y gestión eficaz.
- **Retos Regulatorios y de Cumplimiento:** Si bien los profesionales de ingeniería industrial ya desempeñan un papel en el cumplimiento normativo, el constante cambio en leyes y regulaciones requiere una especialización en monitoreo y adaptación, garantizando así que las empresas permanezcan siempre alineadas con estas normativas.

06 Desafíos Corporativos y la Contribución de la Ingeniería Industrial

- **Inclusión de Inteligencia Artificial y Machine Learning:** Estas son áreas emergentes que podrían ofrecer oportunidades significativas para la optimización de procesos y la toma de decisiones.
- **Economía Circular:** A medida que la sostenibilidad se convierte en un tema más central, la capacidad para diseñar sistemas que minimicen el desperdicio y maximicen la reutilización de recursos podría convertirse en una habilidad clave.

Los profesionales de ingeniería industrial tienen un papel fundamental en el enfrentamiento y la resolución de estos retos. Al hacerlo, no solo aumentarán su valor para las empresas, sino que también contribuirán al desarrollo económico y sostenible de la Comunitat Valenciana.

07



Conclusiones

07 Conclusiones

- Se analizó una **muestra de 861 titulados/as en ingeniería industrial** en la Comunitat Valenciana, siendo el **81% de Valencia** y el 19% entre Alicante y Castellón.
- Del total de la muestra del estudio (861) el **69% trabaja en áreas vinculadas a su formación**, lo que supone 591 profesionales de ingeniería industrial, mientras que el 23% ocupa puestos no relacionados con su titulación. Por provincias, Castellón muestra un 74% de ingenieros trabajando en áreas vinculadas a su formación, Valencia un 71%, mientras que Alicante presenta un 45% en áreas relacionadas y un 43% en sectores distintos.
- De los 591 profesionales, el **55% ocupan puestos técnicos**, mientras que el 40% se distribuye en roles de liderazgo y el 6% está en prácticas. Por provincias: Castellón tiene un 48% en puestos técnicos, Valencia un 56%, y Alicante un 50%.
- Los profesionales de ingeniería industrial de la Comunitat Valenciana desempeñan su rol en distintas **áreas de las organizaciones**, siendo **"Producción"** el principal con 27,8%, en las tres provincias de la Comunitat, seguido de **"Comercial y Desarrollo de Negocios"** con 11,9%.
- Del análisis en las ofertas del COIICV entre 2021 y 2023 observamos una alta demanda de Ingenieros Industriales en **"Construcción e instalaciones" y "Energía"**, aunque su versatilidad les permite trabajar en diversos sectores. Durante estos años se reflejan cambios en demanda de ingenieros/as: "Construcción" descendió, **"Energía" y "Ingeniería y Tecnología" aumentaron**, mientras que otros sectores no mostraron variaciones notables.

07 Conclusiones

- Se han analizado **322 ofertas de empleo para profesionales de Ingeniería Industrial** en la Comunitat Valenciana, examinando sectores con alta demanda, objetivos de los puestos, conocimientos técnicos, competencias, idiomas y remuneración.
- En la Comunitat Valenciana, el 42,9% de ofertas para Ingenieros Industriales pertenecen al sector **de "Ingeniería y Tecnología"**. "Energía y Medioambiente" y "Industria Pesada y Construcción" siguen con un 16,1% y 18,6%, respectivamente.
- Las competencias más valoradas para Ingenieros Industriales son "**Organización y planificación**" (8%) y habilidades interpersonales como "**Trabajo en equipo**" y "**Liderazgo**" (6%). Se valora un perfil técnico y adaptable con fuertes habilidades blandas.
- En la Comunitat Valenciana, las empresas valoran la formación continua de Ingenieros Industriales (13%) y ofrecen flexibilidad laboral (12%) y beneficios económicos (11%). Se destaca la **variedad de incentivos actuales** para atraer talento.
- En la Comunitat Valenciana, los profesionales de Ingeniería Industrial lideran áreas estratégicas como **diseño y gestión de proyectos, energías renovables, construcción, planificación de producción e innovación técnica**, impulsando competitividad e innovación en el tejido industrial regional.
- Ante desafíos como adaptabilidad tecnológica, sostenibilidad, digitalización y gestión de datos, los ingenieros industriales son esenciales en la Comunitat Valenciana, **liderando soluciones y contribuyendo al desarrollo económico y sostenible de la región.**

