

# Infoindustriales de la comunitat valenciana

N°131 / Noviembre 2020









## Infoindustrial

Nº 131

**NOVIEMBRE 2020** 

#### **EDICIÓN:**

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana.

Avenida de Francia, 55

46023

Tel. 963 516 835

www.iicv.net

#### **DECANO:**

Salvador Puigdengolas Rosas

#### **CONSEJO DE REDACCIÓN:**

Comisión de Comunicación del COIICV:

Nieves Romero Gari

Francisco Barberá Balaguer

Federico Vidal Roig

Enrique Vivó Soria

y NEBO COMUNICACIÓN

#### **DISEÑO Y MAQUETACIÓN:**

**GREENSIDE ESTUDIO** 

La revista INFOINDUSTRIAL no se responsabiliza de los artículos u opiniones expresados por sus colaboradores. Esta publicación se distribuye por correo electrónico a los colegiados del Colegio Oficial de Ingenieros Indutriales de la Comunidad Valenciana y a distintas entidades, empresas y departamentos de las diferentes administraciones. Se autoriza la reproducción, indicando su procedencia.

#### TIRADA:

2.750 ejemplares

### **SUMARIO**

## 05/08

### **Smart Cities**

El COIICV se suma a las ciudades inteligentes liderando un proyecto que habilita a profesionales y compañías





#### **REPORTAJES**

09/10 **UVAX** 11 **Mobility Innovation Valencia,** 12 Gestión de proyectos de innovación, ID Cluster 16/18 Compañías más fuertes que la Covid-19 19/20 Análisis de aquas residuales en Valencia, Global Omnium 21/24 Los Ingenieros Industriales se adaptan al teletrabajo 25/27 Servicios en las áreas y polígonos industriales 28/30 **Retos ante la Covid-19** 

#### **ENTREVISTA**

31 **NUESTROS COLEGIADOS:** JOAN CAVALLÉ, director general de Caja de Ingenieros 32/33 **NUESTROS COLEGIADOS:** PASCUAL LLORIA, trayectoria profesional 34 **NUESTROS SERVICIOS COLEGIALES: CAMPUS VIRTUAL**, entrevista **VICENTE ABRIL y PEDRO POYATOS** 35 **NUESTRA BOLSA DE EMPLEO:** TALLERES SAÚL, entrevista SAÚL PÉREZ y MARIA JESÚS MILLAS

#### **CULTURA**

36 **DAVID ORANGE**, escritor valenciano de novela negra y thriller

### **OPINIÓN**

Análisis económico: luces y 13 sombras, JOSÉ CAMPILLO

#### **ACTIVIDAD COLEGIO**

**37** Agenda de Ocio 38/39 **Actividades COIICV** 



#### INFOINDUSTRIAL / EDITORIAL



#### NUEVOS TIEMPOS, VIEJAS PROPUESTAS

No es sólo un mal viento lo que nos azota, se nos ha venido encima todo un vendaval en forma de crisis sanitaria y económica haciendo bueno el dicho de que: "ningún viento es favorable para quien no sabe dónde está, ni a donde va..."

Como profesionales sí que debemos aprovechar el viento que nos viene favorable, porque sabemos dónde estamos y dónde queremos ir, así como con qué medios lo queremos hacer, siendo capaces de aprender de esta crisis sanitaria provocada por el virus SARS

CoV2 con un fin: fortalecer nuestra economía en base al conocimiento y la generación de servicios y productos de alto valor añadido. Para conseguirlo, algo tan fácil como generar un plan de contingencia que nos permita alumbrar el camino.

Plan de contingencia que requeriría acciones para reestructurar nuestra economía, asentada sobre sectores sometidos a vaivenes económico-políticos globales y a una terciarización de nuestro tejido empresarial, donde el 59,5 % del total de las empresas son del sector servicios que, sumadas al 22% de empresas de comercio, representan el 81,5% del total que emplean, aproximadamente, al 75% de los trabajadores españoles.

Frente a estos, sectores de elevado valor añadido, como es el sector industrial, que sólo representa el 5,9% de las empresas que, junto al sector energético, 0,35%, y el de las telecomunicaciones, un 0,18%, alcanzan el 6,43% del total de empresas a nivel nacional.

Es decir, somos una economía sometida al azote de los vendavales antes aludidos y dejada a merced de la incertidumbre y la precariedad laboral por una composición de microempresas en el sector servicios, mientras que las pequeñas, medianas y grandes predominan en el sector industrial, energético o de las telecomunicaciones, ocupando al 12,9%, al 0,4% y al 0,7% de los trabajadores respectivamente.

Sí, es cierto, se nos puede acusar de que, actualmente, nuestra industria puede no disponer de adecuados niveles de competitividad y eficiencia que se dan en otras economías, pero hay que tener en cuenta que esta situación deriva de haber dejado de lado la industrialización como actividad estratégica en la mayor parte del país, salvo en determinadas regiones, que sí han apostado por mantener un tejido empresarial competitivo en el mundo de las nuevas tecnologías, con políticas industriales, claras e incentivadoras, que les han permitido llegar a alcanzar hasta el 23% del PIB.

Necesitamos, por tanto, consensuar una adecuada gobernanza como modelo de estado y creer en un cambio de época que nos aboque a un modelo productivo asentado sobre pilares fuertes y con miras al medio/largo plazo, con una política de transición, clara y pactada, hacia cuatro ejes estratégicos:

- una transformación digital de nuestra sociedad, nuestras empresas y nuestras administraciones
- un nuevo modelo energético que no penalice, por costes, la competitividad de las empresas, en particular de las industriales.
- un nuevo modelo de movilidad que permita racionalizar las infraestructuras y los modelos de transporte.
- y, común a todas ellas, acciones organizativas en materia de empleo que primen la calidad y estabilidad de este y, por ende, la retención del talento y del conocimiento, siendo una consecuencia el incremento de la productividad de nuestro tejido empresarial.

Todo ello, sin perder de vista los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con medidas de acompañamiento que requieren de políticas fiscales que incentiven las inversiones en actividades industriales y de transformación digital, en infraestructuras estratégicas que vertebren nuestro territorio más allá del aspecto radial actual hacia ejes circulares, y en capital humano. Necesitamos, en todos los territorios: Industria, Innovación, Infraestructuras y Talento.

Como propuesta, podemos apostar por modelos de clústeres profesionales y empresariales organizados por sectores estratégicos (tecnológico, sanitario, industrial,...), que sean capaces de, además de competir en un mercado global, reconvertir su producción en momentos de crisis con el fin de dar una respuesta rápida, a las demandas del momento

No estamos hablando de subvencionismo y sí de estímulos que reviertan positivamente en la actividad empresarial y profesional, permitiendo retener el gran talento profesional existente y generando empleos estables y de calidad en base al conocimiento. Podemos y sabemos aprovechar el viento que nos viene favorable, ahora sólo nos queda que se nos escuche y se nos valore.

#### Salvador Puigdengolas Rosas

Decano Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana



#### NOUS TEMPS VELLES PROPOSTES

No és només un mal vent el que ens assota, se'ns ha vingut damunt tot un vendaval en forma de crisi sanitària i econòmica fent bo el dita que: "cap vent és favorable per a qui no sap on està, ni on va..."

Com a professionals sí que hem d'aprofitar el vent que ens ve favorable, perquè sabem on estem i on volem anar, així com amb quins mitjans el volem fer, sent capaços d'aprendre d'aquesta crisi sanitària provocada pel virus SARS CoV2 amb una fi: enfortir la nostra

economia basant-se en el coneixement i la generació de servicis i productes d'alt valor afegit. Per a aconseguir-ho, quelcom tan fàcil com generar un pla de contingència que ens permeta il·luminar el camí.

Pla de contingència que requeriria accions per a reestructurar la nostra economia, assentada sobre sectors sotmesos a vaivens econòmic-polítics globals i a una terciarització del nostre teixit empresarial, on el 59,5% del total de les empreses són del sector servicis que, sumades al 22% d'empreses de comerç, representen el 81,5% del total que empren, aproximadament, al 75% dels treballadors espanyols.

Enfront d'estos, sectors d'elevat valor afegit, com és el sector industrial, que només representa el 5,9% de les empreses que, al costat del sector energètic, 0,35%, i el de les telecomunicacions, un 0,18%, aconsegueixen el 6,43% del total d'empreses a nivell nacional.

És a dir, som una economia sotmesa a l'assot dels vendavals abans al·ludits i deixada a la mercé de la incertesa i la precarietat laboral per una composició de microempreses en el sector servicis, mentres que les xicotetes, mitjanes i grans predominen en el sector industrial, energètic o de les telecomunicacions, ocupant al 12,9%, al 0,4% i al 0,7% dels treballadors respectivament.

Sí, és cert, se'ns pot acusar de que, actualment, la nostra indústria pot no disposar d'adequats nivells de competitivitat i eficiència que es donen en altres economies, però cal tindre en compte que aquesta situació deriva d'haver deixat de costat la industria-lització com a activitat estratègica en la major part del país, excepte en determinades regions, que sí han apostat per mantindre un teixit empresarial competitiu en el món de les noves tecnologies, amb polítiques industrials, clares i incentivadores, que els han permés arribar a aconseguir fins al 23% del PIB.

Necessitem, per tant, consensuar una adequada governança com a model d'estat i creure en un canvi d'època que ens aboque a un model productiu assentat sobre pilars forts i amb mires al mitjà/llarg termini, amb una política de transició, clara i pactada, cao a quatre eixos estratègics:

- una transformació digital de la nostra societat, les nostres empreses i les nostres administracions.
- un nou model energètic que no penalitze, per costos, la competitivitat de les empreses, en particular de les industrials.
- un nou model de mobilitat que permeta racionalitzar les infraestructures i els models de transport.
- i, comú a totes elles, accions organitzatives en matèria d'ocupació que primen la qualitat i estabilitat d'este i, per tant, la retenció del talent i del coneixement, sent una conseqüència l'increment de la productivitat del nostre teixit empresarial.

Tot això, sense perdre de vista els Objectius de Desenvolupament Sostenible i amb mesures d'acompanyament que requereixen de polítiques fiscals que incentiven les inversions en activitats industrials i de transformació digital, en infraestructures estratègiques que vertebren el nostre territori més enllà de l'aspecte radial actual cap a eixos circulars, i en capital humà. Necessitem, en tots els territoris: Indústria, Innovació, Infraestructures i Talent.

Com a proposta, podem apostar per models de clusters professionals i empresarials organitzats per sectors estratègics (tecnològic, sanitari, industrial,...), que siguen capaços de, a més de competir en un mercat global, reconvertir la seua producció en moments de crisi a fi de donar una resposta ràpida, a les demandes del moment.

No estem parlant de subvencionisme i sí d'estímuls que revertisquen positivament en l'activitat empresarial i professional, permetent retindre el gran talent professional existent i generant ocupacions estables i de qualitat sobre la base del coneixement. Podem i sabem aprofitar el vent que ens ve favorable, ara només ens queda que se'ns escolte i se'ns valore

#### Salvador Puigdengolas Rosas

Degà Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de la Comunitat Valenciana







## El COIICV se suma a las ciudades inteligentes liderando un proyecto que habilita a profesionales y compañías

lo largo de 13 sesiones, y con el liderazgo de la Agència Valenciana de la Innovació (AVI), el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) capaci-

tará, potenciará y difundirá el uso de nuevas tecnologías aplicadas a las Smart Cities como herramienta para la **mejora de la productividad y competitividad** de profesionales y compañías de la Comunitat.

Prácticamente en el ecuador del Proyecto, "Smart Cities: Ciudades conectadas y habitables", el COIICV ha logrado reunir a buena parte de los elementos del ecosistema innovador valenciano para colaborar en la puesta en marcha de las Smart Cities.

Este proyecto, liderado por el COIICV, junto a la AVI, cuenta con el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV) como partner tecnológico, y la Universitat Politècnica de València, la Universidad Europea de Valencia y la Universidad Miguel Hernández de Elche como partners de investigación. Además de otras entidades que se han sumado como son Global Omnium, Nunsys, el Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicaciones, la Autoridad Portuaria de Valencia, Aplicación Ingeniería, ETRA, I-DE Iberdrola, Ferrovial Servicios, Lucentia Lab, Agrin o Klab Corporate, entre otros. Y el profesor de la Universidad de Alicante y miembro de Invattur, Josep Antoni Ivars Baidal.

Desde la AVI, enfrentan el foco de las Smart Cities desde tres vertientes, según comenta el **vicepresidente Ejecutivo de esta entidad, Andrés García Reche**.

"Primero con una serie de programas que tenemos de apoyo a aquellos municipios que platean acciones en esa dirección o aplicaciones concretas. En segundo lugar, los propios comités de la AVI cuya función es realizar retos a solucionar y, posteriormente, solucionarlos, y en el campo de las Smart Cities hay muchas temáticas abiertas en esta materia como la economía circular, el consumo

empresarial porque nos interesa que fructifique en desarrollos tecnológicos de nuestros sectores productivos para que las compañías puedan ofrecer desarrollos que mejoren las Smart Cities".



Importancia de la innovación

Y en esta última línea se enmarca el proyecto liderado por el COI-ICV. "Es muy importante que desde el COIICV se transmita la importancia de la innovación y el emprendimiento a la sociedad y qué mejor proyecto que el de las ciudades inteligentes para hacerlo conocer", explica el **decano del COIICV, Salvador Puigdengolas**.

En este sentido, añade que "la tecnología para llevar a cabo estas Smart Cities la tenemos porque es el presente, lo que tenemos que hacer es utilizarla y ponerla en valor. Y si la ponemos en valor, tendremos ciudades eficientes en la gestión de recursos y de esa forma conseguiremos que la gestión sea la mejor para los ciudadanos".

El acto de apertura de este proyecto contó con una sesión de alto impacto que fue impartida por el **CEO y Co fundador de WiTraC, Javier Ferrer**, que además del Vicepresidente Ejecutivo de la AVI,

Andrés García Reche, contó con los representantes de los partners tecnológicos y de investigación, junto a la **presidenta de la sede de Valencia del COIICV, Nieves Romero**, quién destacó que los Ingenieros Industriales "son uno de los grandes protagonistas para Ilevar a cabo los progresos necesarios para implantar estas tecnologías en urbanizaciones, ciudades y viviendas que conseguirán ciudades más habitables para las personas".

#### Smart Cities, campo de pruebas

Para la directora de Innovación del IBV, Rosa Porcar, las ciudades inteligentes son "sobre todo un ecosistema privilegiado de





#### INFOINDUSTRIAL / SMART CITIES



#### El COIICV se suma a las ciudades inteligentes

innovación que a las empresas les puede dar la posibilidad de ser un terreno de pruebas y de implantación, mientras que a los ciudadanos les da la oportunidad de ser protagonistas de esa innovación y que vaya destinada a nosotros".

Desde la Universitat Politècnica de València, su vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia, José Capilla, advierte de que el desarrollo de las Smart Cities "es uno de los de más amplio recorrido y de fuente de resolución de problemas a los que nos enfrentamos con el cambio climático. La UPV es un ecosistema de innovación que está al servicio de las Smart Cities y de este proyecto porque aquí es donde se están formando los futuros profesionales de estas ciudades inteligentes".

El vicerrector de Tecnologías de la Información de la Universidad Miguel Hernández de Elche, Federico Botella, indica que desde esta Universidad "creemos firmemente en el papel de las TIC para la prestación de servicios públicos de calidad y por ello se hace un esfuerzo constante en que nuestros estudiantes amplíen sus conocimientos en estas áreas. Desde el Vicerrectorado de Tecnologías de la Información así como desde la Escuela Politécnica Superior de Elche, se organizan numerosos cursos y seminarios gratuitos para nuestros estudiantes, fomentando la participación de empresas y agrupaciones relacionadas con las ciudades digitales en la trayectoria académica de nuestros ingenieros".

En el mismo sentido, la **rectora de la Universidad Europea de Valencia, Rosa Sanchidrián**, explica que, al ser una universidad joven, están muy implicados en "dar respuesta a las necesidades sociales y la principal motivación es poner en valor ese modelo académico". De hecho, explica como "tenemos una escuela politécnica en la que hay grados como el de Ciencia de Datos donde ya se está trabajando con empresas y en las que los alumnos trabajan no solo en el ámbito del urbanismo sino en todo lo relacionado con las Smart Cities y la calidad de vida".

Y es que la tecnología para el desarrollo de las Smart Cities, ya está aquí, tal y como subrayó el CEO de WiTraC, Javier Ferrer, en su ponencia inaugural "El pez rápido se come al pez lento, ¿Te subes al tsunami 4.0?". Tecnología IoT, AI, Ciber Seguridad, Visión Artificial, BI & Analitics, Cloud & Edge o el RG son tecnologías que ya existen y se están aplicando en el ámbito industrial por lo que son perfectamente aplicables a las Smart Cities.

"Lo que hay que hacer es cambiar la forma de pensar y ver cómo nos podemos coordinar ciudadanos, administraciones públicas y empresas privadas. Podríamos y deberíamos estar mucho más metidos en las ciudades inteligentes", subrayó Javier Ferrer.

#### LAS SESIONES

#### Sesión 1

Global Omnium: "Introducción a las Smart Cities", director de Relaciones Institucionales de Global Omnium, Jaime José Castillo.

Bajo su experiencia, durante los más de 12 años que Global Omnium lleva impulsando la transformación digital de su actividad hasta generar sistemas que en el ámbito de la gestión del ciclo urbano del agua constituyen un subsistema de una ciudad inteligente "hemos escuchado a muchos colegas decir que ellos prefieren esperar que exista una normalización de los diferentes elementos que componen una ciudad inteligente. Si nosotros hubiéramos esperado a esa normalización, no sólo habríamos llegado a donde estamos, sino que no seguiríamos evolucionando al ritmo al que lo estamos haciendo".

En su opinión, "hay barreras que dificultan a las Administraciones, empresas y otras entidades a apostar decididamente por



las ciudades inteligentes hasta hacer que éstas sean una realidad habitual. La primera es que se parte de una pobreza digital apreciable: faltan datos, experiencia y mentalidad. Conforme se acumula experiencia, datos y demás, se facilita y acelera el cambio. Otra limitación es la abundancia de soluciones parciales que cada vendedor quiere vender, y que el comprador, en el caso de que esté claro quién ha de ser, no sabe comprar porque no sabe si se adaptará a las necesidades".

#### Sesión 2

Colegio Oficial de Telecomunicaciones: "Redes y dispositivos en las Smart Cities. Sensores y tecnología", IoT/M2M Presales Engineer and Business Development Orange, Andrés Francisco Ferrando.

Las Smart Cities no son un proyecto único que está totalmente implantado "sino una agregación de distintos proyectos funcionales con una capa de gestión coordinada, todos ellos orientados a la mejor y más eficiente gestión de recursos con el objetivo de contribuir positivamente y aportar valor a los ciudadanos".





#### El COIICV se suma a las ciudades inteligentes

En este sentido, explica que "un mayor grado de implantación, traducido en mayor número de verticales relevantes integrados, aporta múltiples ventajas que se han puesto de relieve durante los últimos

meses; disponibilidad de información centralizada y actualizada de distintos parámetros de interés para la toma de decisiones, como por ejemplo: tráfico, movimiento de personas, control de aforos y aglomeraciones en espacios abiertos, contaminación, monitorización y gestión remota de múltiples servicios, asegurando el funcionamiento de los servicios fundamentales al tiempo que se minimizaba



la necesidad de desplazamientos de personal y potencial que ofrece el análisis avanzado del gran volumen de datos recopilados por los distintos verticales integrados, por ejemplo para medir el impacto y seguimiento real de las normas por parte de la población".

#### Sesión 3

Ferrovial Servicios: "Servicios verticales para las Smart Cities", gerente de Gestión Ambiental en Ferrovial Servicios, Julio Bel.

Para Julio Bel una Smart City no la definen sólo sus infraestructuras sino la ciudadanía que habita en ella. "Son las personas las



que transmiten sus necesidades, inquietudes y problemas", apostilla.

En este sentido, explica "contar con un gestor especialista en infraestructuras, tanto

en su fase de diseño como en la de inversión y explotación, mejorará el tiempo de adaptación a las nuevas realidades y al mundo cambiante que nos rodea. La reciente crisis de la COVID-19 nos ha enseñado que nuestro día a día se mueve rápidamente y que las ciudades deben adaptarse a la misma velocidad. Quizá sea el momento de comenzar a hablar de ciudades resilientes y sostenibles. Personas, planeta y tecnologías son la ecuación perfecta que marcará el futuro de las Smart Cities".

#### Sesión 4

Lucentia LAB: "Plataforma de Smart Cities y Cuadro de mandos", responsable de Desarrollo de Negocio e Inteligencia Artificial en Lucentia LAB, Santiago Colomo.

Para Santiago Colomo, la toma de decisiones informadas en una Smart City "debería ser uno de los principales objetivos cuando nos planteamos una mejor gestión. Automatizar o no dependerá de las

circunstancias de cada ciudad pero el primer paso es tener una información limpia que arroje luz sobre las consecuencias de los cambios en la gestión o tratamiento de los servicios que se



prestan". Así destaca que "actualmente hay tecnología suficiente y asequible para procurar la anticipación de hipótesis y que estas decisiones sean más consistentes sin esperar largos periodos a ver los resultados".

#### Sesión 5

Autoridad Portuaria de Valencia: "Inteligencia y seguridad en las Smart Cities", director de Seguridad, Medio Ambiente e Instalaciones de la Autoridad Portuaria de Valencia, Federico Torres.

En su intervención ha explicado cómo la tecnología "es la gran herramienta que permite aunar términos como eficiencia y seguridad sin perder competitividad". En ella se ha hecho especial hincapié en la ciberseguridad aplicada al Puerto de Valencia, como elemento indispensable para que la tecnología no se vea alterada en el fin de proporcionar información fidedigna de lo que sucede en tiempo





En definitiva, el uso del concepto Smart Port nos permite "mejorar y modernizar el transporte marítimo de mercancías y en concreto los enclaves portuarios pues permite la transfor-

mación tecnológica o digital de todas las operaciones portuarias, la transformación de las empresas, debido al inevitable automatismo de las gestiones, mayor eficiencia al evitar retrasos y tiempos ociosos, y mayor rentabilidad a nivel comercial, gracias a la optimización de los procesos y gestiones".











#### INFOINDUSTRIAL / SMART CITIES

#### El COIICV se suma a las ciudades inteligentes

#### Sesión 6

Nunsys: "Análisis de datos. Conceptos y técnicas de big data en Smart Cities", director de Industria 4.0 y Transformación Digital de Nunsys, Roberto Milán.

Respecto a la importancia de los datos y la toma de decisiones en una Smart City, Roberto Milán, quien no pudo asistir a la jornada, delegando en Joaquín Carretero, director de Estrategia en Industria 4.0



& Smart Cities, explica que "la mayoría de las decisiones que se toman en el entorno de una ciudad sostenible e inteligente se basan en datos. Algunos de los ejemplos de aplicación son la seguridad ciudadana, la movilidad urbana, la gestión del agua, energía y eficiencia energética, residuos urbanos, información municipal para el ciudadano, comunicación del ciudadano al ente municipal o gestión turística".

#### Sesión 7

Instituto de Biomecánica (IBV): "Smart Cities y la visión de los usuarios", director de Innovación en au-



tomoción y Transporte del Instituto de Biomecánica (IBV), José Solaz.

Para José Solaz, la integración del vehículo autónomo en las Smart Cities "necesita datos actualizados del entorno para poder circular con seguridad". En este

sentido explica que las Smart Cities "son un escenario en el que los vehículos con

cierto grado de autonomía podrían recibir información actualizada del trazado, obstáculos, estado del tráfico o cercanía de peatones, gracias a sensores integrados en la ciudad. De algún modo, la Smart City podría ser, en parte los ojos y oídos del vehículo autónomo en entorno urbano, facilitando su integración en el mismo. Un vehículo autónomo podría ser un componente adicional en el transporte público para ciertos trayectos u horarios o para realizar ciertas tareas de mantenimiento urbano, con un grado de autonomía que permitiera al trabajador liberarse de la tarea de conducción y centrarse en las fundamentales de su labor".

#### Sesión 8

Grupo ETRA: "Urbanismo. Movilidad Sostenible", director de Tecnología e Innovación de Grupo Etra, Antonio Marqués.

En este sentido explica que en más de una ciudad "se ha desarrollado la idea de Smart City precisamente a partir de sus sistemas



de gestión de movilidad". Desde ETRA por ejemplo, disponen de una plataforma Smart City (CITRIC) que permite la integración de los diferentes sistemas relacionados con la movilidad de una ciudad. Desde la gestión del tráfico a la del transporte público, pa-

sando por la de los aparcamientos o la red de recarga de vehículos eléctricos. "Así la plataforma CITRIC permite, por ejemplo la asignación de prioridad semafórica a los vehículos de transporte público, o la limitación del acceso al centro de la ciudad a los vehículos *más contaminantes*", subraya.















## UVAX, LA SOLUCIÓN SMART CITIES IPSO FACTO

"Hablar de Smart Cities es hablar de progreso"









Cómo bien afirmó Alan Kay "La mejor forma de predecir tu futuro, es construirlo". Y estaba en lo cierto. Pensar hoy en Smarts Cities es pensar en un futuro inherente, no solo por entenderse como un modelo de negocio asequible y eficiente, sino por la propuesta de valor que significa para la sociedad. La evolución de la sociedad en el contexto urbano, viene acompañada de la transformación digital versada por la innovadora conceptualización de los servicios en el ámbito urbanístico y empresarial, convirtiéndose progresivamente en nuestra nueva realidad.







#### Un sistema esencial en ciudades inteligentes

Dentro de este contexto se posiciona UVAX, empresa tecnológica valenciana que ha desarrollado una plataforma abierta, ideada en su totalidad para mejorar los servicios a la ciudadanía y la gestión inteligente de las ciudades. Integrando en las infraestructuras de alumbrado público existente tecnología B-PLC (transmisión de datos en alta velocidad por cable eléctrico), facilitando una telegestión en tiempo real, además de transformar las redes del alumbrado público en eficaces autopistas de información o redes de datos. Este aspecto se posiciona como una innovación revolucionaria dentro del entorno globalizado de las Smart Cities. Habilitando la posibilidad de aglutinar en una sola infraestructura, infinidad de datos para su posterior tratamiento con algoritmos de inteligencia artificial, a fin de proporcionar las bases necesarias para la correcta toma de decisiones dentro de la administración y gestión pública. Además, cabe destacar que dicha plataforma está supeditada a estándares internacionales y alineada con normativas desarrolladas para soluciones de ciudades inteligentes, tales como TALQ, Foro HG u organismos como la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT), organismo especializado en telecomunicaciones de las Naciones Unidas (ONU).

UVAX PERSIGUE UNA CLARA FINALIDAD: ENTENDER EL ENTORNO PARA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD DE LAS CIUDADES.

#### Santander, precursora en Europa

Siguiendo la línea de actuación eficiente que prima actualmente en la esfera urbanística y empresarial, el sistema ofrece una eficaz gestión de la relación entre el Centro de Control y cada Servicio Smart City, lo que se traduce en resultados directamente relacionados con el ahorro y la sostenibilidad. Este es el caso del proyecto acontecido en Santander, pionero en reconocimiento de Smart City a nivel Europeo. Su particularidad residió en el cambio de alumbrado a luminarias LED y su monitorización remota en tiempo real en más de 23.000 puntos de luz. Esto proporcionó un ahorro en coste energético de hasta el 70% y otro 80% en costes de mantenimiento, correspondiéndose además con una reducción de contaminación lumínica y emisión de gases de efecto invernadero. Además, UVAX ha desarrollado hasta la fecha, más de 100 proyectos, y se encuentra actualmente inmersa en proyectos de Smart Cities, aún más relevantes.

UVAX persigue una clara finalidad: entender el entorno y las necesidades que deben ser acometidas para asegurar la sostenibilidad en las ciudades. Además, la solución ha evidenciado el valor aportado a la interconectividad de los servicios públicos, favoreciendo también la mejor disposición para la evolución demográfica global.

La transmisión de datos a alta velocidad se ha conformado como la clave para el control y gestión de diferentes áreas metropolitanas, así como una herramienta fundamental para simplificar el gobierno y gestión de los municipios y zonas urbanas.

Hablar de Smart Cities es hablar de progreso. Los cambios estructurales acometidos en diversos ámbitos urbanísticos, demuestran la necesidad de la tecnología aplicada con su potencial indispensable para la mejora en la calidad de vida a la que la sociedad debe conducirse.







## El Mobility Innovation Valencia quiere posicionar a la Comunitat Valenciana como referente global de movilidad

Elena Lluch, gerente de AVIA y portavoz de MiV

ué es el MiV y qué puede aportar a la Comunitat Valenciana?

El objetivo del MiV es convertirse en la palanca que de la vuelta a la crisis actual y sea una gran oportunidad para todo el tejido industrial y tecnológico

de la C.V. Quiere convertirse en la herramienta que convierta a la Comunitat Valenciana en el referente global de movilidad y darle un impulso al nuevo modelo de movilidad en Europa.

El MiV responde a los nuevos retos industriales que necesitan soluciones reales, escalables y sostenibles. Vamos a gestionar proyectos que abordan todas las áreas de la nueva movilidad: desde la motorización, la conectividad, el confort de los vehículos, la producción,... vamos a promover soluciones y productos alineados con los retos industriales que plantea el nuevo escenario.

#### ¿A quién reúne el MiV?

El proyecto tiene un enfoque hacia la movilidad, entendida como un todo. No queremos circunscribirnos al automóvil, sino a proyectos que engloben el conjunto de la nueva movilidad, que tiene que pasar por ser sostenible, mixta, integrada. Además, el futuro se basa en la movilidad como servicio, y el sector industrial debe enfocarse a esta nueva necesidad. El MiV será la herramienta para ayu-

dar a nuestra industria a seguir siendo un agente valioso en la cadena de valor de esta nueva movilidad.

El MiV facilita la colaboración a través de proyectos de innovación dirigidos a objetivos de impacto dentro de las tendencias actuales y con el fin último de influir en el sector.

El trabajo dentro del MiV es fomentar la colaboración entre ciudades y gobiernos regionales, el mundo académico, y por supuesto con las empresas y las organizaciones.



## ¿Qué agentes innovadores deberían estar presentes en MiV? ¿Qué puertas habéis tocado ya?

Además de la industria tradicional, también queremos integrar a todas aquellas empresas que tengan algo que aportar a la nueva movilidad. Será necesario integrar a agentes de conocimiento y tecnológicos, para poner al servicio de esta industria toda la "materia gris" que tenemos en la C.V. Es un momento de sumar, para hacer de este sector, una palanca de generación de riqueza y empleo de calidad para los próximos 40 años.

¿Con qué apoyo institucional contará MiV (autonómico, nacional e internacional)? ¿Cómo se va a financiar? ¿Con qué presupuesto contará?

Hemos tenido un gran apoyo por parte de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos,
Comercio y Trabajo, y de la AVI en una etapa anterior. En concreto, inicialmente desarrollamos
un estudio de viabilidad y plan estratégico del
MiV, que fue apoyado tanto por la AVI como la
DGIE. Ahora, que es el momento de lanzarlo,
es la Conselleria de Economía Sostenible la
que nos apoya.





### El COIICV con sus colegiados y empresas

#### en la gestión de proyectos de innovación de la mano de ID Cluster

ras la firma de un acuerdo con ID Cluster, el COIICV ofrece a sus colegiados el servicio de asistencia técnica en la gestión de ayudas a proyectos de innovación nacionales y europeos.

El COIICV ha incorporado a su cartera de servicios para empresas y colegiados un programa de asistencia técnica en la gestión de ayudas a proyectos de innovación nacionales y europeos tras el acuerdo alcanzado con ID Cluster.

Una vez más, el COIICV facilita un servicio de valor que supone una ventaja competitiva en la búsqueda de ayudas para la gestión empresarial.

El convenio recoge la asistencia técnica de proyectos de interés para los colegiados, a través de ID Cluster, en la gestión de ayudas europeas y, por otra, en la gestión de ayudas nacionales.

El COIICV distribuirá una circular informativa a los colegiados a medida que la Comisión Europea publique líneas de ayuda de especial interés en las temáticas de Innovación e I+D, modernización Industrial, economía circular, sostenibilidad industrial, y digitalización.

Igual que para la gestión de ayudas europeas, en la gestión de ayudas nacionales, el COIICV ofrecerá a los colegiados un servicio "Llave en mano" también con circulares informativas conforme se vayan publicando líneas de ayuda que pertenezcan a tres áreas como son las subvenciones, financiación, y deducciones fiscales. Dentro de esta línea de actuación se excluyen las ayudas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

El acuerdo, entre las dos entidades, contempla así mismo varias jornadas informativas al año para los colegiados con el objetivo de informar precisamente sobre todas las novedades en este sentido. En ellas se contará con expertos de reconocido prestigio en el ámbito del contenido de la jornada informativa correspondiente.

Para el decano del COIICV, Salvador Puigdengolas, "nuestro objetivo siempre ha sido ofrecer servicios de valor añadido que aporten ventajas a los colegiados y a sus empresas. Acercando la innovación a las compañías de la Comunitat Valenciana para que sean más competitivas".





En este sentido, añade "con este acuerdo pretendemos acercar este tipo de proyectos de forma muy sencilla y ágil a nuestro colectivo".

Mientras que para el Administrador de ID Cluster, Juan Ignacio Francesc, "Con este acuerdo lo que pretendemos es ser un puente entre los colegiados, pymes y empresas de la Comunitat para que tengan la oportunidad de acceder a todo lo que Europa puede aportarles, bien en temas de financiación o subvenciones. En definitiva, este acuerdo tiene vocación de cubrir un espacio para que las compañías, pymes y colegiados no se conformen con lo que existe a nivel de la Comunitat Valenciana".







### Viaje al centro de la crisis I

José Campillo

Miembro de la Junta de Gobierno del COIICV, CEO de Ghatto y Miembro del Claustro del MBA de ETSINE Business School

iajar en el espacio es todo un privilegio, y viajar por el tiempo una obligación. Tenemos muchos billetes, tantos como librerías, solo debemos coger el nuestro y observar con mente abierta. Veremos muchas cosas y podremos darnos cuenta como el mundo no lo hemos inventado hoy, y que al igual que la moda los hechos calientan banquillo para volver a ocurrir. Hagamos un poco de turismo económico.

Corría un caluroso día de julio de 1927 cuando una serie de notables e ilustres banqueros, de esos de sombrero de copa, puro en la mano y monóculo en el corazón, decidieron reunirse en un majestuoso lugar. Corrían las risas, las buenas palabras, también los momentos incómodos, todo con un fin, y menudo fin. La reunión tiene lugar hoy, pero empezó a gestarse años atrás.

Remontémonos, por una serie de desastrosas situaciones, Reino Unido se enfrentaba a una dolorosa situación de solvencia que generaba a su vez un turbulento movimiento social en sus calles. 9 días de huelga general, entre el 4 y el 13 de mayo de 1926 convocado por los sindicatos británicos con un eslogan claro, impedir un empeoramiento de las condiciones laborales de los mineros. Las soluciones políticas, difíciles, la elegida, más que discutible a ojos de la historia.

En lugar de una corrección, permitiendo ganar competitividad perdida, se presionó a los banqueros a fin de propiciar crédito barato que elevara la demanda (incentivar la demanda interna, que de algo nos suena en estos tiempos). Operación que puso en problemas a los bancos británicos, pues debieron pedir a su vez prestado a otros bancos, concretamente franceses y alemanes. Por aquel entonces, el dinero era una representación del oro de las naciones (un cierto patrón oro), lo que, en última instancia, permitía a los acreedores reclamar sus deudas no en moneda local (si estas no les ofrecieran confianza), sino en oro. ¿Qué ocurrió? Lo que tenía que ocurrir, una pérdida generalizada de la confianza en la moneda que solo se podía solucionar elevando el tipo de interés (endureciendo el acceso al crédito) no contando con el visto bueno de la clase dirigente.

Como destacó en la reunión de ese caluroso día de julio el notable banquero anfitrión, y como está ocurriendo recientemente, quedaba por darle a la economía "un último golpe de whiskey", pero como en la vida real, uno debe decidir si parar de beber y enfrentar una gran resaca o morir de cirrosis.

Llegó el día, auspiciado por Montagu Norman (gobernador del Banco de Inglaterra), Benjamin Strong (presidente de la FED, el Banco Central de Estados Unidos, Unidos, nuestro notable anfitrión) reunió a los banqueros más importantes en Long Island, con una consigna, no dejar caer la economía británica (básicamente no exigir la convertibilidad en oro de sus libras). Francia y Alemania no cedieron, y solo quedaría un aliado, la FED, que se comprometió a un crédito barato, elevando la liquidez y la facilidad de endeudarse ayudando a su aliado inglés.

A nuestro banquero anfitrión, esta circunstancia no le quedaba ni lejos, ni desconocida. Strong, de manera colateral, le daría un nuevo impulso a su mercado como ya ocurrió en EE. UU anteriormente (concretamente en los inicios de los "felices años 20"). Pues dicho y hecho, monóculo, copa y puro en la mano, dicha reunión se saldó con un crédito de 12 millones de libras en oro, con los que hacer Inglaterra frente a sus desaguisados internos (¿qué nombre tiene aquel sistema que paga a los salientes gracias a las aportaciones de sus entrantes?).

El resto es historia, aunque no toda la historia se conoce con el mismo entusiasmo. Previo al crack del 29 y a la gran depresión que le siguió, en 1926 estalló una burbuja inmobiliaria, fruto entre muchas circunstancias, de un crédito que fluyó y del incremento de manera alarmante de la oferta monetaria (dinero en circulación, depósitos que pasaron de 28.270 millones de \$ en 1924 a más de 47.000 millones solo unos años después), dinero que terminó en el circuito financiero e inmobiliario (bonos, acciones e hipotecas). El crecimiento de las bolsas (y posterior desplome) es bien sabido, pero no el crecimiento del sector inmobiliario que no respondía en modo alguno al crecimiento vegetativo de la población, las cuales, estimaban que, solo con los inmuebles construidos en los años 20, no se llegarían a ocupar todos hasta bien entrados los años 60 en determinados lugares. Cabe recordar que, una parte significativa de los ingresos municipales (en algunos casos hasta el 80%) provenían de la fiebre inmobiliaria (impuestos, tasas...).

Pero, ¿la historia se repite? Muy tozuda parece que es, y, en innumerables casos, observamos con perplejidad muchas similitudes. Si te ha gustado este viaje, acompáñanos en el próximo blog del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, donde viajamos casi 100 años después, para ver dónde estamos, y de dónde venimos.







### El reto eléctrico

María Teresa Vela Molina

Directora Regional Este del Grupo Red Eléctrica

eto es estímulo, es desafío. Qué mejor estímulo que intentar doblegar la curva creciente del cambio climático, a la humanidad le va la vida en ello. El desafío es titánico, por eso necesitamos trocearlo y centrarnos en objetivos concretos para empezar a trabajar. Hablemos de uno de los que principalmente nos preocupa y nos va a ocupar en los próximos años: el reto de cambiar nuestro modelo energético para descarbonizarlo, y más en concreto, el especial esfuerzo en cambiar el modelo de generación de energía eléctrica para compensar sectores menos flexibles en la transición energética.

Sin duda este reto habla de incorporar grandes cantidades de energía renovable para sustituir a la generación emisora de CO2. Así, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima dibuja como cifras objetivo a horizonte 2030 el superar 50 GW de potencia eólica instalada en el sistema eléctrico y 39 GW de fotovoltaica. Nuestro país apunta a que el 74% de la generación eléctrica en 2030 sea de origen renovable.

Este desarrollo renovable moverá grandes volúmenes de inversión, exigente activación de recursos e importantes esfuerzos para la integración ambiental, territorial y social de los nuevos parques generadores, precisando de una apuesta intensa y continuada por parte de los agentes y de las administraciones para hacerlo realidad en el horizonte marcado. Y por supuesto, requerirá de la construcción de nuevas redes eléctricas de transporte y distribución que permitan evacuar esta energía, eliminando restricciones técnicas para una efectiva y eficiente integración en el sistema. Todo ello, al mismo tiempo, supondrá una oportunidad para la economía, el empleo y el desarrollo tecnológico. Si lo hacemos bien, la transición no será un coste sino una gran inversión.

Pero yo quiero hablar aquí también de un reto paralelo a éste necesario para, precisamente, hacer viable el primero. Me refiero al que supondrá para la operación del sistema eléctrico.

La transición energética va a traer consigo profundos cambios en la operación del sistema eléctrico, porque cambia la forma en que se produce y se consume la energía. Del lado de la generación, se tien-



de a un mix muy atomizado y poco gestionable con la entrada de grandes contingentes de generación eólica y fotovoltaica que, además, al conectarse a través de interfaz de electrónica de potencia, no aportan al sistema el atributo de sincronismo que proporciona la inercia que lo estabiliza cuando se producen contingencias. Del lado de la demanda, se tiende a un incremento de la volatilidad, con el desarrollo del autoconsumo, el almacenamiento distribuido y el rol, cada vez más activo, de los consumidores, que adquieren una posición central en el sistema.

En este escenario, las redes necesitarán dotarse de mayor inteligencia para gestionar flujos de energía bidireccionales entre millones de puntos de conexión, con plena coordinación entre los agentes del sistema. La observabilidad será un factor esencial, manejándose enormes volúmenes de datos a los que se deberá, además, garantizar el acceso en condiciones de neutralidad, para facilitar el funcionamiento eficiente del mercado eléctrico.

Especial reflexión merece la necesidad de dotar al sistema eléctrico de mecanismos de flexibilidad para su operabilidad porque, sin duda, el reto del cambio de modelo es llevarlo a cabo manteniendo la seguridad de suministro. Y para ello, son determinantes dos desarrollos en los próximos años: el del almacenamiento, mediante centrales de bombeo reversibles y baterías, y el de las conexiones internacionales con el resto del sistema europeo y Marruecos. Son la clave para viabilizar un mix de generación renovable eficiente, sin incurrir en pérdida de parte de esa energía en forma de vertidos por imposibilidad de integrarla, que permita en todo momento mantener las condiciones de fiabilidad y calidad en la cobertura de la demanda.

Y precisamente hablando de la demanda, ésta adquiere una dimensión adicional. Su gestión activa, aparejada al desarrollo de las redes inteligentes, permitirá que a través de agregadores participe en los servicios de ajuste del sistema, adaptando su comportamiento a las intermitencias de la generación renovable.

Como se intuye, los desafíos no son menores pero los estímulos bien lo valen. El reto del cambio de nuestro sistema eléctrico hacia un modelo descarbonizado está en marcha. Allá vamos, ingenieros.







VENTAJAS DEL SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL

del COLEGIO DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

#### 1. VENTAJAS ECONÓMICAS

Una Póliza de seguro **con primas muy ajustadas** gracias al poder de negociación del colectivo. Además cuenta con el respaldo de una Compañía Aseguradora de Primer Nivel.

#### 2. VENTAJAS TÉCNICAS

El condicionado está perfectamente adaptado a las necesidades de nuestra profesión, gracias a la colaboración del Colegio. En caso de siniestro es muy importante.

Se adapta el riesgo a tu perfil profesional.

#### 3. EXTENSIÓN DE COBERTURA A SOCIEDADES

La póliza colegial te permite extender la cobertura también a tu sociedad en determinados supuestos.

Si necesitas póliza específica para tu sociedad, puedes acceder a primas muy ajustadas y amplias coberturas por ser colegiado.

#### 4. APOYO DEL COLEGIO EN CASO DE SINIESTRO

Tu colegio aporta su conocimiento técnico para valorar el siniestro y tiene más capacidad para defender los intereses de sus colegiados.

Asesoramiento jurídico especializado.

#### 5. ESTABILIDAD

Gracias a la solidaridad del colectivo consigues mayor estabilidad en las renovaciones de tu seguro.













96 351 68 35

seguros@iicv.net - www.adartia.es



## Compañías más fuertes que la COVID-19

ndustrias agroalimentarias, de embalaje, proveedoras de servicios esenciales, textiles, ingenierías, farmacéuticas o aquellas que de algún modo están vinculadas a los servicios sanitarios esenciales. Son algunas de las compañías que pese a la paralización económica que sufrió España durante 15 días han seguido suministrando sus servicios y productos más necesarios que nunca cuando más arreciaba el SARS-CoV-2. Estas tres compañías son ejemplo de ello.

**MLS TEXTILES** 

Compañía ubicada en Ontinyent (Valencia) que desarrolla y fabrica prendas técnicas y terapéuticas al servicio del cuidado de la piel. Cuenta con dos líneas, una deportiva que se comercializa bajo la marca "Lurbel" y se distribuye en tiendas especializadas y en su tienda on line, y otra sanitaria que se comercializa bajo la marca "MUVU". La compañía cuenta con 44 empleados en la actualidad y su facturación es un 78% nacional y un 22% internacional.

En los momentos más duros de la pandemia, esta compañía se centró en el desarrollo exprés y fabricación de productos que fueron muy necesarios durante esos momentos como mascarillas y guantes. De hecho, la mascarilla MUVU Imbros, que fue distribuida de forma gratuita a los colegiados del COIICV, tiene su origen en la búsqueda de paliar la escasez de estos productos que se vivía en aquel momento.

Y en ella están plasmados "el bagaje de una década de estudio e investigación de la tecnología textil Regenactiv, la fabricación integrada en nuestras instalaciones de Ontinyent y la experiencia de nuestro equipo que facilitó la rápida respuesta en el desarrollo de este nuevo producto", explica el gerente de MLS TEXTILES, Rafa Lurbe.

La situación vivida a raíz de la COVID-19 ha exigido a las compañías una adaptación titánica para responder con eficacia. En el caso de **MLS TEXTILES**, Rafa Lurbe subraya que "poco a poco estamos recuperando la "normalidad" retomando el calendario de las marcas pero durante los meses más duros, la compañía hizo un gran esfuerzo por adaptarse y poder mantener todos los puestos de trabajo y desestabilizar lo mínimo posible a la empresa ante una situación de incertidumbre que no sabíamos si se iba a prolongar en el tiempo".

En el terreno del empleo, **MLS TEXTILES** ha apostado por reforzar sus propios recursos ya que, tal y como apostilla su gerente *"esta situación nos ha enseñado que es mejor depender lo mínimo posible de terceras partes para ser lo más fuertes posibles".* 





#### Apuesta por la innovación

Sin embargo, hay más lecciones aprendidas de esta situación. Y es la necesidad de "tener empresas propias fuertes y consolidadas que apuesten por la innovación porque además de aportar valor a la sociedad en momentos de bonanza, ante situaciones excepcionales, son las industrias de proximidad las que van a dar una respuesta más rápida a las necesidades de la población".









#### Compañías más fuertes que la COVID-19

#### **ITERA**

En el sector del soporte de Ingeniería para la movilidad se encuentra ITERA. Una empresa internacional, 100% valenciana, ubicada en el Parque Tecnológico de Paterna (Valencia), que tras más de 17 años de trayectoria en el sector cuenta con una facturación que se sitúa en torno a los 7 millones de euros, un 80% a nivel nacional y un 20% a nivel internacional.

Su plantilla, de alrededor de 100 personas, proporciona soporte de ingeniería para la movilidad a OEMs y Tiers 1&2 de los sectores de la automoción, ferroviario y aeroespacial, durante todo el ciclo de vida del producto. Su especialización incluye el diseño de producto, desde la concepción a la industrialización, el soporte on-site para lanzamiento y vida serie, así como el soporte en optimización de procesos y reducción de la variabilidad. Y tiene presencia en varios países de Europa, India y China, a través de sus sedes en Pune y Shanghai.

La pandemia en esta compañía fue vivida con mucha intensidad pero con los deberes hechos. Tal y como explica el director general de **ITERA**, Rafael Dolz "fueron semanas muy intensas para toda la empresa en las que el nivel de implicación de toda la plantilla fue espectacular y conseguimos mantener los compromisos con los clientes, de lo cual, me siento especialmente orgulloso de todo el equipo".

ITERA se anticipó a las consecuencias de la pandemia gracias a la implantación de un Plan de Contingencia anteriormente establecido por la empresa en el marco de su Sistema de Gestión Integral. "Obviamente por aquel entonces no teníamos prevista una contingencia de tal magnitud, pero gracias al plan establecido, pudimos reaccionar a tiempo y adaptarnos a la nueva situación en plazo récord", comenta.

En este sentido, el gerente de **ITERA** destaca que "el resultado fue que el 16 de marzo, primer día de confinamiento, prácticamente todas las personas de ITERA estábamos teletrabajando, 100% operativas. Las únicas excepciones fueron puntuales debido a las características del servicio que estábamos presentando al cliente. Esta continuidad del servicio fue producto de la implicación y colaboración de toda la plantilla y de nuestro propio Modelo de Gestión de Personas y Talento (IPMS)".

#### "En las crisis surgen oportunidades"

Pero además de "hacer los deberes", ITERA ha sabido encontrar nuevas oportunidades en esta crisis. Aunque "lógicamente, la pandemia nos ha impactado y nos va a influir de manera determinante, en cuanto al plan de ventas para este año, porque alguno de nuestros clientes del sector de la automoción se ha visto fuertemente afectado, llevamos tiempo acometiendo nuestro Plan estratégico que apunta hacia una diversificación hacia otros sectores de la movilidad, como el aeroespacial y ferroviario y una expansión geográfica constante, oportunidades que han compensado el impacto a nivel nacional", destaca Rafael Dolz.



Además, destaca que "normalmente en las crisis surgen nuevas oportunidades", que ha sido el caso de ITERA. "En la misma línea de diversificación y al detectar necesidad en cliente, hemos incorporado nuevos servicios al portfolio mediante los cuales podemos ayudar a la industria de la movilidad a ser más competitivos, teniendo en cuenta el impacto que está teniendo esta crisis en el sector".

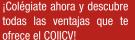
"Uno de estos servicios, bautizado como ICOS, pone a disposición de nuestros clientes todo nuestro potencial y nuestra experiencia en cuanto a mejora de procesos, reducción de la variabilidad y optimización de costes, mediante la aplicación de la tecnología 6-Sigma y gestión ágil de proyectos", comenta el director general de ITERA.

#### Más imaginación y creatividad

Por otro lado, destaca que la pandemia "nos ha obligado a ser más imaginativos y creativos con el fin de poder continuar con la actividad y de afrontar los retos que están por venir".











#### INFOINDUSTRIAL / CONVIVIENDO CON LA COVID-19

#### Compañías más fuertes que la COVID-19

#### **GRUPO EULEN**

Cuenta con más de 60 servicios y está especializado en actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares, servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente. Fue fundado en 1962 en Bilbao y en la actualidad tiene presencia en 14 países, un volumen de ventas de 1.600 millones de euros, 1.200 nacionales y 400 internacional. Y su plantilla global es de más de 90.000 personas en estos momentos.

Los momentos más duros de la crisis sanitaria por la pandemia de COVID-19 se vivieron desde dos vertientes. Por una parte, el grupo tomó medidas en relación al personal de oficina que ha estado teletrabajando lo que ha favorecido la conciliación. Y se realizó una adaptación de los puestos de trabajo, nueva señalética, reducciones de aforo y materiales de protección personal.

#### "Hemos estado al lado de los servicios esenciales"

Y de forma paralela en lo referente a los servicios y el personal operativo "hemos estado al lado de los servicios esenciales de la mano de nuestros clientes, con adaptaciones también en dichos servicios, incrementando la frecuencia de los más demandados, dando apoyo y soporte a las necesidades de los ciudadanos y la sociedad", explica la directora de GRUPO EULEN en Cataluña, Levante y Baleares, Lorena Ibáñez.



En el terreno de las ventas, GRUPO EULEN las ha visto afectadas a la baja, pero de manera desigual, puesto que, tal y como destaca su Directora en Cataluña, Levante y Baleares, "tenemos actividades de las que se han denominado durante la pandemia esenciales donde se han visto menos disminuidas y otras donde el descenso ha sido más notable".



Uno de los aspectos que destaca Lorena Ibáñez de esta pandemia en relación a su compañía es que "ha respondido satisfactoriamente. Y hemos podido comprobar el gran equipo que hemos creado juntos y que ha estado a la altura demostrando su trabajo en estos meses tan complicados".

Pero, además esta situación "nos ha enseñado la importancia que tienen servicios que estaban en un segundo plano y que se han reconocido durante estos meses por convertirse en servicios esenciales. Y gracias a estos equipos de trabajo hemos podido contribuir a mejorar la situación, tanto de las empresas como de las personas y la sociedad, ya que nuestra actividad no ha parado en ningún momento de la pandemia".

Y también, reconoce que "se aprende la dureza de la incertidumbre ante una situación tan desconocida. Y en la parte empresarial, nos hemos visto capaces frente a la constante adaptación a los cambios legales y de ordenamiento jurídico que eran difíciles de implementar en tan corto espacio de tiempo y en una compañía que engloba tantos sectores", específica Lorena Ibáñez.

Pero la vivencia más importante para la directora de GRUPO EU-LEN en Cataluña, Levante y Baleares, es que "tenemos que seguir trabajando sin miedo pero con gran respeto a esta enfermedad que no nos puede volver a parar. Las empresas tenemos que aportar al relanzamiento del país, somos el motor de la economía y debemos seguir adelante".







## Global Omnium: El análisis de las aguas residuales

que permite conocer la evolución del COVID

lobal Omnium, una empresa con 125 años de historia, ha cobrado un especial protagonismo en los últimos seis meses gracias a su SARS-Goanalytics, un método pionero, validado por el IATA-CSIC, que es capaz de determinar cuantitativamente el número de unidades genómicas del SARS-CoV-2 presentes por litro de agua.

La ventaja de este método es su capacidad para detectar la presencia del virus en las aguas residua-

les mucho antes de que las personas afectadas sientan los síntomas de la enfermedad. Resulta una herramienta altamente eficaz para las autoridades sanitarias en su conocimiento de la evolución de la pandemia ya que proporciona información real para la toma de decisiones.

El sistema, denominado de Alerta Temprana, tiene la capacidad de detectar el virus que se encuentra en las heces y excreciones de las personas. Sin embargo, este método y todo el sistema no es una iniciativa improvisada como consecuencia del Covid-19.

Este Sistema de Alerta Temprana es un proyecto que Global Omnium Ileva desarrollando varios años junto a investigadores del CSIC para la detección de virus y bacterias en las aguas residuales y el aprovechamiento de esta información para la prevención y toma de decisiones.

En este sentido Jaime Castillo, responsable de Relaciones Institucionales y de I+D+i de la firma, y Luis de Juan Muñoz, responsable de estudios y ofertas del área de servicios de GO, reconocen que este programa "ya estaba desarrollado para otros virus. Hemos cambiado los reactivos y esto nos permite conocer la actividad del virus, si aumenta o se reduce, en qué lugares exactamente. No



demos identificar a las personas enfermas, pero sí detectar la presencia del virus en una zona determinada, antes incluso de que las personas perciban los síntomas".

Este sistema se revela especialmente importante en el caso de las personas asintomáticas.









#### INFOINDUSTRIAL / EVOLUCIÓN COVID-19



#### Análisis de las aguas residuales

## Sistema de Alerta Temprana: Rapidez para la toma de decisiones

Otra de las ventajas de este sistema de análisis es su rapidez, ya que al usar PCR (siglas en inglés de Reacción en Cadena de Polimerasa), la información se obtiene 24 horas después de obtener las muestras. Resultado: las autoridades sanitarias pueden conocer qué zonas (barrios, calles o municipios) están más afectados por el virus y tomar las decisiones oportunas de manera selectiva.

Luis de Juan Muñoz reconoce que este sistema integra a un gran número de profesionales. Desde ingenieros industriales, hasta los propios operarios que toman las muestras, pasando por biólogos, biotecnólogos o "un batallón de informáticos que traducen todos los conceptos y los datos para que los clientes los puedan interpretar y extraer conclusiones".

"Este sistema se pensó, en su día, para que el análisis de las aguas residuales ayudara en la detección de virus y bacterias. Poder detectar enfermedades como la legionella, entre otras."

Jaime Castillo





Por su parte, Jaime Castillo insiste en que este sistema de Alerta Temprana responde a la filosofía de Global Omnium de estar al servicio de la sociedad. "Este sistema se pensó, en su día, para que el análisis de las aguas residuales ayudara en la detección de virus y bacterias. Poder detectar enfermedades como la legionella, entre otras".

Y un apunte importante por parte de Jaime Castillo "las aguas residuales son una fuente de recursos. Las depuradoras son, actualmente, biofactorías donde se produce metano o fertilizantes, entre otros... y el agua depurada puede volver a utilizarse para uso industrial, agrario... no nos podemos permitir concebir el ciclo del agua como algo lineal, sino que es Economía Circular".

"Ya estaba desarrollado para otros virus. Hemos cambiado los reactivos y esto nos permite conocer la actividad del virus, si aumenta o se reduce, en qué lugares exactamente. No podemos identificar a las personas enfermas, pero sí detectar la presencia del virus en una zona determinada, antes incluso de que las personas perciban los síntomas."

Jaime Castillo y Luis de Juan Muñoz







**Pros y contras** 



l martes 22 de septiembre, el Consejo de Ministros dio luz verde a la primera normativa sobre el teletrabajo en España después de lograr el respaldo de patronal y sindicatos

mayoritarios. El decreto ley entró en vigor a los 20 días de su publicación en el BOE, el 13 de octubre, y una vez se convalide en el Congreso se tramitará como proyecto de Ley, por lo que puede sufrir modificaciones. Además tendrá un periodo transitorio de un año para la aplicación de la norma a las relaciones laborales que ya estuvieran reguladas por un acuerdo o convenio colectivo y que no prevean un periodo de vigencia.

Esther Hervàs es Ingeniera Industrial y está trabajando para una entidad pública que lidera proyectos europeos en el ámbito de las energías renovables y sostenibles. Tiene una niña de 3 años y se enteró de su segundo embarazo un poco antes del Estado de Alarma y el Confinamiento.

"Junto con mi marido que es profesor y gracias a que hemos es-

tado teletrabajando y turnándonos para el cuidado de la niña lo hemos podido conciliar bien dentro de la situación de otras familias", comenta.

En su caso, el teletrabajo se prolongará. "Desde que comuniqué a la empresa mi embarazo no me han puesto ningún impedimento. Al ser personal de riesgo, hasta que de a luz estaré teletrabajando. Y después entre la baja de maternidad y el periodo de vacaciones espero que la situación se vaya solucionando", añade.

#### Conciliación laboral y familiar

Para el desempeño de sus tareas no ha tenido problema ya que su trabajo es bastante administrativo. "De normal y al tener a los socios de los proyectos europeos fuera, ya funcionábamos con Skype, teléfono, videoconferencias y correos electrónicos, por lo que no he tenido ningún problema". Y explica como adaptó su espacio en casa a una oficina "tenemos una mesa de estudio en casa y la hemos adaptado para el teletrabajo y allí hemos montado campamento".

Sin embargo, sí reconoce que el teletrabajo no es igual en todas las tareas que puede realizar un Ingeniero Industrial. "No es igual un supervisor de una cadena productiva o un ingeniero industrial que tenga que supervisar una obra o instalación que un trabajo como el mío".

En cuanto a si este tipo de trabajo está lo suficientemente legislado, Esther Hervàs responde con un absoluto no. "Tanto en el teletrabajo como en el trabajo presencial es necesario poner el foco en la conciliación de la vida laboral con la familiar o incluso personal. Yo tengo mucha suerte porque aunque fuera presencialmente a la oficina mi horario es de 8 a 15 horas, pero creo que los padres, madres y trabajadores que tienen una persona dependiente a su cargo se encuentran en desventaja respecto al resto de trabajadores, porque no se puede depender de la buena voluntad de las compañías a la hora de tener más o menos derechos. Es necesario cambiar sobre todo el punto de vista de cuántas horas se trabaja por los objetivos", argumenta.







#### Héroes y heroínas en la sombra

Carla Campaña es Ingeniera Industrial y Ileva 5 años trabajando para la compañía ELIT, constructora valenciana cuyo ámbito de actuación se encuentra en los sectores logístico, industrial y terciario. Sus tareas como responsable de Desarrollo Profesional están orientadas a diseñar y facilitar todas aquellas herramientas y metodologías necesarias para potenciar las habilidades y competencias de la plantilla. Y su objetivo es asegurar un crecimiento y desarrollo sostenible velando por un entorno laboral seguro y saludable.

En su caso la conciliación de la vida laboral y familiar ha sido sencilla ya que no tiene hijos o personas dependientes a su cargo. Pero por su puesto ha podido seguir de cerca el día a día de personas que han hecho a la vez de padre/madre, maestro/a y monitor/a sin descuidar el trabajo del día a día. "Creo que esta crisis sanitaria nos ha mostrado a muchos héroes y heroínas en la sombra", subraya.

Gracias a que su compañía ya hace varios años que apostó por las herramientas colaborativas como GSuite y un sistema de información interno diseñado a medida reconoce que "nos ha permitido adaptar la mayoría de nuestras tareas con facilidad al teletrabajo sin perder agilidad".

Sin embargo explica que "ha habido proyectos del departamento que hemos considerado aplazar hasta que la situación sea más favorable ya que van ligados a actividades presenciales. Un ejemplo de esto es un Team Building que teníamos previsto y que hemos sustituido, de momento, por sesiones telemáticas por equipos de optimismo Inteligente, muy necesario en estos tiempos que vivimos".

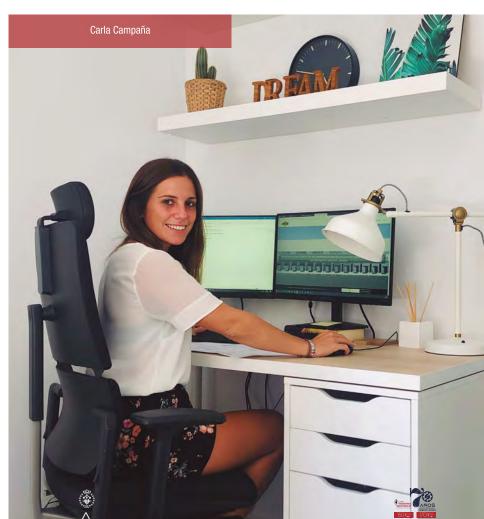
Y respecto a la Ingeniería Industrial y su adaptación al teletrabajo remarca que "uno de los principales puntos fuertes de la Ingeniería Industrial es el amplio abanico de áreas en las que luego se puede desarrollar la carrera profesional. Esto hace que sea complicado generalizar si nuestro gremio se ha podido adaptar bien al teletrabajo".

Añade que "tengo compañeros de promoción trabajando a pie de línea de producción que les ha sido imposible adaptar sus tareas al teletrabajo y otros/as que, como en mi caso, han podido seguir realizando sus tareas desde casa". En su caso, hace hincapié en el hecho de que la compañía para la que trabaja les dio libertad para trasladar todos los equipos y herramientas a casa e incluso les ofreció la posibilidad de solicitar todo aquello que necesitaran para su trabajo del día a día.

"Además de lo puramente material, la actitud colaborativa y cercana del equipo directivo durante este tiempo nos ha permitido sentirnos "cerca" a pesar de la distancia y esto es indispensable para que un equipo funcione de forma eficiente", sentencia.

Esta Ingeniera Industrial considera que antes de la pandemia el teletrabajo era una opción "muy residual y en la que todavía no se había puesto el foco". Sin embargo, en la actualidad "nos encontramos ante una nueva situación y es necesaria una legislación acorde con la realidad del tejido empresarial de este país y que convierta el teletrabajo en una opción viable y atractiva para empresarios/as y trabajadores/as".

Para Carla Campaña la principal vivencia de esta pandemia en relación al teletrabajo es "la importancia de construir relaciones basadas en la confianza con las personas. Muy atrás queda el liderazgo basado en la supervisión y en el control de los empleados. Ahora, más que nunca, un equipo comprometido es un equipo productivo, en la oficina y en casa".





#### Oficina improvisada y compartida

Carmen Espartal es Ingeniera Industrial y trabaja en el Desarrollo de proyectos en el campo de la Ingeniería Hidráulica para una compañía. Durante la pandemia ha estado compartiendo "oficina improvisada" con su hermana que cursa segundo de Bachillerato y reconoce que cuando su hermana tenía clase, y ella una videoconferencia "nos molestábamos mutuamente". Y añade además que "las oficinas improvisadas no siempre cuentan con los medios adecuados para realizar la jornada laboral cómodamente".

Sin embargo "para mí ha sido una experiencia muy enriquecedora poder compartir tiempo con mis padres y mi hermana después de la jornada laboral, ya que yo vivo fuera del núcleo familiar".

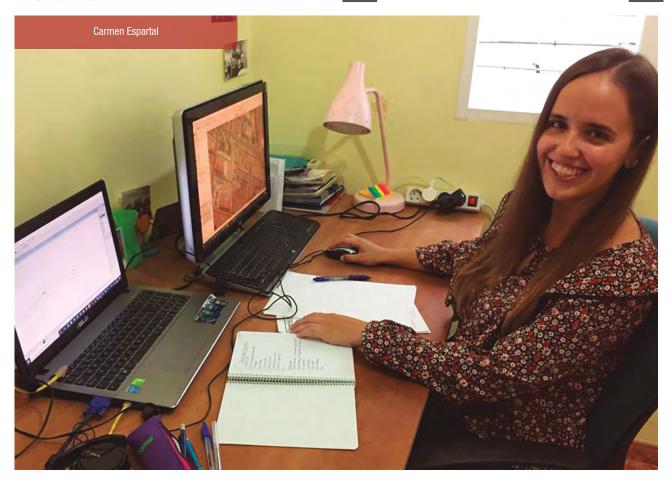
Y aunque en su caso ha sido posible teletrabajar desde casa, igual que si estuviese en la oficina explica que "depende mucho del área y del trabajo puesto que aunque durante la pandemia todo el mundo se ha tenido que adaptar por necesidad, no hay que olvidar que existen muchos trabajos que requieren toma de datos en campo, supervisión, control o producción que no se pueden realizar desde casa y requieren presencialidad".

Una de las vivencias que extrae del teletrabajo es que "es posible en muchas áreas y que aunque estemos en casa seguimos conectados con la realidad y por supuesto, trabajando al 200%, puesto que el trabajo no se mide por horas en la oficina, sino por número de objetivos cumplidos, productividad y por supuesto, con resultados".

Desde su punto de vista, en cuanto a legislación sobre el teletrabajo todavía existe una gran brecha en este aspecto. Pero, subraya "espero que pronto sea cubierta, pues los tiempos han cambiado y la posibilidad de poder trabajar para conciliar la vida familiar o por cualquier otra razón, debe contemplarse. Además tampoco hay que olvidarse de los beneficios que reporta para el medio ambiente, pues se reduce la movilidad en las ciudades y con ella, los índices de contaminación".

"Aunque estemos en casa seguimos conectados con la realidad y por supuesto, trabajando al 200%."

Carmen Espartal









## Claves de la nueva normativa

#### ¿Quién puede teletrabajar?

La normativa recoge que el teletrabajo es voluntario, reversible y la empresa debe cubrir los gastos asociados. Y aunque se trabaje a distancia se garantizarán los mismos derechos y deberes que el resto de los trabajadores. Según la nueva norma, hay limitaciones para los menores de 18 años y los trabajadores con contrato formativo o de prácticas.

#### ¿Qué es el teletrabajo?

Es aquel que se desarrolla en remoto o a distancia y que comporta que al menos el 30% de la jornada laboral se realice fuera del centro laboral en un periodo de referencia de tres meses. Quedan fuera los teletrabajadores esporádicos o los que trabajan desde casa un día a la semana.

## ¿Esta nueva norma se aplica al teletrabajo por COVID-19?

Dentro de la norma existe una disposición transitoria que establece que la implantación "excepcional" del trabajo a distancia como medida para evitar la COVID-19 y su propagación no están sujetas a la nueva ley. Aunque establece que las compañías han de proporcionar "medios, equipos, herramientas y consumibles" necesarios para poder trabajar desde casa.

## ¿Cómo se regulan las condiciones del teletrabajo?

La empresa y el trabajador han de firmar un acuerdo en detalle y por escrito que debe formalizarse antes de tres meses.

#### ¿Qué puntos debe recoger este acuerdo?

La empresa debe entregar a la representación legal de las personas trabajadoras copia de todos los acuerdos de personas trabajadoras a distancia que se realicen y de sus actualizaciones en un plazo máximo de 10 días y, posteriormente, dicha copia básica se enviará a la oficina de empleo. Y debe incluir:

- > El inventario de medios que se entregan al trabajador, así como su vida útil.
- > Enumeración de los gastos y la forma de cuantificación de la compensación que obligatoriamente debe abonar la empresa y momento, y forma para realizar la misma.
- > Horario de trabajo y distribución entre trabajo de presencia y a distancia.
- > Centro de trabajo de la empresa y lugar de trabajo a distancia elegido por la persona.
- > Duración de plazos de preaviso para el ejercicio de las situaciones de reversibilidad
- > Medios de control empresarial de la actividad
- > Plazo o duración del acuerdo o de la prestación de servicios a distancia entre otras.

## ¿Cuáles son los términos generales con los medios necesarios para teletrabajar?

Los teletrabajadores tienen derecho a la dotación y el mantenimiento por parte de la empresa de "todos los medios, equipos y herramientas necesarias para el desarrollo de la actividad" además de tener en cuenta lo establecido en el convenio. Los trabajadores no deberán asumir los gastos relacionados con estos equipos y herramientas vinculadas al desarrollo laboral. Por lo que tienen derecho al abono o compensación de los gastos por parte de la empresa.

#### ¿Cómo se regula la desconexión digital?

La empresa ha de garantizar la "limitación" de medios de comunicación laboral en los periodos de descanso establecidos para el trabajador.

## ¿Afecta por igual esta Ley a los empleados públicos?

No hasta que no exista una normativa específica para este colectivo. Hasta ese momento, se regirá por lo dispuesto en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores.

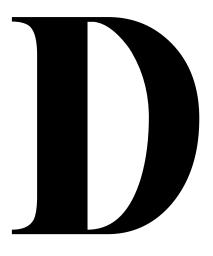






### La transformación de las áreas industriales valencianas;

Fuente del Jarro, Táctica, Parque Tecnológico, Juan Carlos I, Polígonos Riba-roja: de polígonos a Parques empresariales



e polígonos industriales a parques empresariales, de "barrios" olvidados, a centros tecnológicos y "Smart polígonos". Las zonas industriales de la Comunitat Valenciana y, especialmente de la provincia de Valencia, son el foco donde se ubica la mayor parte de la actividad industrial y, cada vez más,

la actividad empresarial de servicios. De ahí su cambio de terminología y de que ya no sean tanto un polo de fábricas, como de empresas multisectoriales. Y todo bajo el paraguas de la primera ley -Ley 14/2018 de 5 de junio- en todo el estado español, que regula la gestión, promoción y modernización de las áreas industriales.

El Polígono Industrial de Fuente del Jarro es el más grande de la Comunitat Valenciana ocupado. Fuente del Jarro, junto a Táctica, también en el término municipal de Paterna ocupa una superficie de 4 millones de metros cuadrados y cuenta con un censo de más de 700 empresas. 450 de ellas están bajo el paraguas de ASIVAL-CO, la asociación empresarial que desde hace más de 30 años aglutina a todas las firmas, y que ha sido la voz reivindicativa en terna a las acruicios de maiore de los instalaciones.

en torno a los servicios de mejora de las instalaciones del polígono. Además, en el mismo municipio, se ubica también el Parque Tecnológico, otro enclave empresarial, con otra entidad gestora, que responde al cambio de percepción de las áreas industriales.

Joaquín Ballester, gerente actual de Fuente del Jarro, saca pecho cuando reconoce que es el único Parque Empresarial con un apeadero de metro, con Parque de Bomberos en el propio parque, y con oficina de correos. Hasta el punto de que tienen hasta código postal diferente.

Ballester ha sido protagonista del cambio que ha experimentado este polígono. "Ahora somos áreas empresariales ya que, además de industria, acogemos a otro tipo de servicios. En Fuente del

Jarro tenemos hasta 6 oficinas bancarias, además de oficinas de seguros, comercio... precisamente en una parcela de servicios para el resto de empresas".

El gerente de ASIVALCO, como el resto de gestores de parques empresariales e industriales entrevistados para este reportaje, coincide en la mejora que supondrá la aprobación de la ley 14/2018 de 5 de junio de gestión, modernización y promoción de las áreas industriales de la Comunitat Valenciana.

En el mismo enclave de ASIVALCO está ubicada la oficina de FEPEVAL, la federación de Polígonos Empresariales de la Comunitat Valenciana. Al frente de esta entidad, está Diego Romá quien pone el énfasis en la importancia de las áreas industriales: "El 50% del PIB español se fragua en estos enclaves que, sin embargo, son los grandes olvidados de los ayuntamientos porque no dan votos".

"Fuente del Jarro es el único parque industrial con apeadero de metro, parque de bomberos y su propia oficina de correos." Joaquín Ballester











#### La transformación de las áreas industriales valencianas

En este sentido Romá se lamenta del deterioro que sufren algunos parques empresariales y de ahí la necesidad de las entidades de gestión. "Es más fácil para los ayuntamientos hablar con un interlocutor que con todas las empresas. Y para las empresas, contar con una entidad de gestión les proporciona una vía de comunicación directa con los ayuntamientos".

"Es importante que las administraciones valoren las áreas industriales y la industria en sí. Con la pandemia del COVID-19 hemos visto la necesidad de reindustrializar España y la Comunitat Valenciana. En los parques empresariales la actividad se ha mantenido en niveles constantes ya que el

sector industrial es más estable en términos de actividad y empleo. Es muy importante continuar con las inversiones de IVACE para la mejora de las infraestructuras de las áreas industriales e implementar la ley de áreas industriales, en especial desarrollar la colaboración público-privada entre ayuntamientos y empresas".

"El 50% del PIB del estado español se fragua en estos enclaves que, sin embargo, son los grandes olvidados de los ayuntamientos porque no dan rédito político." Diego Romá

FEPEVAL además ofrece servicios a entidades gestoras y ayuntamientos para la creación de Entidades de Gestión y Modernización (EGM), herramienta de gestión de suelo industrial LOKINN, así como la elaboración de Planes de Seguridad Integral y de movilidad sostenible.

#### Un parque empresarial "monocultivo"

Romina Moya, gerente del Parque Empresarial Juan Carlos I de Almussafes, apuesta por un modelo de enclave industrial, con gestión profesional e inteligente, igual que todos los gerentes.

"Las áreas de actuación en las que estamos trabajando en Juan Carlos I son la mejora de las infraestructuras, los servicios, la mo-



vilidad de quienes vienen a trabajar al parque, la seguridad y emergencias y los suministros".

Juan Carlos I es un parque empresarial que podría definirse como de "monocultivo", ya que se desarrolló hace más de 40 años a la sombra de la factoría de la multinacional Ford. Actualmente está formado por empresas proveedoras de varios niveles de la compañía automovilística, junto con empresas de logística y de servicios.

Moya considera que el futuro de los parques empresariales pasa porque los polígonos sean "sexys" es decir que aporten valor añadido a las empresas que desean instalarse en ellas. "Es importante que las áreas industriales creen marca para que las grandes inmobiliarias industriales apuesten por estas zonas".









#### INFOINDUSTRIAL / ÁREAS INDUSTRIALES VALENCIANAS

#### La transformación de las áreas industriales valencianas

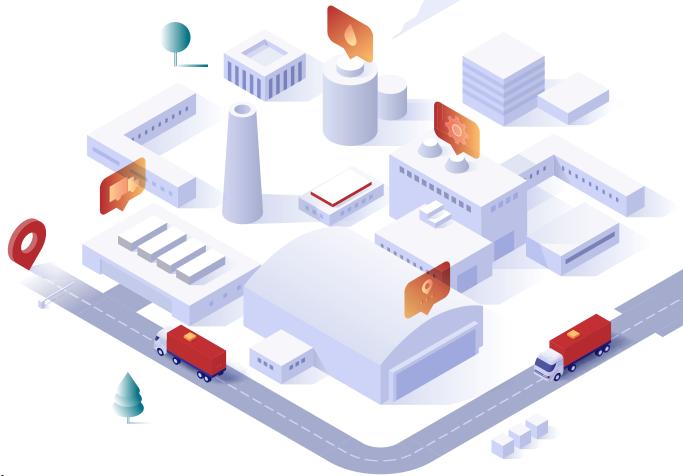
En el caso particular del Parque Juan Carlos I las reivindicaciones pasan por la construcción de un apeadero de RENFE para facilitar la movilidad de los empleados y la incorporación de los sistemas que conviertan este parque en un "Polígono Inteligente". "La pandemia de la COVID -19 nos ha permitido reconocer la importancia de escalonar las entradas y eso es posible si conseguimos colocar cámaras, que, además de vigilar, puedan ofrecer información a los gestores de las empresas para mejorar la movilidad de los empleados y su seguridad frente al virus".

Moya, quien también gestiona la Asociación Empresarial Polígonos Riba-roja A3 reconoce que dicho enclave "también experimenta una fuerte especialización, ya que por su ubicación entre la A3 y la A7, cuenta con mayoría de centros logísticos y empresas de transporte. Al final, las empresas buscan ahorrar costes y de ahí que la elección para ubicarse en un punto, está determinada por los servicios que ofrece un parque empresarial".

"Los ayuntamientos que se impliquen en la buena gestión de sus polígonos y parques empresariales atraerán más inversiones y más riqueza." Romina Moya



Moya coincide con sus compañeros de reportaje: "Los parques empresariales ganan en competitividad y buena gestión si están gestionados por profesionales". Y los ayuntamientos que se impliquen en la buena gestión de sus polígonos y parques empresariales atraerán más inversiones y más riqueza".











## El COIICV e Improven reúnen a ocho empresas

punteras de la Comunitat para debatir sobre sus retos ante la COVID-19



ducha para el hogar, ingeniería de grafeno, videoporteros, energía o soluciones integrales para ingeniería industrial son diferentes sectores sobre los que la pandemia ha impactado de forma desigual. Inversión, transformación digital,

innovación o diversificación de mercados son las herramientas con las que estas compañías han hecho frente a la COVID-19, tal y como señalaron en sus intervenciones durante la mesa que analizó esta situación en el COIICV, con la colaboración de Improven.

Impacto económico y en los equipos, revolución en el ámbito relacional, poco margen de maniobra, percepción de la importancia del hogar y de la higiene de forma acelerada, mayor securización, máxima digitalización del entorno cliente e interno, promoción del teletrabajo, desarrollo de la capacidad de adaptación o tensiones para gestionar los ERTEs.

Todas ellas son situaciones que de un modo u otro han vivido los diferentes sectores industriales de la Comunitat Valenciana y forman parte de las conclusiones de la mesa de debate que en torno a la COVID-19 se ha celebrado en la sede del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) con la colaboración de Improven.

Frente a esta situación, la transformación digital logrará "mayor eficiencia, mayor capacidad productiva, mejora de los procesos para ofrecer mejor relación calidad-precio, mayor securización de las personas en el entorno laboral y mejora de la sostenibilidad", manifestó el decano del COIICV, Salvador Puigdengolas en su intervención durante este debate.



Esta mesa de análisis ha estado moderada por el socio director de Improven, Sergio Gordillo, y en ella han participado ocho compañías punteras como son Grupo Alacant, SPB, Fermax, Profiltek, Arisnova, Somtech, Graphenglass y Schneider Electric.

A lo largo de la jornada, el socio director de Improven, **Sergio Gordillo** ha comentado cómo *"la nueva situación ha afectado a todas las empresas, especialmente en su rentabilidad, lo que puede repercutir en el corto plazo en el empleo".* 

Del mismo modo, destacó "la capacidad de adaptación de las industrias y cómo han sabido tomar medidas que aseguren la salud de las personas sin detener el suministro de sus productos al mercado, en un entorno de alta incertidumbre y con respuestas del Estado en forma de ayudas que han aminorado el impacto, pero que se han lanzado dentro de una alta complejidad e incertidumbre para aplicarlas, y con la sensación de que la industria era un actor secundario", añadió Sergio Gordillo.

#### Alimentación

Así, en el sector de la alimentación, y en concreto en **Grupo Alacant**, la COVID-19 ha impactado en el terreno económico de



forma importante en sus ventas del **canal horeca** que han sufrido un descenso, añadido a los gastos adicionales para garantizar la salud de los empleados.





#### INFOINDUSTRIAL / RETOS ANTE LA COVID-19

#### El COIICV e Improven reúnen a empresas punteras para debatir sobre sus retos ante la COVID-19

Sin embargo, gracias a la buena evolución de las ventas de retail, "hemos conseguido aumentar el volumen de litros producidos respecto al año pasado, lo que nos ha permitido seguir generando empleo", destacó el CEO de Grupo Alacant, Joaquín Lancis.

"El efecto rebote de la demanda tras el confinamiento terminará, pero trabajamos desde la innovación, la tecnología y la diversificación para prolongar la tendencia en diversos mercados. Somos optimistas", explicó su director general, Esteban Azcuénaga.

#### Limpieza del hogar

Desde los productos de limpieza para el hogar, se ha comentado cómo mientras



dure el estado pandémico esperan que se mantenga el actual nivel de consumo de productos de limpieza y desinfección. Aunque algunos hábitos de higiene del hogar y personal se consolidarán una vez acabe el efecto de la pandemia.

"La crisis económica consecuencia de la sanitaria va a reducir drásticamente la renta disponible de muchas personas a consecuencia de lo cual viviremos una mayor orientación de los consumidores hacia productos básicos de menor precio unitario. Esto podría provocar también una presión de los precios de venta a la baja para no perder cuotas de mercado", explicó el director de Sistemas de Gestión y Calidad de SPB, Manuel Selma.

#### Ingeniería de sistemas





zado cómo fue la situación en la desescalada. Se trata de una compañía con un alto grado de digitalización que, durante la pandemia, le ha permitido trabajar con las herramientas adecuadas y poder seguir desarrollando proyectos.

Sin embargo, "a nivel económico la empresa sí que se ha visto afectada. Parte de nuestro equipo está más enfocado a las puestas en marcha y el trabajo codo con codo en casa del cliente, y a este grupo les ha sido imposible realizar su trabajo. En estas situaciones descartamos los ERTE y apostamos por el desarrollo y formación del equipo, lo que nos va a permitir salir más reforzados de esta crisis", subrayó el director General de Arisnova, Jorge Gramage.

#### Bienes para el hogar

En otros nichos de mercado como el **espacio de ducha en el hogar**, la deman-



da se ha visto reflejada de forma desigual a lo largo de la pandemia **como Profiltek**, cuya demanda de los últimos meses ha sido récord por la reducción durante el confinamiento.



#### Ingeniería del grafeno

En el ámbito de la ingeniería del grafeno, **Graphenglass**<sup>©</sup> aplicada al desarrollo avanzado de ma-

teriales compuestos y superaleaciones metálicas, Graphenglass, inmersa en proyectos en las áreas de telecomunicaciones, ha visto amplificada su actividad. "Creo que no somos la excepción y el principal cambio ha sido reemplazar la forma presencial por la telemática. Aunque la comunicación telemática ya estaba implantada, se ha potenciado llegando incluso a emplearse para la auditoría de procesos industriales vía streaming", comentó el CTO y Co fundador de Graphenglass, Javier Heredia.

#### Videoporteros

Así mismo, en el terreno de **los vi- deoporteros**, porteros automáticos y sistemas de control de acceso, desde **Fermax**, que también estuvo presente en esta mesa multisectorial señalan cómo la facturación de los últimos meses ha dibujado una evolución creciente debido, en parte, a que se están suministrando los proyectos que fueron retrasados por el estado de alarma, así como los que se tratan de finalizar con antelación.

Por el contrario, "nos enfrentamos a un año 2021 con gran incertidumbre ya que se prevé una caída en licencias de construcción de obra nueva y disminución de la reposición. Trabajamos sin embargo para que 2021 sea un año mejor que 2020", especificó el **CEO de Fermax, Jeremy Palacio**.







#### El COIICV e Improven reúnen a empresas punteras para debatir sobre sus retos ante la COVID-19

#### Energía

Desde el ámbito de la gestión de la energía, el **Sales Manager Área Levante** 



de Schneider Electric, Roberto Gregorio, explicó que "a raíz de la pandemia, lo primero que ha cambiado para todos ha sido tener que actuar en remoto para todo. Nuestros clientes necesitan garantizar la continuidad de su negocio y el apalancamiento en la tecnología es clave para conseguirlo".

En este contexto, Roberto Gregorio puso de relieve cómo "las compañías deben identificar las áreas donde pueden ser más competitivas y asegurar que cuentan con las capacidades para afrontar con solvencia el despliegue de su estrategia".

#### **Soluciones para Ingeniería Industrial**

Dentro del área de diseño, desarrollo y fabricación de **soluciones integrales** 



de ingeniería industrial y mecánica, el director general de Somtech, Mario Serrano explicó en su intervención cómo reconvirtieron su actividad a la producción de pantallas faciales para luchar contra la COVID-19, entre un 50% y 80%, durante los meses de abril, mayo y también una parte de junio.

"Nuestra esperanza en la recuperación está basada en esta profunda diversificación, además de que esta crisis ocasionada por la pandemia nos ha descubierto nuevas oportunidades de negocio para las que ya estamos trabajando", recalcó **Mario Serrano**.

"La nueva situación ha afectado a todas las empresas, especialmente en su rentabilidad, lo que puede repercutir en el corto plazo en el empleo".

Sergio Gordillo









## Joan Cavallé: "somos una entidad comprometida con la sociedad que busca generar valor compartido"

I director General de Caja de Ingenieros repasa en esta entrevista los objetivos de la entidad y su vinculación con el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana desde 2007. Además del valor que en el actual momento de pandemia tiene para la entidad la formación.

#### ¿Cuál es el objetivo del Grupo Caja de Ingenieros para con la Ingeniería Industrial?

Creada por un grupo de ingenieros industriales, Caja de Ingenieros inició su andadura en 1967 como cooperativa de crédito para cubrir las necesidades financieras de los ingenieros. Aunque hace ya años que no es necesario pertenecer a este colectivo profesional para ser socio de nuestra entidad, seguimos muy comprometidos con el bienestar personal y el desarrollo profesional de los ingenieros.

Somos una entidad comprometida con la sociedad, y como cooperativa, buscamos generar valor compartido para nuestros socios, pero también, queremos contribuir a un impacto positivo en la sociedad.

A través de la Fundación Caja de Ingenieros vehiculamos parte de ese compromiso, que también se centra en desarrollar actuaciones para fomentar la educación y la excelencia en ingeniería así como su promoción dentro de la sociedad. Además ayudamos y acompañamos a los profesionales del sector, especialmente a aquellos que se acaban de incorpora en esta profesión tan importante para nosotros.

#### ¿Cuál es su vinculación con el COIICV?

La relación que nos une con el COIICV se remonta al 2007 cuando comenzamos a colaborar estrechamente en la promoción de sus actividades y la formación de sus colegiados. Entre las actividades en las que colaboramos destacaría nuestra participación anual en la noche de la Industria de la Comunitat Valenciana o en el ciclo "Virtual Breakfast" donde se tratan temas de actualidad del mundo de la ingeniería.

La presencia de Caja de Ingenieros en Valencia está muy ligada al mundo de la ingeniería y la industria, muestra de ello es la colaboración con la Universitat Politècnica de València a través de la cual



anualmente hacemos entrega de Becas a los futuros ingenieros, así como, nuestra participación en la Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial. Además, en el Ágora de la UPV, en el Campus de Vera, contamos con la oficina Imagina Lab, el modelo de oficina de la entidad pensada para tener una rela-

ción más directa con el público joven, con una filosofía y diseño del espacio innovador, con áreas específicas donde los socios actuales o potenciales puedan proponer nuevos productos y servicios.

#### ¿Qué valor tiene la formación para Caja de Ingenieros en un momento como el actual de pandemia?

La promoción de la formación es uno de los ejes de actuación de la Fundación. En el Grupo Caja de Ingenieros creemos en la formación como instrumento de cohesión social clave para el desarrollo personal y colectivo de las personas y, por ello, nos implicamos en la educación proporcionando becas para que los estudiantes con potencial académico puedan seguir sus estudios, independientemente de su capacidad económica. Desde 2011, a través de alianzas con las principales universidades politécnicas, más de 3.500 personas se han beneficiado de nuestras becas de estudio y formación.

En el campo de la ingeniería y el mundo profesional colaboramos con las principales entidades nacionales para fomentar la formación, la divulgación y la investigación como por ejemplo el Consejo General de Graduados en Ingeniería, el Consejo General de Colegios oficiales de Ingenieros Industriales o la Real Academia de la Ingeniería, entre otros.

## En esta formación se tratan dos grandes áreas como son el BIM y la Inteligencia Artificial ¿Qué futuro cree que tienen para los ingenieros industriales?

El área BIM es una de las temáticas con mayor auge en el mercado laboral y una de las metodologías más demandas por las organizaciones. Por otro lado, las nuevas tecnologías y la industria 4.0 son las temáticas de mayor tendencia en el mercado. Es decir, que ambas son tendencias punteras en el sector y determinantes en el futuro de muchas empresas, las cuales, sin duda, demandarán profesionales con alta especialización, como la que ofrece el COIICV a través de estos cursos.







### Pascual Lloria: Carta a papá

ueridos familiares y amigos;

Esta carta te la escribimos tus hijos Ainhoa y Pascual desde el respeto, amor y admiración que sentimos hacia ti.

Desde muy niño has tenido que buscarte la vida apoyado por tus padres y hermanos, Julia y José Andrés, interno en el colegio Salesianos, en el que te forjaron de una fortaleza, nobleza y capacidad de sacrificio de indudable grandeza.

De aquellos tiempos son también recuerdos entrañables en los que hiciste compañeros, amigos de los de pequeños, de los de verdad y con los que todavía mantienes la amistad y os reunís en las comidas periódicas. Nos gustaría también poner en valor tus amigos de la infancia, los que han rodeado siempre a tus padres en tu guerida Sueca, como Guillermo y Ricardo. Y es que para ti, tus queridos amigos, son familia.

Muy pronto se despertó en ti tu interés por la Ingeniería, que iunto con tu capacidad e ilusión para metas y objetivos, te llevaron a Bilbao, donde encontrarías a la persona más importante de tu vida, nuestra madre.

Apoyado por la que sería tu mujer, y los abuelos, conseguiste tu primera gran pasión: ser Ingeniero Industrial. No sin un esfuerzo titánico. Trabajando mientras estudiabas, jugabas a fútbol, otra gran pasión tuya, y convivías con tus amigos valencianos desplazados a Bilbao. Gran cariño el que les tienes al grupo de compañeros de

Pamplona/Bilbao, que ya serían amigos tuyos para toda la

vida.

Con dos años de noviazgo contrajiste matrimonio con el amor de tu vida que te ha acompañado hasta hoy, día en el que realizáis una parada técnica. Ella ha estado a tu lado en TODOS los momentos de tu vida. Una excelente mujer que ha hecho a un hombre bueno "excepcional" por su amor, apoyo incondicional, sentido común, sacrificio y aporte de valores al matrimonio. Gracias mamá.

En el viaje de novios, inesperadamente se produciría una de las suertes de vuestra vida. Conocisteis a dos personas muy importantes que forman parte del núcleo familiar: Tío Manolo y Tía Mari Carmen, los amigos íntimos desde ese momento.



las personas que trabajaban duro, muy preocupado por el bienestar de los que le rodeaban".

Y así, y poco a poco, se inicia tu vida profesional en Gerona como Catedrático de Estructuras e Instalaciones siendo miembro fundador de la Universidad Politécnica de Gerona actualmente perteneciente a la Universidad Politécnica de Cataluña.

Además de Proyectista de grandes Naves Industriales trabajaste también para Constructora, cerrando todo el ciclo de vida de tu gran debilidad ingenieril: las estructuras e instalaciones. Todavía recuerdo la energía con la que explicabas cómo habías calculado todos los cordones de soldadura de aquella nave de Tarradellas. Momentos inolvidables con amigos para siempre de nuevo.

Fue en este período donde se produce uno de los momentos más felices; el nacimiento de tu "Xiqueta" y segundo amor de tu vida Ainhoa. También el nacimiento de tu hijo varón que también aspirabas para mantener el nombre de tus antepasados. Y un aliado en todas tus pasiones como el fútbol sala, jornadas inolvidables de



pesca y visitas a las islas Pitiusas, con tu barco, el dominó, y nuestro Valencia del que hemos disfrutado toda la vida. salvo este año por la enfermedad y la situación sanitaria actual.







#### INFOINDUSTRIAL / NUESTROS COLEGIADOS

Pascual Lloria: Carta a papá

El deseo de acercarte a tu Valencia querida y el amor a tu familia nos lleva a desplazarnos a la "Terreta" e iniciar una nueva vida profesional desde cero; tanto de mi padre como de mi madre. Bien pronto inicias carrera como Ingeniero Industrial de la Diputación de Valencia compartiendo equipo con profesionales que debido a tu manera de ser, se convierten en amigas y amigos con el paso del tiempo.

Tu capacidad de dar no tiene límites humanos. En esta etapa, también dedicas más de 18 años como director económico de los dos principales Hospitales de Valencia, dejándote la piel hasta el punto de sufrir un infarto que estuvo a punto de separarnos antes de tiempo. Agradezco en este momento la rápida respuesta de tus compañeros de equipo de Salesianos al Ilevarte al Hospital y la intervención magnifica de tu amigo Monti, siempre a tu lado en los momentos difíciles de salud.

Pero quedaban muchos objetivos y pasiones por llevar a cabo. Es en esta etapa, la que empieza, en la que coges el testigo de nuestra formación y te vuelcas de lleno en labrarnos un futuro académico y profesional a nosotros, tus hijos. Nos inculcas las bonanzas de la profesión de Ingeniero Industrial; te debemos la profesión a ti.

Y comienzas el futuro negocio familiar con el doble objetivo de seguir formándonos en valores y enseñándonos la profesión; GES-MAN, con todos los compañeros que formamos parte y hemos formado parte en algún momento. No me equivoco en afirmar que te debemos en parte nuestra formación profesional y como personas. Me consta que para algunos has sido su segundo padre. Por todos los motivos expuestos esta ha sido tu pasión definitiva. Nos dejas en el corazón y en nuestra manera de hacer tu sello, motivo por el cual, a pesar de las adversidades que se puedan presentar, las combatiremos con tu experiencia depositada en nosotros.

Una parte importante a la que has tenido mucha dedicación por tu pasión, por la profesión de Ingeniero, es al Colegio de Ingenieros Industriales; trabajando como uno más para, después desde la junta, y desde la presidencia, fortalecer la profesión. Tienes muchos amigos que te respetan y estamos seguros que ya te están echando de menos. Y también en tu faceta de presidente del Club Rotary Valencia Mediterráneo.

De manera longitudinal, a lo largo de toda la vida, nos has inculcado los valores que proporciona la familia, desde tu manera de atender y querer a los abuelos, primos, tíos, familia política, suegros; nuestros amigos y padres de nuestros amigos. Te has involucrado siempre y tus huecos siempre han sido para fortalecer los lazos.

Quisiera destacar momentos muy felices en tu tierra natal con tus amigos y siempre reunidos en familia, en Fallas, en Pascua; momentos especiales en Bega de Mar con amigos como José Luis y Paco, siempre a tu lado. Los viajes en familia anuales desde que volviste a nacer; los viajes familiares anuales con hijos y nietos. Aunque ya nada será igual sin ti, la llama de respeto, amor y admiración hacia ti Papa la mantendremos con nosotros para siempre.

Nos gustaría dejar presente que tus nietos; Javier, Miguel, Pascual, Candela y Almudena te adoran y, al igual que tu hacia ellos, sienten una profunda idolatría hacia lo que has sido y has perseguido y representado toda tu vida.

Nos dejamos a muchos amigos y situaciones por comentar. Nuestro padre ha vivido intensamente la vida. Siempre ha tenido, como comentaba Pau Donés en estos tiempos, URGENCIA POR VIVIR.









### **El Campus Virtual**

#### al servicio de los colegiados

n plena pandemia, la sede de Valencia del COIICV hizo una fuerte apuesta por la formación on line y transnacional con la creación del Campus Virtual. Su objetivo; mejorar la capacitación

personal y profesional a través de contenidos prácticos y novedosos cuando más se necesitaba este tipo de herramienta. Y acercarla de forma gratuita mientras duró el estado de alarma. En este momento con más de 40 cursos impartidos y cerca de 800 alumnos, contamos con dos valiosos testimonios desde diferentes puntos de vista con un nexo común; el Campus Virtual.

**Pedro Poyatos** es un ingeniero industrial especializado en Organización Industrial por la Universitat Politècnica de València y Máster en Ingeniería del Mantenimiento por la misma Universidad. Siempre ha sido muy activo y al quedar desempleado en enero de este año decidió volcarse de pleno en la búsqueda activa de empleo.

Pero en marzo, con el comienzo del confinamiento "decidí dedicarme a mi formación en todos aquellos temas que no lo había podido hacer durante mi etapa en activo a la par que cuidaba a mi hijo de dos años. Me gusta aprender".

Pedro ha sido, durante estos meses, un asiduo usuario del Campus Virtual del COIICV y se ha focalizado sobre todo en dos temáticas; Escuela de Empleabilidad 4.0 y Auditorías Energéticas.

"La primera porque, como estoy buscando trabajo, qué mejor que actualizarme en este sentido y la segunda temática de energía, la he seleccionado porque en mi anterior trabajo estuve a punto de implantarla y aunque no sea hasta dentro de un tiempo cuando la aplique prefiero conocer la información y que tenga todo el material para poderla aplicar y me cueste menos aprenderlo", explica.

Reconoce que el Campus Virtual le ha ayudado "a desconectar, sobre todo cuando ya pasó lo más duro de la pandemia". Y valora de forma muy positiva esta experiencia. "El COIICV se ha volcado en este tipo de formación que es la única que se puede hacer en este momento porque aunque vayas a una clase, con la mascarilla no estás igual de cómodo que con tu ordenador en casa. Se nota que el COIICV se preocupa por sus colegiados y les está dando más importancia a todos los canales on line como este con nuevos cursos", subraya.



#### Gran profesionalidad en los contenidos

En cuanto al profesorado, explica que son "gente que está muy bien preparada y las clases están muy bien estructuradas. Se nota que son grandes profesionales".

Vicente Abril es precisamente uno de estos formadores. Ingeniero Industrial, Máster en Eficiencia Energética, Auditor Energético y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales imparte las temáticas relacionadas con Auditorias Energéticas e Iluminación Eficiente del Campus Virtual.

En este sentido, reconoce que no ha sido muy complicado adaptar la manera de enseñar a las nuevas tecnologías porque "ya realizábamos cursos con una aportación importante de la modalidad de teleformación". Sin embargo, insiste "con la actual situación se ha producido un cambio drástico hacia dicha modalidad al que no ha sido complicado adaptarse ya que trabajamos desde hace tiempo con plataformas formativas, tanto propia en VGINGENIERIA&ECO-NOMÍA como en el Campus Virtual del colegio".

Desde su punto de vista destaca que "participar en el Campus Virtual del COIICV está siendo una muy grata experiencia ya que una de mis vocaciones es la docencia para otros ingenieros, ayudándoles a ampliar conocimientos en base a experiencias reales apoyándome en mi formación".









## **Bolsa de empleo del COIICV**

a bolsa de empleo del Colegio permite a las empresas contar con un equipo de profesionales para la selección de personal.

Encontrar un perfil de ingeniero que se adapte a las necesi-

dades concretas de una empresa es, en ocasiones, tarea complicada. De ahí que la sede de Valencia del COIICV sea una herramienta indispensable para unir oferta y demanda.

En esta situación estaba **Talleres Saúl**, empresa dedicada a la fabricación de calderería industrial en cual-

quier tipo de acero y aleaciones y ubicada en Almenara (Castellón).

Saúl Pérez es el gerente de la empresa y ha confirmado cómo el uso del servicio de la bolsa de empleo del COIICV ha sido una herramienta útil para la selección de personal.

Fernando Lozano, director comercial, ha reconocido que "desde el colegio se encargaron de seleccionar un número reducido de perfiles acorde con nuestra demanda. Solo ese trabajo de selección previa ha sido fundamental para nosotros. Después solo nos han llegado perfiles muy ajustados a nuestras necesidades".

Lozano considera que "este tipo de servicio es el que los colegiados valoramos especialmente porque nos evita gestiones y para las pymes nos permite contar con un equipo de selección de personal profesional que nosotros no podemos tener integrado en nuestra estructura".



Por su parte, María Jesús Millas, la ingeniera que se ha incorporado a la disciplina de Talleres Saúl considera que *"la bolsa de em*pleo es uno de los servicios más valorados por los recién titulados ya que nos permite acceder a un mercado laboral muy concreto y muy definido".



**Talleres Saúl** ofrece servicios de calderería, estructuras, soldadura, mantenimiento industrial, fabricación de maquinaria, mecanizados y trabajos para ingenierías, entre otros.







## David Orange: "El escritor es egoísta porque necesita soledad"

e pantalla a pantalla, David Orange (Valencia, 1982) nos concede una entrevista para hablar de su trayectoria como escritor de novela negra y thriller y cuyo último libro ha sido la puerta de

entrada en una gran editorial como Planeta.

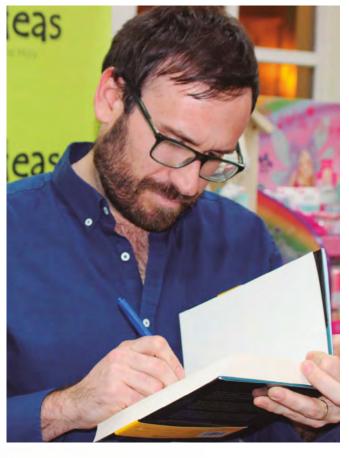
David Orange ha escrito desde 2017 cinco novelas, tiene dos hijos y un curriculum académico difícil de encajar. Es fisioterapeuta, técnico de ergonomía y psicosociología y licenciado en Comunicación audiovisual.

Su primera vocación, fue la de dirigir sus propias películas policíacas y de misterio, pero la dificultad del mundo del celuloide le desanimó y optó por narrarlas en sus novelas.

Y el esfuerzo ha tenido su recompensa porque en un momento en el que la edición de libros y la autoedición arroja cada día miles de nuevas obras, él ha sido elegido por una de las grandes editoriales. Planeta editó en 2018 su novela "La Chica del Semáforo y el hombre del coche". Recientemente ha salido en la edición de bolsillo y sumando todos los formatos -impresión y libro digitalleva vendidos más de 20.000 ejemplares, cifra nada desdeñable para un escritor que se abre paso en el intrincado mundo de la novela.

Así pues, David Orange compagina a día de hoy su trabajo en un hospital público, su paternidad y compromiso con su familia y su afición. Para ello, comienza a escribir a las 5:00 de la mañana y trata de arrancar entre dos y tres horas diarias a la jornada para seguir con sus objetivos.

Reconoce que sería imposible llegar a escribir si no fuera por la comprensión y apoyo de su mujer. "En realidad, el escritor es egoísta porque necesita soledad, pero como me muevo entre el trabajo y la afición, debo buscar mi propio espacio y mi tiempo sin perjudicar a la familia".



Según él mismo confiesa está influido por autores emblemáticos y clásicos como Arthur Conan Doyle o Dashiell Hammett, hasta

contemporáneos como Stieg Larsson, pasando por su coetánea Eva García Sáenz de Urturi y su trilogía de la Ciudad Blanca.

> Y una anécdota increíble: su seudónimo, Orange, es el nombre del gato que tenían y que murió días antes de presentar su novela para editar.

> > TWITTER: @DavidOrangeS





## Agenda de Ocio



#### > Final Ryder Golf Industriales VS Abogados

El día 18 de Julio se disputó la final de la Ryder intercolegial entre los equipos de Ingenieros Industriales y Abogados en el campo de Foressos.

Esta era la 7<sup>a</sup> edición y el equipo de Industriales ha estado presente en 5 finales.

En esta ocasión no pudimos retener la copa y vencieron los Abogados por un ajustado 3,5 a 2,5 siendo disputado hasta el último hoyo.

Desde aquí quiero agradecer a todos los participantes del equipo el esfuerzo realizado para llevarnos a disputar la final sin haber perdido ni un encuentro.

Tenemos un equipo espectacular y estoy seguro de que el próximo año estaremos peleando de nuevo para traer de vuelta la Copa al Colegio.

Os deseamos lo mejor para todos y para vuestras familias y nos encontramos de nuevo muy pronto.

**Daniel Javaloyas Esteve** 

Si estás interesado envía un mail a: patricia@iicv.net

#### > Misa en recuerdo de los compañeros fallecidos

Con motivo de la conmemoración de nuestros Santos Patronos San José y la Sagrada Familia del Taller de Nazaret, todos los años la Demarcación de Valencia organiza un encuentro en el que se realiza una misa en memoria de los compañeros fallecidos.

Desde el COIICV no nos olvidamos de los compañeros que nos han dejado durante este último año ni de sus familias, y por ello hemos celebrado un acto en su recuerdo y de ese modo rendimos un pequeño homenaje

el pasado jueves 24 de septiembre cuando se ofició una misa en la Iglesia del Patriarca de Valencia a las 19.30 horas.



- Aequus Cup -

En el acto recordamos con mucho cariño a D. Ildefonso Carrascosa Vallés, D.Fernando Ballester Miquel, D. Enrique García Lacueva, D. Francisco Javier Guinea Avendaño, D. Pascual Lloria Gracia, D. Gonzalo Martínez Salas, D. Juan Meseguer Grañana, D. Julio Pastor Tramoyeres, D. Cándido Penalba Soler y D. Ceferino Sánchez Martínez

#### > La Demarcación de Valencia pone en marcha cursos de iniciación al golf en el campo de Golf Foressos en Picassent

La demarcación de Valencia ha puesto a tu disposición unos cursos muy interesantes para iniciarte en el **Golf**, un deporte al aire libre, con grupos reducidos y que son ideales para practicar toda la familia.

El curso de iniciación al Golf para grupos familiares consta de 4 clases de golf, los domingos de 12.00 a 13.00 horas. Precio por persona 40 € . Y las fechas: 1, 8, 15, 22 y 29 de noviembre. Edad: a partir de 6 años.

Los grupos son reducidos: mínimo 4 alumnos y máximo 6 por grupo.



Si estás interesado envía un mail a: patricia@iicv.net

#### **ACTIVIDADES A REALIZAR:**

## > ¿Quieres formar parte del equipo de Fútbol del Colegio?

Jugamos los **sábados por la mañana** en un campo de césped natural, en Masía la Grava Camí Assegadors, s/n, 46540 El Puig de Santa Maria. (**1 ó 2 veces al mes**).

En esta liga interprofesional participan los Colegios de Arquitectos, Caminos, Abogados, Médicos, Agrónomos, Fisioterapeutas e Industriales.

Comenzamos a finales de octubre 2020 y finalizamos el campeonato en junio de 2021.

La cuota anual de participación será de unos 50 € aproximadamente, e incluye seguro de accidentes, alquiler del campo y árbitros.

Plazo de inscripción: durante la temporada de octubre a junio 2021

También participamos en una competición de **Copa Comunidad Valenciana** durante la mañana de un sábado del mes de mayo. Cuota de participación 10 €

Si quieres mas información puedes contactar con nuestro compañero Javier Galán enviando un mail a: valencia@iicv.net

La Demarcación de Valencia continúa ofreciendo entradas con un 25% de descuento para asistir a las óperas y conciertos del Palau de Les Arts, durante la temporada 2020/2021, la programación y fecha de los sorteos está disponible en la web del Colegio en AGENDA / ACTIVIDADES DE OCIO

Y no olvides reservar tu agenda del COIICV para el 2021 en este enlace: https://iicv.net/evento/reserva-tu-agenda-2020-coiicv/
Un año más organizamos una campaña solidaria junto con Casa Caridad, ¡Anímate a participar! Infórmate en: https://iicv.net/evento/reserva-tu-agenda-2020-coiicv/









## Actividad *COIICV*

#### > COLEGIACIÓN

Cara a cara con Salvador Cucó

I 1 de octubre se celebró una sesión gratuita con Salvador Cucó, experto en el sector energético, con el objetivo de ayudar a los participantes a resolver todas sus dudas en el ámbito de proyectos de dicho sector y hacer networking. Para garantizar la seguridad de todos los asistentes y cumplir con la normativa vigente en materia sanitaria, el aforo para esta sesión tuvo que verse reducido a 5 participantes.

La jornada tuvo un alto nivel, y todos los involucrados declararon sentirse muy satisfechos con el desarrollo de esta. Próximamente lanzaremos nuevas jornadas con expertos de otros sectores, ¡no te lo pierdas!

## El COIICV lanza un novedoso programa de mentorización

I COIICV ha puesto en marcha un programa de mentoring, mediante el cual, compañeros con una dilatada experiencia profesional se conviertan en mentores de otros colegas de profesión con perfiles junior, con el objetivo de ayudarles en la consecución de sus objetivos en sus inicios profesionales. El programa se pondrá en marcha en 2021.

Si estás interesado en participar como mentee, escríbenos un correo a:



#### > EMPLEO

#### Un servicio de empleo exclusivo para ti

pesar de la grave Crisis del COVID 19 y la situación de incertidumbre y dificultad laboral generada. Desde el servicio de empleo del COIICV hemos trabajado intensamente para seguir buscando oportunidades laborales que ayuden a nuestros colegiados a conseguir sus objetivos laborales.

Durante los 3 primeros trimestres del 2020 el servicio de empleo del COIICV, ha ayudado a 15 colegiados en situación de desempleo y/o búsqueda de mejora de empleo, a incorporarse a nuevos proyectos profesionales (nuevas contrataciones)

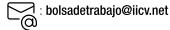
Más de 55 colegiados han utilizado el servicio de orientación laboral, desde donde se ofrece asesoramiento en mejora de CV's, herramientas para la búsqueda y/o mejora de empleo, entrenamiento en habilidades para entrevistas, entre otros aspectos. Además, hemos contactado telefónicamente con 87 usuarios de la bolsa de empleo, con el objetivo de conocer profesionalmente el perfil de nuestros colegiados, sus inquietudes laborales, y ofrecerles la ayuda del servicio de empleo en la búsqueda de sus objetivos profesionales.





Nuestra máxima, "Cuando dos fuerzas se unen, su efectividad se duplica", nos impulsa a seguir trabajando para acompañar y ayudar a nuestros colegiados en la búsqueda de nuevos retos profesionales.

Si tienes inquietudes laborales; eres recién titulado, te encuentras en desempleo, o buscas una mejora de empleo, te recomendamos que te des de alta en la Bolsa de Empleo del Colegio que te permitirá; estar informado de todas las ofertas que gestionamos y acceder como colegiado a los procesos de selección abiertos.



#### ¿BUSCAS PROFESIONALES PARA TU EMPRESA?

Servicio gratuito para empresas. Si estás buscando para tu empresa profesionales con perfil de ingeniero industrial:

- > Da de alta tu empresa como usuario del servicio de empleo
- > Empieza a publicar para obtener perfiles









#### > SERVICIO DE ASESORÍAS: ¿Quieres conocer nuestros casos de éxito?

Asesoría Laboral

debía a la empresa.

no de nuestros colegiados que trabajaba para una gran compañía de más de 1.200 trabajadores ha conseguido, gracias al asesoramiento jurídico del servicio de asesoría laboral del COIICV, revertir una situación que no era obietiva.

Con las pautas del servicio laboral reconstruyó, con hechos, y alegó objetivamente una situación que la empresa le reclamaba de forma injustificada en cuanto a horas que, bajo el punto de vista de la compañía, no había trabajado y

De este modo, consiguió justificar que el saldo de horas era positivo a su favor, y por tanto su derecho al finiquito íntegro.

Este colegiado señala que "cuando recibes un correo del departamento de Recursos humanos diciendo que debes horas cuando la realidad no es así, y no sabes de leyes, no sabes a quién acudir pero con el servicio laboral del COIICV me he sentido seguro y respaldado para hacer frente a una gran compañía".

En este sentido destaca que "la seguridad de contar con el respaldo de un gabinete laboral amortiza la cuota de 10 años de colegiación".

### > ÁREA DE FORMACIÓN

Éxito del Campus Virtual

esde que el pasado 27 de marzo, pusimos en marcha el Campus Virtual del COIICV con un lanzamiento inicial de 7 cursos, hemos conseguido en la actualidad contar con un portfolio de 52 cursos, agrupados en temáticas diferentes: BIM, Cursos Técnicos, Desarrollo Directivo, Digitalización e Industria 4.0, Cursos Comerciales, Economía, Cursos para empresas, Foro de Energía, Cursos de Habilidades, Escuela de Empleabilidad 4.0, y Smart Cities.

PORTFOLIO CURSOS CAMPUS VIRTUAL			
GRATIS	DE PAGO	TOTAL	INSCRIPCIONES A CURSOS
32	19	51	2.412

#### RÁNKING DE LOS CURSOS CON MÁS ÉXITO

#### TÍTULO DEL CURSO

- 1. Infraestructura Eléctrica, Generación y Acceso a Red
- 2. BIM Electricidad
- 3. BIM Incendios
- 4. Escuela de Proyectos: Instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo (2 ediciones)
- 5. Escuela de Proyectos: Curso práctico especialista en energía eólica
- 6. Aplicación Blockhain en la cadena de suministros
- 7. Auditorías energéticas
- 8. Iluminación eficiente
- 9. Como potenciar tu CV para tener entrevistas de trabajo
- 10. Claves para conseguir empleso en LinkedIn

Asesoría Jurídica

#### Importante sentencia que elimina las restricciones de los ingenieros industriales superiores para emitir informes de evaluación de edificios

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) junto con los servicios jurídicos de Serra-Tarazona Abogados han logrado el dictado de una importante sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la CV en la que se concluye que no existe reserva legal de actividad a favor de ninguna profesión para realizar los Informes de Evaluación de Edificios (IEE.CV) y que "la reserva legal contenida en la Ley de la Ordenación de la Edificación (LOE), a favor de los Arquitectos Técnicos, afecta únicamente al proceso de construcción de los edificios.

Esta sentencia establece, además, que dicha Ley no contiene ninguna mención sobre la emisión de informes técnicos de inspección de edificios de viviendas, ni tampoco puede entenderse incluida, esta actividad, en el proceso de construcción a la vista del contenido del IEE.CV.

De esta forma, se ha estimado el recurso contencioso-administrativo interpuesto por el COIICV contra el Decreto 53/2018, de 27 de abril, del Consell de la Generalitat Valenciana que anula su art. 8.1, al mantener que el mismo contempla "una inmotivada y no proporcionada restricción para que los «técnicos competentes» puedan emitir el Informe de Evaluación de Edificios (IEEV.CV)".

Desde el COIICV nuestro compromiso es seguir trabajando para ampliar la oferta formativa de nuestros colegiados, incorporando nuevos cursos, con temáticas novedosas que mejoren las competencias de nuestros profesionales.

#### NUEVOS ACUERDOS COLABORATIVOS CON VENTA-JAS PARA NUESTROS COLEGIADOS Y FAMILIARES

#### ITE (INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA)

Centro tecnológico que fomenta el desarrollo tecnológico de la energía aplicada, y desarrolla actividades de formación, investigación, desarrollo e innovación científica y tecnológica.

Mediante este acuerdo firmado ITE ofrece para nuestros colegiados un 20% de descuento para los Master específicos del ITE, así como descuentos en otras formaciones.







## La ceràmica de Castelló,

# de l'interior de les nostres cases als nostres carrers

La Diputació de Castelló aposta per l'ús del taulell ceràmic en els espais urbans de la província

