



Infoindustrial

LA REVISTA DE LOS INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Nº135 / Marzo 2022

INDUSTRIAS INTELIGENTES: El desafío digital del futuro

i+i SUMAMOS VALOR

COLEGIO
INGENIEROS
INDUSTRIALES
COMUNITAT VALENCIANA

Ideas clave para guiar la
transformación digital
empresarial



**II edición del Proyecto
Mentoring y de
Coaching de Empleo**

**Nuevos tiempos
para el COLICV,**
con cambios en sus
órganos de gobierno



Actuación cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Comunitat Valenciana 2014-2020

SUMARIO

05/08

Industrias
Inteligentes

Proyecto AVI

09/11

Oficina
Acelera Pyme

Digitalización

Infoindustrial

Nº 135

MARZO 2022

EDICIÓN:

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana.

Avenida de Francia, 55

46023

Tel. 963 516 835

www.iicv.net

DECANA:

Nieves Romero Gari

CONSEJO DE REDACCIÓN:

Comisión de Comunicación del COIICV:

Salvador Puigdengolas Rosas

Francisco Barberá Balaguer

Federico Vidal Roig

Enrique Vivó Soria

Reme Mazzolari Tortajada

Julio Bel Mínguez

Martin Martínez Arnau

y NEBO COMUNICACIÓN

DISEÑO Y MAQUETACIÓN:

GREENSIDE ESTUDIO

La revista INFOINDUSTRIAL no se responsabiliza de los artículos u opiniones expresados por sus colaboradores. Esta publicación se distribuye por correo electrónico a los colegiados del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunidad Valenciana y a distintas entidades, empresas y departamentos de las diferentes administraciones. Se autoriza la reproducción, indicando su procedencia.

TIRADA:

2.750 ejemplares



REPORTAJES

- 16/18** Renovación Juntas Provinciales
- 19/20** Premios TFM
- 22** Camix II, ventilación natural
- 23/25** Mentores y Mentorizados
- 32** Segunda edición de Coaching de empleo
- 33** Escuela de proyectos
- 34/36** COMISIONES:
Desarrollo profesional
Competencia profesional
Colegiación

NOTICIAS

- 14/15** Presentación nueva decana del COIICV
- 37** Nuevo canal Whatsapp Business

ENTREVISTAS

- 12/13** **FÉLIX MASJUAN**,
Presidente Fundación Caja de Ingenieros
- 21** **SOFÍA MONTESANTO**,
Gerente de Etra
- 26** **JORGE SORIANO**,
CEO de Criptan
- 27/28** COIICV Castellón
MARIANO HERNÁNDEZ
VICENTE J. MOLÉS
MIGUEL ÁNGEL MOLINÉ
- 29** **JOSÉ LUIS MANGLANO**
Entrevista
- 30** BOLSA DE EMPLEO:
JUAN AMADOR IBÁÑEZ Y
AMPARO COMPANYY
ITENE
- 31** **MYENERGYMAP**
Entrevista Pilar de Lara

ACTIVIDAD COLEGIO

- 38** Actividades COIICV-Castellón
- 39** Actividades COIICV-Valencia

EMPODERÉMONOS

Mucho hablamos, en estos tiempos, del término “empoderamiento”, como palabra que define ese ejemplo de adquirir poder e independencia, para mejorar una situación.

Y eso, en una profesión de 172 años de historia, como la de ingeniero industrial que participó en el progreso social y laboral del pasado, y que, cara al futuro, se muestra como una profesión de mucho presente inmediato, no debería de resultar necesario si, en estos últimos años, no hubiéramos perdido nuestro lugar en la sociedad, en los sectores empresariales y las administraciones en detrimento de otros “técnicos” titulados sin habilitación profesional para ejercer como ingeniero. Y un ejemplo lo tenemos en nuestra administración autonómica, provincial y local, donde una inexistente tasa de reposición, y casi nula tasa de cobertura de las plazas de ingenieros industriales, ha derivado en que la administración especial sea cubierta por otros “técnicos” de la administración general. Y éstos, careciendo de competencias profesionales, han ganado su espacio, desplazando esa administración especial hacia unos mínimos más que preocupantes, tanto para la profesión como para la seguridad jurídica del ciudadano a la hora de emitirse informes vinculantes para poder acometer una actividad, un servicio o ejecutar una obra.

Y es que, como colectivo, somos solucionadores de problemas y colaboradores del progreso, sin hacer ruido, trabajando por y para la sociedad, siempre nos hemos mostrado con un perfil muy poco reivindicativo. Y es ahí, desde el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana, desde donde hemos levantado la voz y hemos hecho llegar nuestro mensaje para no dejarnos ganar ese espacio por el que debemos seguir “luchando” por la profesión y por todos y todas.

Una administración que no es ajena a la sociedad, donde el Plan Bolonia de Estudios Europeos Superiores, desengranó las profesiones reguladas de los títulos universitarios, y generó una gran confusión en toda la sociedad que ya no identifica, unívocamente, la profesión de ingeniero industrial con el título universitario habilitante para el ejercicio de nuestra profesión regulada.

Y es ahí, por todas y todos, que desde Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana debemos seguir peleando sin olvidarnos de otros frentes que nos vienen dados por la época de la digitalización que, como sociedad, debemos afrontar sí o sí, sin prisas pero sin pausas, si no queremos dejar de ser una sociedad avanzada y evitar que nadie quede atrás, generando una preocupante brecha digital.

Retos que, además, afrontamos con programas y proyectos colegiales de formación transversal y específica, así como acciones de ayuda a la búsqueda y mejora de empleo, con especial objetivo en los titulados recién egresados y en las y los compañeros quienes, con gran experiencia, se encuentran en búsqueda activa de nuevas oportunidades tras un tiempo fuera del mercado laboral.

Un Colegio por y para todas y todos los ingenieros industriales, que construimos como proyecto de equipo y para que las y los compañeros de todos los sectores, de todos los perfiles y de todas las edades sientan como suyo, puesto que, ahí fuera, son muchas las amenazas que siguen lastrando nuestra profesión regulada.

Ser, estar y pertenecer a nuestro colegio, a nuestro colectivo profesional, a un grupo y a un equipo del que debemos estar más que orgullosos, sintiendo que nuestra pequeña aportación sirve para dar muchos servicios que son alabados por otros colectivos profesionales.

Compañeros y compañeras de Alicante, Castellón y Valencia, dejemos de lado, si existen o han existido, los egos territoriales y sintámonos orgullosos y trabajemos para él, para ese Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana de todas y todos.

Nieves Romero Gari

Decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

Juan Vicente Bono Sales

Vicetecano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

Eva Marco Ginestar

Presidenta de la demarcación de Valencia del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

Salvador Puigdengolas Rosas

Ex Decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana y vocal de la Junta de Gobierno



COIICV

EMPODEREM-NOS

Molt parlem, en aquests temps, del terme “apoderament”, com a paraula que defineix aqueix exemple d'adquirir poder i independència, per a millorar una situació.

I això, en una professió de 172 anys d'història, com la d'enginyer industrial, que va participar en el progrés social i laboral del passat, i que, cara al futur, es mostra com una professió de molt de present immediat, no hauria de resultar necessari si, en aquests últims anys, no haguérem perdut el nostre lloc en la societat, en els sectors empresarials i les administracions en detriment d'altres “tècnics” titulats sense habilitació professional per a exercir com a enginyer. I un exemple el tenim en la nostra administració autonòmica, provincial i local, on una inexistente taxa de reposició, i quasi nul·la taxa de cobertura de les places d'enginyers industrials, han derivat en què l'administració especial siga coberta per altres “tècnics” de l'administració general. Estos que, mancant de competències professionals, han guanyat el seu espai, desplaçant aqueixa administració especial cap a uns mínims més que preocupants, tant per a la professió com per a la seguretat jurídica del ciutadà a l'hora d'emetre's informes vinculants per a poder escometre una activitat, un servei o executar una obra.

I és que, com a col·lectiu, som solucionadors de problemes i col·laboradors del progrés, sense fer soroll, treballant per a la societat, sempre ens hem mostrat amb un perfil molt poc reivindicatiu. I és ací, des del Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de la Comunitat Valenciana, des d'on hem alçat la veu i hem fet arribar el nostre missatge, per a no deixar-nos guanyar aqueix espai pel qual hem de continuar “lluïtant” per la professió i per tots i totes.

Una administració que no és aliena a la societat, on el Pla Bolonya d'Estudis Europeus Superiors, va desengranar les professions regulades dels títols universitaris, i va generar una gran confusió en tota la societat que ja no identifica, unívocament, la professió d'enginyer industrial amb el títol universitari habilitant per a l'exercici de la nostra professió regulada.

I és ací, per totes i tots, que des del Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de la Comunitat Valenciana hem de continuar treballant sense oblidar-nos d'altres fronts que ens venen daus per l'època de la digitalització que, com a societat, hem d'afrontar sí o sí, sense presses però sense pauses, si no volem deixar de ser una societat avançada i evitar que ningú es quede enrere, generant-se una preocupant brexa digital.

Reptes que, a més, afrontem amb programes i projectes col·legials de formació transversal i específica, així com accions d'ajuda a la cerca i millora d'ocupació, amb especial objectiu en els titulats recentment diplomats i en les i els companys els qui, amb gran experiència, es troben en cerca activa de noves oportunitats després d'un temps fora del mercat laboral.

Un Col·legi per a totes i tots els enginyers industrials, que construïm com a projecte d'equip i perquè les i els companys de tots els sectors, de tots els perfils i de totes les edats senten com a seu, ja que, ací fora, són moltes les amenaces que continuen lastrant la nostra professió regulada.

Ser, estar i pertànyer al nostre col·legi, al nostre col·lectiu professional, a un grup i a un equip del qual hem d'estar més que orgullosos, sentint que la nostra xicoteta aportació serveix per a donar molts serveis que són lloats per altres col·lectius professionals.

Companys i companyes d'Alacant, Castelló i València, deixem de costat, si existeixen o han existit, els egos territorials i sentim-nos orgullosos i treballlem per a ell, per a eixe Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de la Comunitat Valenciana de totes i tots.

El COIICV acerca a las compañías la digitalización certificada dentro del proyecto liderado junto a la AVI

La cafetería del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) fue el lugar donde se celebró la primera tertulia digital del proyecto “Industrias inteligentes; el desafío del futuro” que el COIICV lidera junto a la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI). Bajo el título “¿Quieres aumentar la productividad y ahorrar costes?”, la decana del COIICV, Nieves Romero Gari dinamizó el debate que se centró en las ventajas de la digitalización certificada, proceso por el cual un documento digitalizado pasa a tener validez legal ante cualquier organismo oficial.

Entre ellas, el CEO de Klikticket, Juanra Domenech, enumeró el ahorro de tiempo y costes que supone para las compañías desde el primer clic, y sobre todo, el retorno de la inversión (ROI) del 395%. Así, aseguró que mejora la productividad de cualquier tipo de compañía, puede integrarse con su ERP y de asesoría, mejora el acceso a la información de forma deslocalizada, favorece el teletrabajo y el uso de papel por lo que contribuye al cuidado medioambiental y la sostenibilidad.

El objetivo del proyecto “Industrias inteligentes; el desafío digital del futuro”, actuación financiada por la Unión Europea, a través del Programa Operativo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Comunitat Valenciana 2014-2020, es dotar a las compañías de todas las herramientas necesarias para que aborden el camino de la digitalización y logren que, con este ahorro de tiempo, las personas se dediquen a tareas más productivas.

Durante su intervención en este foro de debate, Nieves Romero Gari subrayó “queremos trasladar a las empresas la importancia que tiene abordar el proceso de digitalización y fundamentalmente que conozcan los beneficios que supone la transformación digital ya que ésta debe contribuir a mejorar la competitividad de las compañías y sus resultados”.

El proyecto “Industrias inteligentes; el desafío digital del futuro” arrancó en el mes de septiembre de 2021 y se desarrollará hasta septiembre de

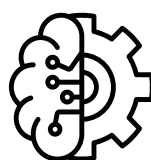


Primera tertulia sobre digitalización certificada.

2023. Cuenta con diferentes fases de desarrollo. Una de capacitación e integración, otra de resolución y, por último una de networking. A lo largo de la fase de capacitación e integración se realizarán siete microtalleres que abordarán competencias digitales para las compañías y siete casos de éxito.

Competencias digitales

Para desarrollar este proyecto, el Colegio cuenta con diferentes agentes de integración que aportan sinergias al proyecto como el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE), REDIT, como paraguas de la Red de Institutos Tecnológicos de la Comunitat Valenciana, ITE, IBV, AI2-UPV y el Instituto Valenciano de Finanzas (IVF), EVAP (Asociación de empresarias y profesionales de Valencia). Así como otras colaboraciones como la Federación de Asociaciones de Ingenieros Industriales de España (FAIIE) y el Área de Emprendimiento y Cooperativismo de la Generalitat Valenciana.



INDUSTRIAS INTELIGENTES
El desafío digital del futuro

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

- 28 de ABRIL** ▶ Tertulia digital especializada en Inteligencia Artificial, con Arisnova.
- 11 de MAYO** ▶ Microtaller 4, Transformación digital y gestión de procesos sostenibles, casos de éxito con Prezero.
- 15 de JUNIO** ▶ Tertulia digital especializada en Blockchain: contratos digitales con Grupo KH.

Sergio Gordillo: “La diferencia está en las personas que toman decisiones y utilizan la tecnología de una forma u otra”

Microtaller 1; Industria 4.0 en la Comunitat Valenciana

Este primer microtaller trató la importancia de conocer el valor diferencial de las compañías e industrias en el mercado, antes de abordar su transformación digital. El socio director de Improven, Sergio Gordillo explicó el estado actual de la industria y los retos actuales y futuros, como la tecnología es el catalizador de la transformación y cómo abordar la migración digital en la empresa, así como el nuevo modelo de industria.

Sergio Gordillo destacó que “la tecnología es una herramienta imprescindible para seguir compitiendo, permite reducir procesos u optimizarlos, pero son las personas, quienes cada vez van a tener más relevancia en una sociedad basada en servicios que en productos. El servicio al cliente es lo que va a generar la diferencia de una empresa en el mercado. La diferencia está en las personas que toman decisiones y utilizan la tecnología de una forma u otra. Y por tanto, antes que aplicar tecnología, debemos determinar cuál es la propuesta de valor de nuestra compañía en el mercado y cómo puede la tecnología servirnos para ese fin”.



Primer microtaller Industria 4.0.

Caso de éxito: **Fermax**

Fermax es una industria valenciana fundada en 1949 por Fernando Maestre que ha ido adaptándose a las necesidades del mercado y de los usuarios con la evolución del tradicional telefonillo hasta los actuales videoporteros. En la actualidad cuenta con **7 filiales**

internacionales (Bélgica, Francia, Polonia, Reino Unido (2), Singapur y China y 4 oficinas de representación en Portugal, Colombia, Dubái y Turquía, así como una red de distribuidores en más de 70 países.

Las ideas principales del CEO de Fermax, Jeremy Palacio fueron replantearse cómo evolucionan los modelos de negocio actuales o cómo investigar para desafiarlo debe ser una tarea fundamental. Acabar con las barreras mentales y frases contra la innovación es necesario. Y además es clave integrar una cultura de empresa con visión estratégica, comunicación a todos los niveles, la cooperación transversal de equipos y la rapidez de la gestión para el éxito de las empresas.

“Una compañía no puede vivir del pasado sino que tiene que estar continuamente innovando. La innovación constante es una necesidad. En nuestro ADN siempre ha estado presente la innovación en el producto por lo que entendemos perfectamente el entorno tecnológico. La transformación que estamos abordando nos ha llevado a un modelo de negocio totalmente diferente en el mundo de los servicios que esperamos nos abra un horizonte futuro prometedor”, explicó Jeremy Palacio.



Sergio Gordillo, socio director de Improven.

Pablo Martínez: “Hay que utilizar la información que nos proporciona el Big Data para producir de forma más óptima”

Microtaller 2; Big Data en la Industria

El segundo microtaller del proyecto “Industrias inteligentes; el desafío del futuro” puso de manifiesto la diferenciación que supone para las industrias medir principalmente el consumo energético y todo lo relativo a la producción para ahorrar en la factura energética, emisiones de CO₂, así como mejorar la productividad y optimizar el mantenimiento de la maquinaria. Comenzó con la explicación de las generalidades del Big Data y el Machine Learning en la industria, después abordó la monitorización industrial, la integración y las comunicaciones. Y por último, realizó un análisis y optimización de procesos.

“Con la facilidad que se están obteniendo los datos y las soluciones tan diversas que tenemos para la adquisición de datos no es entendible que no se estén utilizando. La tecnología ya está y existe, por lo que hay que utilizar esa información para producir de forma óptima. Las empresas que lo hagan serán las que avancen hacia el futuro de forma más competitiva”, señaló el CEO de Ingeniería Global Aplicada (IGA), Pablo Martínez.

Caso de éxito: Circutor

Circutor es una compañía dedicada a fabricar material eléctrico y soluciones para el ahorro energético, como puntos de recarga del vehículo eléctrico **desde hace 10 años**. Se fundó en 1973. Es 100% española y está internacionalizada. Tanto sus procesos productivos como su I+D se encuentran centralizados en la zona de Cataluña. Aunque también cuenta con dos centros de producción en México y República Checa.

Las ideas principales que el **Key Account Manager de Circutor, José Manuel Edo** planteó fueron la importancia de los sistemas de gestión y sus beneficios en las empresas a nivel general, así como la importancia de los sistemas de gestión de energía, en particular.



Segundo microtaller Big Data en la Industria.

Y puso ejemplos prácticos de casos de éxito en los que tener un sistema de gestión de energía ha beneficiado a la empresa. Destacó también cómo integrar “no solo la medida de la energía”, sino herramientas de procesamiento de datos a nivel superior, IA y de algoritmos, permiten diferenciación y beneficios para las compañías.

“La instalación de Sistemas de Gestión Energética nos ayuda a comprender cómo se comporta nuestra instalación y a tomar la mejor decisión para la reducción de consumos y mejora de la eficiencia del sistema. Uno de los grandes problemas que siempre nos hemos encontrado es el desconocimiento de la importancia de medir en una instalación eléctrica, no solo los consumos sino también otros parámetros”, destacó José Manuel Edo.



José Manuel Edo.



Pablo Martínez.

Daniel Espinós: “La transformación digital debe ir de la mano de la seguridad industrial para crecer en la misma dirección”

Microtaller 3; Seguridad Digital y Comunicaciones

Este tercer microtaller, bajo el título “Seguridad Digital y Comunicaciones” destacó la idea principal y pautas que hay que seguir para tener un estándar mínimo de ciberseguridad.

En él se explicaron los diferentes puntos con ejemplos de casos reales. Y se vio qué puede suceder por no tener esos puntos básicos bien configurados en sus empresas. Y es que la seguridad digital, debe ser el pilar fundamental de las compañías y en las que se cimienta su base para crecer con unas pautas bien asentadas en conceptos de seguridad, porque según destacó en este microtaller el CEO de IDACOM, Daniel Espinós, es muy complicado implementar medidas de seguridad cuando las empresas y empleados no tienen nociones de base.

“Lo fundamental es concienciar a los profesionales sobre la importancia de la seguridad de su información y qué les puede suceder, en caso de no haber implementado unas medidas estándar de seguridad apropiadas. Por ello hemos destacado casos de incidencias reales de primera mano con consecuencias por no haber tenido un estándar de seguridad apropiado”, explicó durante el microtaller el CEO de IDACOM, Daniel Espinós, compañía con técnicos de sistemas y focalizada en la seguridad y ciberseguridad de las empresas.

Caso de éxito: GDX Group

GDX Group es una consultora tecnológica que ayuda a empresas a abordar con éxito la transformación digital tanto, en la Administración Pública, como en las empresas privadas con soluciones a medida de gestión documental y automatización de procesos. Además moderniza las infraestructuras tecnológicas de las empresas con los servicios IT y de impresión, y asegura el cumplimiento de la normativa de privacidad con la consultoría en protección de datos.

En este caso de éxito, el CEO de GDX Group, Vicente Ruiz destacó la necesidad de contar con el equipamiento adecuado para abordar la ciberseguridad. Y explicó como en el caso de DocuWare proporciona un software de gestión documental en la nube y la automatización de flujos de trabajo. Y de este modo permite digitalizar, proteger y trabajar con documentos empresariales y a continuación, optimizar los procesos que impulsan su negocio. Al mismo tiempo destacó qué supone la oficina sin papel y los flujos de trabajo de DocuWare.

“Software como DocuWare reduce la duración y la incertidumbre de los procesos de tal manera que el equipo puede concentrarse en el trabajo que realmente impulsa la productividad y los beneficios”, subrayó Vicente Ruiz en su intervención.

“Lo fundamental es concienciar a los profesionales sobre la importancia de la seguridad de su información y qué les puede suceder.”

Daniel Espinós, CEO de Idacom.

El segundo foro de expertos Acelera Pyme debate sobre los obstáculos para la transformación digital

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) es, desde junio de 2021 y hasta junio de 2023, Oficina Acelera Pyme (OAP) y como tal, su objetivo es acercar las ventajas y las herramientas de la digitalización de forma gratuita a pequeñas, medianas empresas y autónomos para que inicien este camino que mejora la productividad.

Muchas fueron las ideas que los expertos en transformación digital pusieron sobre la mesa en torno a cuáles son los obstáculos que están frenando la transformación digital de las pequeñas y medianas empresas y autónomos. Entre ellas, el tamaño de las compañías de la Comunitat, fundamentalmente pymes, y la falta de equipos humanos profesionalizados.

Este encuentro, que tuvo lugar en el COIICV de forma online, bajo el título **“Cloud Computing, Inteligencia Artificial y fabricación aditiva”**, forma parte de las acciones llevadas a cabo por el Colegio como Oficina Acelera Pyme (OAP). Estas oficinas puestas en marcha en toda España por Red.es, entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, cuentan con un presupuesto global de 8 millones de euros, de los que Red.es aporta 6,3 y las entidades beneficiarias el resto. Las actuaciones están cofinanciadas con fondos FEDER de la Unión Europea, en el marco del programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2014-2020 (POPE) bajo el lema *“Una manera de hacer Europa”*.

Este segundo foro de debate reunió a un elenco de expertos en transformación digital de empresas punteras e institutos tecnológicos de la Comunitat y en él participó también el anterior decano del COIICV, Salvador Puigdemgolas, además de estar dinamizado por el **director de Relaciones Institucionales de Levante-EMV, Julio Monreal.**

Salvador Puigdemgolas destacó el balance positivo que está teniendo la OAP durante sus primeros meses de andadura. Y es que, subrayó que *“Más de 300 personas se han inscrito a nuestras jornadas y hemos atendido más de 30 consultas individuales de profesionales y empresarios”*.

A lo largo de este debate se pudieron escuchar reflexiones como las del **director de tecnología de Mesbook, Pablo Rodríguez** que señaló como *“el cargo de transformador digital está muy por definir en todas las compañías. Pero que, sin duda debe existir un líder digital dentro de las compañías para abordar esta transformación porque el liderazgo interno es absolutamente necesario”*.

Otra de las ideas que pivotó sobre esta mesa de debate para afrontar con éxito la transformación digital es tener voluntad y abrir la mente. Así el **director del instituto ai2 de la Universitat Politècnica de València, Ramón Blasco** comentó que *“a veces las soluciones que las empresas quieren aplicar no siempre son las más adecuadas y son los profesionales de la tecnología los que pueden aportar las soluciones más óptimas para cada caso”*.

La **responsable del Grupo de Ingeniería en AIMPLAS, Susana Otero** hizo especial hincapié en el hecho de que *“hace falta que las empresas entiendan el fin último de la transformación digital. Y es que no hay que aplicarla porque sea una moda sino porque mejora la productividad y la eficiencia de las compañías”*.

Y por su parte, el **CEO de Ingeniería Global Aplicada (IGA), Pablo Martínez**, explicó que para que las compañías puedan aplicar con éxito la digitalización *“es necesario tener un conocimiento absoluto del proceso productivo, realizar un análisis para la localización de los puntos críticos en el proceso productivo, implementar sistemas de medida en ello y analizar continuamente las variables que reflejen el correcto funcionamiento de los puntos seleccionados”*.



Participantes del segundo Foro de Acelera Pyme.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES ACELERA PYME

- 5 de ABRIL** ▶ **Workshop: Gestión de redes sociales**, cómo atraer tráfico y generar engagement.
- 7 de ABRIL** ▶ **Laboratorio: Gestión de redes sociales**, casos de éxito y ejemplos prácticos.
- 20 de ABRIL** ▶ **Visita a empresas: DULCESOL**. Conoce de primera mano la digitalización de empresas referentes.
- 27 de ABRIL** ▶ **Mesa Think Tank sobre marketing digital**: resolución de casos prácticos de empresas.
- 3 de MAYO** ▶ **Workshop: Posicionamiento SEO**, cómo mejorarlo y hacer más eficiente el proceso.
- 5 de MAYO** ▶ **Laboratorio: Posicionamiento SEO**, análisis de casos prácticos de empresas participantes.
- 18 de MAYO** ▶ **Encuentro de conectividad empresarial**: networking con agentes digitalizadores.

Acelera Pyme

Roberto Dart:

“La fabricación aditiva no es competitiva para series largas pero sí alternativa para series cortas”

Workshop y Laboratorio 6; Fabricación aditiva y prototipado inteligente

Este Workshop y Laboratorio digital 6 desglosó los aspectos generales y las principales características de las tecnologías existentes en fabricación aditiva; Fabricación con Filamento Fundido (FDM), Estereolitografía (SLA) o Selective Laser Sintering (SLS). Y abordó cuáles son los sectores que más están utilizando la fabricación aditiva; sector médico para planificación de intervenciones, modelos anatómicos, sector automoción para piezas con propiedades clave como la resistencia química, térmica o la mecánica, sector aeronáutico, construcción, plástico o entretenimiento.

Estuvo dirigido por el **técnico de Ingeniería en AIMPLAS, Roberto Dart** experto destacado en la materia con una trayectoria en AIMPLAS. Cuenta con un Grado en Ingeniería Mecánica por la UPV y es Máster en Diseño y Fabricación Integrada de Asistidos por Computador (CAD/CAM/CIM).

Durante su intervención destacó que la fabricación aditiva *“va mucho más allá del prototipado con materiales que aportan un alto valor añadido y características añadidas a las piezas fabricadas con esta tecnología. Aunque todavía no es competitiva y no se considera un proceso productivo para series largas, sí que es ya una alternativa para series más cortas y personalizadas”*.



Roberto Dart.

Javier Serrano:

“La RV tiene mucho potencial en adiestramiento, teleasistencia o prevención de riesgos”

Workshop y Laboratorio 7; Realidad Virtual y Realidad Aumentada

Este Workshop 7 ha explicado qué es un entorno y objeto 3D, qué capacidad de asemejarse a la realidad se puede conseguir y de dónde obtenemos los datos para producirlo. En el Laboratorio Digital 7 se practicó la RA a través de un brazo robot con 15 años de antigüedad al que se le han dado características adicionales y se ha cambiado su mando físico por uno digital mediante aplicativo en un teléfono móvil. A través de la RA se vio cómo puede brindar información adicional en tiempo real. También se vieron procesos y alternativas para lograr un aplicativo similar y los beneficios y casos de uso en escenarios industriales. Además de explicar los primeros pasos para que los usuarios se muevan en un entorno virtual.

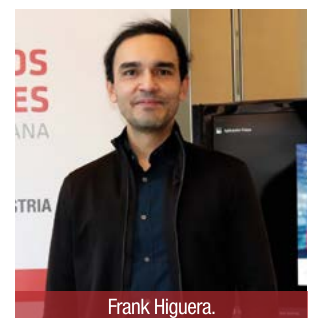
Durante este *Workshop* **Javier Serrano, programador 3D de Arisnova**, explicó que tanto la RV como la RA *“permiten un mayor grado*

de inmersión en la escena que queremos representar. La comprensión del producto o instalación que representamos es muy rápida e intuitiva, esto nos permite ser muy concretos en cuanto a la información proporcionada y centrar el foco en aquello que se pretende transmitir al usuario”.

Mientras que **Frank Higuera, programador de RV y RA de Arisnova**, remarcó que la RV *“puede representar un enorme ahorro en costes de recursos que una capacitación tradicional requeriría y reduce el riesgo y ocupación de equipos de alto coste durante la etapa temprana de la capacitación de aprendices”*.



Javier Serrano.



Frank Higuera.

Antonio Gasparet:

“Cuánta más información tenga una empresa de sus clientes, más sencillo será el Inbound Marketing”

Workshop y Laboratorio 8; Inbound Marketing

En estas sesiones se expuso qué es el *Inbound Marketing*, cuáles son sus orígenes y qué diferencias hay entre *Inbound* y *Outbound Marketing*. Además de cómo funciona uno como imán de clientes y otro como altavoz de las compañías. Y se explicó cuáles son las diferentes fases para diseñar una estrategia de Inbound marketing desde la definición de objetivos hasta la fidelización o deleite del cliente. También en el Laboratorio se habló de cómo identificar al público objetivo, los diferentes *buyer persona* y su ciclo de compra o *Customer Journey* para atraer tráfico a nuestra empresa.

Estas sesiones estuvieron dirigidas por **Antonio Gasparet, socio fundador de Digital2G**. Este especialista en Marketing Digital y *Digital Business*, emprendedor, consultor y formador apasionado del marketing

online y el eCommerce es licenciado en Gestión Comercial y Marketing por **ESIC: Business & Marketing School** en 1996, donde también cursó Master en *Digital Business* en 2014. Desde 2015 compagina su actividad en “*Digital to Grow*” y la de formador en ESIC, dentro del Máster en *Digital Business* y Marketing Digital de ESIC – ICEMD.

Durante su intervención subrayó que *“si generas contenido útil para tus clientes, ellos mismos buscan ese contenido y vienen a tu empresa. Si ese contenido además es relevante, crearás relaciones duraderas con ellos y podrás llegar a convertirlos en prescriptores de tu marca. Y los recursos y esfuerzos destinados a esto en el medio plazo son más rentables y duraderos que los destinados a salir a buscar clientes”*.



Antonio Gasparet.

Miguel Girón:

“La digitalización de las empresas es un proceso que ya no tiene vuelta atrás”

Workshop y Laboratorio 9; e-Commerce

A lo largo de estas dos ponencias se abordó cómo el reto del comercio electrónico está cambiando las reglas del juego en muchos sectores. Y cómo permite al consumidor la caída de barreras físicas. En ella, los asistentes adquirieron fundamentos, referencias e ideas para poder implementar una plataforma de *e-Commerce* de ámbito nacional e internacional.

Ambas sesiones estuvieron impartidas por **Miguel Girón, co fundador de Digital2G**, con 20 años de experiencia en el sector publicitario y en el desarrollo de estrategias de marketing a nivel local, nacional e internacional. Licenciado en Ciencias empresariales por la Universidad de Valencia, Miguel es además Máster en Digital Business por ESIC y European Diploma in Digital Business por FEDMA. En la actualidad compagina su trabajo en Digital 2G con la formación, donde es miembro del claustro de profesores y formadores de CEF y Cámara Valenciana.

A lo largo de sus ponencias explicó que *“el consumidor siempre ha sido muy exigente y hoy en día maneja más información. Las redes sociales están literalmente en la palma de la mano y encontrar una alternativa a una empresa que no da respuesta inmediata es cuestión de segundos. Si algo nos ha demostrado esta emergencia es que la digitalización ya no tiene vuelta atrás”*.



Miguel Girón.

Félix Masjuan; “Los ingenieros/as somos profesionales ligados a la innovación y a la gestión del cambio”

Félix Masjuan lleva vinculado a Caja de Ingenieros, como socio, desde hace más de 45 años. Su carrera profesional en la entidad comenzó en 2011 como miembro del Consejo Rector hasta 2017.

En esa fecha se incorpora como secretario del Consejo Rector y un año más tarde preside la Comisión de Auditoría y Riesgos. Desde marzo de 2021 preside Caja de Ingenieros y en esta entrevista comenta sus principales objetivos al frente y su relación con el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV).

¿Cuáles van a ser sus líneas estratégicas como presidente?

Mi objetivo es seguir posicionando a Caja de Ingenieros como cooperativa de crédito de referencia en el sector bancario, aportando valor financiero y social a familias, profesionales y empresas, y generando impacto positivo en la sociedad. Los socios y socias son el eje principal de nuestra actividad. Inicié este camino con cuatro objetivos muy claros: la satisfacción de los socios y socias de la entidad potenciando la calidad del servicio; mantener la solvencia, la política de riesgos, la liquidez y el ROE; mejorar la gobernanza y coordinación con las áreas operativas; y, por supuesto, estar siempre atento y sensible al entorno social, económico y regulador.

¿Qué papel juega dentro de esas líneas la relación con el COIICV?

Nuestra relación empezó con la apertura de la oficina de Caja de Ingenieros en Valencia en el año 2005. Desde entonces colaboramos estrechamente en multitud de proyectos de distinta índole desde hace muchos años.

¿En qué proyectos quieren centrarse fundamentalmente con el COIICV?

Queremos dar un paso más allá y promover actividades que aborden temáticas clave en el momento presente y el futuro inmediato de la Ingeniería Industrial para, no solamente poner en valor los aspectos técnicos de la profesión, sino generar un conocimiento con expertos y empresas que llevan a la práctica la materialización de diversas iniciativas.

¿En qué acciones trabajan con otras entidades de la ingeniería?

En el campo de la ingeniería colaboramos con diversas entidades para fomentar la formación, la divulgación y la investigación como el Consejo General de Colegios oficiales de Ingenieros Industriales, así como la mayoría de los colegios de ingenieros industriales de España y las universidades como UPV, UPC y UPM.

Caja de Ingenieros se creó para satisfacer las necesidades financieras de los ingenieros e ingenieras. Ahora, aunque ya no es necesario pertenecer a este colectivo profesional para ser socio de nuestra entidad, seguimos muy ligados y comprometidos con su bienestar y desarrollo profesional. A través de la Fundación Caja de Ingenieros vehiculamos parte de ese compromiso, que también se centra en la



Félix Masjuan, Presidente de Caja de Ingenieros

Entrevista Félix Masjuan, presidente de Caja de Ingenieros

promoción de la ingeniería dentro de la sociedad y fomento de la excelencia en el sector a través de la formación. Prestamos apoyo a la formación académica y al desarrollo profesional mediante dotaciones para becas y premios, nuestros galardones Ideas Innovadoras Isabel P. Trabal o el Premio Emprendimiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Desde su creación en 2011, se han realizado más de 535 proyectos de acción social y más de 4.300 personas se han beneficiado de becas de estudio y formación gracias a las distintas alianzas.

¿Cómo ve el futuro de la ingeniería con todos los frentes que se abren como la economía verde o potenciación de las energías renovables?

La posición de liderazgo de muchas empresas, tanto a nivel técnico como de negocio en el sector de las energías renovables nos abre un abanico de retos y oportunidades que debemos saber aprovechar. Es uno de los ejes centrales de nuestras decisiones, y debería ser un factor principal a considerar ante cualquier decisión de compra o inversión. Somos muy conscientes de la importancia de la economía verde y del papel esencial que desempeñamos las entidades financieras en la transición hacia una economía que genere un impacto positivo en las personas y en el medioambiente.

¿Cuál está siendo el papel de los ingenieros/as en esta pandemia por COVID-19?

Los ingenieros/as han jugado un papel fundamental tanto en la pandemia como en la post-pandemia. Son perfiles con una alta capacidad de adaptación, que aportan una gran cantidad de soluciones a los problemas que se han ido presentando en el día a día. La ingeniería y sus profesionales siempre han estado llamados a proporcionar soluciones innovadoras para enfrentar los desafíos, los problemas y las oportunidades planteadas por la pandemia.

La transformación digital es otra de las grandes áreas en las que incide el COIICV ¿Qué pueden aportar los ingenieros industriales en este terreno?

Somos profesionales permanentemente ligados a la innovación y a la gestión del cambio y debemos estar preparados para gestionar proyectos que integren diferentes tecnologías y ser capaces de especializarnos en cada una de ellas. Por otro lado, las nuevas tecnologías y la industria 4.0 son las temáticas de mayor tendencia en el mercado. Es decir, que ambas son punteras en el sector y determinantes en el futuro de muchas empresas que demandarán profesionales con alta especialización.

¿Por qué cree que las carreras STEM tienen todavía poca acogida entre los más jóvenes? ¿Qué se podría mejorar para llegar a ellos?

Hace falta mucha labor de concienciación. Bajo mi punto de vista, se debe conseguir una mejor colaboración entre empresa-universidad con la docencia a otro nivel, dotando de formación a los adolescentes y fomentando las vocaciones *STEM* en edades tempranas, acompañando a jóvenes estudiantes y a profesionales en el inicio de su carrera.

Desde nuestra Fundación trabajamos activamente la formación en profesiones *STEM* y el apoyo en el acceso de mujeres a la Ingeniería, como por ejemplo Enginy-era y "Mujeres e Ingeniería", proyectos que se focalizan en dar a conocer las profesiones *STEM* a niñas y niños de primaria en colegios de Madrid y de Cataluña así como mentorizar a las alumnas de los primeros cursos con alumnas que ya están acabando sus estudios. También fomentamos actividades de investigación que contribuyen a perfeccionar el mundo laboral y empresarial.



Caja de Ingenieros



Sede de Via Laietana, en Barcelona

Nieves Romero Gari; primera decana en los 72 años de la institución



Nieves Romero Gari, nueva decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV).

Nieves Romero Gari siempre ha formado parte del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), como colegiada, y como parte del equipo de personas que trabajaron en la demarcación del COIICV-Valencia. En 2018, al haber accedido al cargo de presidenta de la demarcación de Valencia, siendo también la primera ingeniera industrial que accedía a este cargo. Ahora sustituye a Salvador Puigdemolas Rosas al frente de una institución con 72 años de historia con una línea continuista con su predecesor.

“Orgullo y enorme responsabilidad”, esas fueron las dos primeras palabras que **Nieves Romero Gari** pronunció en rueda de prensa al ser preguntada por cómo encaraba este puesto. Además destacó que se encontraba muy satisfecha después de haber obtenido el apoyo unánime de las tres juntas provinciales del COIICV; Valencia, Alicante y Castellón y la junta de Gobierno a quien les agradecía la confianza otorgada.

Ingeniera industrial, arquitecta y MBA por la Universitat Politècnica de València, su carrera profesional se ha desarrollado en la dirección de proyectos y equipos en el sector de la construcción industrial e industrializada y en gestión de proyectos de desarrollo de producto.

En 2015 volvió a formar parte del COIICV-Valencia como técnico y en 2018 accedió, como miembro de Junta, al cargo de presidenta de la demarcación del COIICV-Valencia. Se ha convertido en la primera decana del COIICV en sus 72 años de historia, para los próximos cuatro años, y, junto a Raquel Moreno, del Colegio de Ingenieros Industriales de Tenerife, las dos únicas a nivel nacional.

Este relevo de cargos se produce tras la renovación de cargos en las juntas provinciales de Alicante, Castellón y Valencia, con presencia de ingenieras en las tres demarcaciones y con **Eva Marco**, en la Demarcación de Valencia, al frente. Una nueva reestructuración de cargos en la Junta de Gobierno del COIICV que le da un nuevo impulso.

Nieves Romero Gari, primera decana en los 72 años de la institución

Para la decana, Nieves Romero Gari: *“es un reto personal acceder a este puesto y todo un honor. Además es un gran orgullo poder haber recibido el apoyo de las tres juntas provinciales de forma unánime y la Junta de Gobierno de forma unánime”. Y desde luego, explicó también en la rueda de prensa “es un paso importante para que las nuevas generaciones tengan referentes y espejos en los que mirarse a la hora de seleccionar carreras y estudios más técnicos centrados en las disciplinas STEM, ya que toda acción suma”.*

Esta renovación en el cargo se sucede después de que **Salvador Puigdemolas Rosas** decidiera, de forma personal y tras la renovación de los cargos de la Junta de Gobierno *“dejar paso a los nuevos miembros de la Junta de Gobierno y a los nuevos equipos conformados, trabajando con y para la profesión en un segundo plano. Quien me conoce me habrá escuchado decir en más de una ocasión que, tan importante es saber llegar y estar, como saber marcharse. Y creo que ese momento, en lo que a mi respecta, ha llegado”* destacó también ante los medios Salvador Puigdemolas.



Salvador Puigdemolas Rosas y Nieves Romero Gari.

Tras cuatro años de mandato, Salvador Puigdemolas deja tras de sí la transformación de un colegio profesional de visados a uno centrado en los servicios a la administración, ciudadanía, y colegiados y colegiadas a quienes deben aportárseles valor. Y a la visibilización de las competencias y desarrollos de los ingenieros/as industriales en materias tan diversas como energía, sanidad, transformación digital, industria y ODS.

Valor al colegiado

En este periodo ha aprovechado oportunidades ante adversidades como la COVID-19 con logros en la industria en materia de seguridad industrial, estudios sobre el sector y la actualidad empresarial, como el Observatorio Industrial, o la firma de un decálogo de medidas, junto a otros colegios profesionales de la Comunitat, para reactivar la economía tras la pandemia, entre otros muchos proyectos y acciones.

Atrás queda también el desarrollo de proyectos como el *hub* de innovación o mesas de debate focalizadas en los diferentes sectores industriales. O el fomento y divulgación del conocimiento de los ingenieros industriales a la sociedad en materias como la sanidad, energía, transformación digital, industria y ODS en diferentes foros. También ha sumado sinergias para poner en valor la profesión y fomentar la vocación de los jóvenes ingenieros industriales como los premios y noche de la industria o los premios Luis Merelo i Mas.

Las líneas y objetivos que seguirá Nieves Romero Gari como decana son *“seguir fomentando un colegio de servicios de cara al colegiado, la sociedad y las administraciones que continúe aportando valor al colegiado”*, según manifestó.

Transformación digital

Nieves Romero Gari también deja atrás su cargo como presidenta de la demarcación de Valencia focalizado en el fomento de la transformación digital de las compañías como camino a la competitividad, la productividad y el valor añadido. La formación constante, el networking y una aspecto de especial relevancia como la empleabilidad de los colegiados, que aunque roza el pleno empleo, se ha focalizado en aquellos colectivos que más dificultad tienen a la hora de lograr un empleo como son los jóvenes y los mayores de 45 años.

En el caso de los jóvenes *“con un programa pionero que utiliza el talento senior para trasladarlo a los más jóvenes a través de un programa de mentorización y un programa de coaching que también se va abrir a personas que aún no teniendo esta edad quieren reorientar su carrera profesional”*, trasladó Nieves Romero Gari a los medios.

La decana, Nieves Romero Gari también aclaró que su relación con las administraciones públicas *“provinciales, autonómicas y estatales va a continuar en la línea de colaboración y disponibilidad para todo aquello que puedan necesitar al colegio”*.



Momentos de la Rueda de prensa de presentación.

Las Juntas Provinciales del COIICV se renuevan

Las Juntas Provinciales de Valencia, Alicante y Castellón renuevan sus cargos y afrontan con ilusión nuevos retos para los próximos años.

Las tres Juntas Provinciales del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV); Alicante, Valencia y Castellón se renuevan y por primera vez en sus 72 años de historia, en las tres hay presencia femenina. Desde Infoindustrial hablamos con tres vocales de las Juntas Provinciales que desempeñan cargos profesionales relacionados con la innovación, economía verde, docencia o transformación digital para saber cuáles van a ser sus retos. Asimismo, los nuevos presidentes de las tres demarcaciones explican sus líneas estratégicas. Tres equipos diferentes con un binomio común; muchas ganas e ilusión para aportar servicios de valor a los colegiados/as.

La Junta Provincial de Valencia, que se renovó el pasado mes de noviembre, afronta grandes retos para los próximos años. Pero también agradece la gran labor que sus miembros anteriores llevaron a cabo para situar al COIICV-Valencia donde está. En ella hubo un reconocimiento especial para las figuras de Inés Dolader, Miriam Roselló, Federico Vidal y la hasta ahora secretaria de la Demarcación, Amparo Gil.

En la demarcación de Valencia ha habido un cambio en su presidencia al acceder Nieves Romero Gari al cargo de nueva decana del Colegio y ocupar Eva Marco Ginestar la presidencia de la demarcación. También ha habido un cambio de tesorero de Ignacio Sánchez-La-fuente Caudevila, que ha sido relevado por Martín Martínez Arnau, manteniéndose Natalia Piquer como secretaria de la demarcación de Valencia, quien sustituyó en el cargo a Amparo Gil.

Como nuevos vocales de la Junta Provincial de Valencia acceden Rosa Porcar, José Luis Aquilino, Dule Eliseo Gil y Federico Torres. **Rosa Porcar Seder**, una de las ingenieras industriales que accede al cargo y directora de innovación del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV) nos explica su motivación ante este nuevo reto.



Rosa Porcar Seder.

“Mi acercamiento al Colegio se basa en la firme creencia de que los ingenieros formamos una red de profesionales trabajando en diferentes vertientes que se hace más valiosa cuando se comparte. Concretamente, en mi actividad profesional, relacionada con la Investigación aplicada, creo que los ingenieros industriales tenemos escasa visibilidad y sin embargo estamos aportando mucho a la sociedad”. Por ello, agrega Rosa Porcar “mi idea es aportar ese granito de arena al excelente grupo de profesionales que conforman el Colegio”.

Fomento de la visibilidad

También el pasado 30 de noviembre, la demarcación de Alicante designó los cargos de su Junta de Gobierno. En ella se reconoció la trayectoria de los nuevos miembros que cesaban, y también el apoyo a los nuevos colegiados/as que se incorporan.

La Junta Provincial de Alicante queda constituida en su presidencia por Pere Mallol Nadal; como secretaria, María José Toledo Callejas; como tesorero Armando Sala Berendes y como nuevos vocales, Armando Soler Botella, José María Sabater Navarro, César Calomarde Carrillo y Alba Sánchez Milán.

M^a José Toledo, nueva secretaria de la demarcación de Alicante explica que *“el objetivo de la candidatura conjunta que presentamos para formar parte de la junta, era poder llegar a más compañeros, proporcionando realmente un valor añadido para ellos y mejorando la imagen de los ingenieros industriales en la sociedad. Es necesario modernizar el Colegio realizando una importante transformación digital, con gente más joven para abrirnos a los nuevos titulados y también con incorporación de diferentes perfiles en la junta, con profesionales de diferentes ámbitos de actividad, con perspectiva de género y con nuevas ideas para dar un nuevo impulso al Colegio”.*

Agradecimiento y reconocimiento fueron también las palabras que más se pronunciaron en la junta provincial del COIICV-Castellón para las personas que cesaban en el cargo y las nuevas incorporaciones a la junta Provincial. En ella, Juan Vicente Bono Sales es su actual presidente, Mariano Hernández Fernández su actual



M^a José Toledo Callejas.

Juntas provinciales del COIICV

presidente; Mariano Hernández Fernández su actual secretario; Miguel Ángel Moliné Osés, su tesorero, y Emmanuela Moliner Cabedo y Vicente Molés Molés, los vocales de la Junta.

Desde su puesto como **vocal, la ingeniera industrial y docente Emmanuela Moliner Cabedo** explica que *“teniendo en cuenta mi perfil profesional, ligado a la investigación y a la formación de los futuros Ingenieros Superiores Industriales en la Universitat Jaume I, pretendo contribuir a incentivar el acercamiento de los recién titulados al Colegio”*. Al tiempo que destaca *“trabajaremos por romper estas barreras, ofreciendo servicios que sean de interés para los jóvenes ingenieros e incentivando su participación activa en el*

Colegio. A día de hoy las universidades cuentan con un porcentaje muy bajo de mujeres matriculadas en carreras técnicas, pese a las grandes oportunidades de desarrollo profesional que ofrecen. Queda por

tanto aún mucho camino por recorrer para visibilizar la existencia de mujeres ingenieras e incentivar a las jóvenes a cursar estudios de ingeniería”.



Emmanuela Moliner Cabedo.

NUEVOS PRESIDENTES PROVINCIALES:

Eva Marco, **Presidenta COIICV-Valencia**

“Nuestro mayor desafío es el de no conformarnos y exigirnos más y mejor”

¿Cuáles van a ser sus objetivos como presidenta del COIICV-Valencia?

Como parte de la Junta anterior continuaremos con todos aquellos proyectos que ya hemos impulsado en los últimos meses y que están siendo un verdadero acierto como el “Programa de Industrias Inteligentes: el desafío digital del futuro” que desarrollamos junto a AVI y el Programa de transformación digital Acelera Pyme, junto a Red.es, ambos financiados con fondos europeos. Por otro lado, las segundas ediciones de nuestro Programa de Mentoring, con el fin de ayudar a los colegiados a llegar tan lejos como quieran y el Programa de Coaching para aquellos colegiados que buscan empleo o una mejora del mismo.

¿Qué supone este cargo para usted?

Muchísimo orgullo e ilusión. Poder dedicarme a lo que me gusta y además representar a los colegiados de nuestra provincia es algo que para todo ingeniero industrial de vocación le supone una enorme satisfacción. Nuestro mayor desafío es no conformarnos, exigirnos más y mejor. Todo ello pasa por continuar avanzando por el camino emprendido, situando al Colegio como entidad de referencia en Valencia de asesoramiento fiscal y laboral, como nodo de formación y empleabilidad a través de nuestra oferta de formación

continuada y nuestra bolsa de empleo, así como un potente catalizador de sinergias y networking para nuestros colegiados.

¿A qué retos se enfrenta la ingeniería industrial en la Comunitat?

Vivimos uno de los momentos más importantes de nuestra historia, es necesario el acercamiento de las administraciones hacia los expertos y profesionales que en nuestro caso tenemos mucho que decir y que aportar dentro de un inmenso abanico de disciplinas y sectores. Y por ello tenemos por delante la responsabilidad de dar como respuesta lo mejor de nosotros mismos, nuestra capacidad de adelantarnos al futuro y ofrecer soluciones óptimas a problemas complejos. Conceptos como la transformación digital, la competitividad, la internacionalización, el I+D+I, marcarán la agenda en toda la profesión.



Eva Marco.

Juntas provinciales del COIICV

Juan Vicente Bono, **Presidente COIICV-Castellón** “Impulsaremos la colegiación de los recién egresados”

¿Qué líneas prioritarias se marca como presidente del COIICV-Castellón para los próximos años?

Seguir y mantener aquello por lo que hemos estado luchando tantos años y que es el prestigio de la profesión e impulsar la colegiación de los recién egresados con servicios de valor. Impulsaremos esta línea a través de Emmanuela Moliner, nueva vocal de la Junta y Dra. Ingeniería Industrial por la Universitat Politècnica de València (UPV). Su labor como docente de los futuros Ingenieros Industriales de la Universitat Jaume I supone un puente de unión entre los jóvenes universitarios y nuestra institución, que nos facilitará conocer mejor sus necesidades e inquietudes y poderles ofrecer soporte, formación específica u otros servicios de calidad ajustados a sus demandas. El acercamiento de los jóvenes al Colegio y su participación activa en él es fundamental para mantener una institución dinámica y capaz de dar respuesta a los retos de la sociedad actual. También estamos abordando el cambio tecnológico y económico que viene desde Europa con el Pacto Verde Europeo en el que los ingenieros industriales tienen grandes retos y pueden ayudar a las empresas y sociedad a lograrlos. Y participar en todos los planes de las Administraciones Públicas.

¿Qué supone para usted este cargo?

Muchos retos. Ya llevaba tiempo en el Colegio como secretario y miembro de la Junta de Gobierno pero ahora el reto es mantener el alto listón que ha dejado el antiguo presidente, Javier Rodríguez Zunzarren. Y seguir con todas las iniciativas que él logró como la creación del laboratorio cerámico Sebastián Carpi que es referente a nivel nacional y europeo. Y otro reto es mantener el prestigio y nivel técnico del Congreso Qualicer.

¿Qué sello de su carácter personal le gustaría imprimir?

Mi perfil ha sido siempre industrial porque he desarrollado mi carrera en lo estrictamente industrial, un mundo muy competitivo y de muchas exigencias. Con el bagaje que te da nuestra formación generalista en temas técnicos e industriales es donde quiero seguir moviéndome durante muchos años.



Juan Vicente Bono.

Pere Mallol, **Presidente COIICV-Alicante** “Queremos atender las demandas actuales de los colegiados”

¿Cuáles van a ser sus objetivos como nuevo presidente del COIICV-Alicante?

Los objetivos que me planteo son aquellos que impulsa toda la Junta Provincial, la cual ha experimentado un proceso de renovación muy importante. En ella ahora hay compañeros en plenitud profesional dentro de empresas ligadas de manera directa al PIB de Alicante. Por primera vez, contamos con dos mujeres en la Junta Provincial, asumiendo la responsabilidad de gestión de los asuntos colegiales en primer plano. Desde el Colegio ponemos nuestro talento a disposición de la sociedad para impulsar la digitalización de los sectores productivos, para recuperar y consolidar nuestro “habitat natural”. Y a nivel interno del Colegio, queremos poner al día las relaciones del colectivo y atender las demandas más actuales.

¿Qué supone para usted este nuevo cargo?

Hace diez años empecé mi trabajo en la Junta Provincial como vocal, pensando en ayudar a los colegiados en el ejercicio y defensa de la profesión. Gracias a muchos de los compañeros que he tenido, la ilusión ha ido incrementándose hasta llegar a este momento, donde sigo pensando que estoy a disposición del colectivo. Aunque soy

conocedor de que todo proyecto tiene un periodo de vida útil, y por aquí pensando que estoy a disposición del colectivo. Aunque soy conocedor de que todo proyecto tiene un periodo de vida útil, y por ello estaré aquí mientras los compañeros así lo decidan y la familia me lo permita.

¿Qué aporta a este nuevo cargo?

Probablemente mi experiencia colegial y mi manera de ser son dos valores que me ayudan en el trabajo que nos planteamos en la Junta Provincial, donde todos somos los que impulsamos el cambio. En este tiempo he aprendido que somos un colectivo con necesidades muy diversas, por lo que resulta necesario conciliar las demandas formuladas por todos, ponderarlas de manera adecuada y respetar todos los argumentos. Entiendo que la única manera de crecer profesionalmente y estar a gusto, es trabajar en un modelo de Colegio que pueda satisfacer al mayor número de miembros.



Pere Mallol.

La XII edición de los premios TFM reúne a las promesas de la ingeniería industrial



Premiados, tutores y representantes del COIICV y de la ETSII.

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) distingue dos proyectos, un primer premio de Inteligencia Artificial, que a través de la visión reconoce la pesadez de párpados y bostezos, pese a las gafas o mascarillas del ingeniero industrial **Julio Cano**. Y otro segundo premio, que ayuda a los operadores de las terminales portuarias a aumentar su rendimiento y optimización de tiempos y buques a través de un modelo matemático implementado en una herramienta de software de simulación de procesos del ingeniero industrial, **Sergio Vivó**.

La XII edición de los premios Trabajo Fin de Máster (TFM), llevada a cabo por el Colegio Oficial de Ingenieros industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), reunió a los principales representantes de esta institución y también de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial (ETSII) de la UPV, como nexo de unión que son entre los jóvenes ingenieros industriales, la Universidad y su futuro profesional.

Su objetivo es “reconocer el talento de los ingenieros e ingenieras más jóvenes, así como ayudarles en el comienzo de su carrera

profesional. Y por otra parte, servir de trampolín para visibilizar los mejores proyectos fin de máster, a la vez que se mejora y se apoya la empleabilidad del alumnado con un reconocimiento a la calidad de sus estudios”, comenta la **decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, Nieves Romero Gari**.

Así, en esta edición, han contado con un primer premio de 1.200 euros y un segundo de 800 euros. Y por segundo año consecutivo, se ha destacado la figura de los tutores de los premios TFM con un obsequio por parte del COIICV.

También este año, tal y como comenta el **presidente de la Comisión de Colegiación, Julio Bel**, “hemos valorado las conocidas como soft skills, o competencias blandas, que cada vez son más valoradas por las compañías y hemos solicitado un resumen ejecutivo en formato vídeo para conseguir una valoración lo más completa posible”.

Brillantez y calidad

De los 12 trabajos que se han presentado para esta edición destaca la brillantez y calidad de todos y cada uno de los proyectos, que año a año se superan.

Con estos premios, se expresa el **ex decano y vocal de la Junta de Gobierno, Salvador Puigdemolas** “queremos que los más jóvenes conozcan que existe una puerta abierta para todos y todas y que se perciba que el Colegio también es su casa, que está para ayudar y asesorar al estudiante y futuro ingeniero. Intentamos mostrar

XII edición de los premios TFM

todas las oportunidades y servicios de valor que el colegio puede ofrecer a sus estudiantes y sus recién colegiados”.

Además de la calidad de los trabajos, el **ex director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial (ETSII) de la UPV, Jorge García-Serra** subraya que se ha de destacar *“la gran cantidad de temáticas que abarcan. Lógico, dada la multidisciplinariedad de la Ingeniería Industrial”,* y añade que *“esperamos que los alumnos sigan optando a estos premios que otorga el Colegio y que dan visibilidad a su trabajo”.*



Nieves Romero y Salvador Puigdemolas.

Proyecto ganador; Prototipo de bajo coste para detectar la somnolencia

El Proyecto TFM; A través de la Inteligencia Artificial y la visión este prototipo detecta la somnolencia basada en expresiones faciales como la pesadez de párpados y bostezos pese a gafas o mascarillas. Su viabilidad económica y aplicación es elevada ya que con un coste de producción de unos 150 euros podría aplicarse como equipamiento básico o extra en vehículos, y evitar un gran número de accidentes de tráfico debido a cansancio o sueño.

Julio Cano: *“Sistemas de reconocimiento facial que vengán integrados en el vehículo como equipamiento básico no hay. Sí que hay basados en otra tipología pero este es potencialmente más económico.*



Julio Cano.

Es muy viable porque incluso te permite abrir el campo más allá del sector automovilístico, puesto que se puede aplicar a la industria y ámbitos en los que una persona se dedique a manejar maquinaria pesada en una línea de producción y ejecute tareas peligrosas que exigen concentración, por lo que se trata de una potencial aplicación”.

Eduardo Quiles: *“Para los tutores dirigir un proyecto de estas características supone la oportunidad de trabajar sobre temas novedosos con potenciales resultados relevantes. El haber sido tutores de este proyecto ha sido una experiencia motivadora que nos ha permitido seguir investigando sobre posibles soluciones para la reducción de la siniestralidad en la conducción de vehículos por carretera”.*

Carlos Roldán: *“Julio ha sido un alumno destacado en la especialidad de electricidad, en la que yo me encuentro. De estos buenos alumnos es posible extraer buenos resultados y eso siempre es una satisfacción personal y, además, en el caso de Julio ha sido un placer por sus bue-*

nas cualidades personales. Para mí es un orgullo que el trabajo de Julio reciba este reconocimiento”.

Segundo proyecto ganador, software que permite optimizar y controlar los parámetros que gobiernan la carga, descarga y almacenamiento de contenedores

El Proyecto TFM; Implementación de un modelo matemático que permite la planificación de atraques y designación de recursos de manera óptima, ya que uno de los problemas que tiene



Jorge García Serra y Sergio Vivó.

el mundo marítimo es que tiene muchos cambios y requiere de una herramienta que les permita reorganizar los recursos y organizar la planificación de manera óptima muchas veces a lo largo de la semana.

Sergio Vivó: *“Este modelo matemático incide en la logística y en la optimización para que, con el mismo número de recursos, sean capaces de reorganizar más buques y los tiempos en que los buques van a estar realizando las operaciones de carga y descarga también se van a reducir. El desarrollo de este proyecto me ha permitido conocer en profundidad el campo que más me gusta de la ingeniería y más me apasiona y me ha permitido hacer un cambio laboral hacia esta nueva metodología de optimización matemática”.*

Javier Andrés: *“Ha sido una experiencia gratificante. El alumno me hizo un planteamiento tan masticado del proyecto y vi tan claro lo que buscaba y la ayuda que necesitaba que es un caso excepcional que he tutorizado al compaginar mi labor docente con mi trabajo en la empresa privada. Por otra parte, creo que la mayor parte del mérito la tiene el alumno, nosotros somos una guía. El reconocimiento me alegra en la medida que me viene paralelo a que el alumno ha ganado el premio por su esfuerzo”.*

Carlos Andrés: *“Sergio es una persona que destaca en lo que hace. Su proyecto incide en una temática que en la carrera explicamos pero no todos los alumnos alcanzan la madurez para aplicarla y el interés porque es un tema un poco árido,*



Tutores del proyecto ganador.

por lo que tutorizarlo no solo ha sido bueno para Sergio sino que para nosotros ha sido una satisfacción como profesores”.

Sofía Montesanto:

“Etra hace *Smart City* desde antes de que se llamara así”



S

ofía Montesanto es ingeniera industrial, especialidad en automática y electrónica por la Universidad de Málaga en 2001. Con una trayectoria por diferentes compañías en puestos técnicos, recaló

en GRUPOETRA en 2013. Primero fue delegada en Andalucía y desde 2018 gerente de Etra, empresa valenciana líder en movilidad, energía, seguridad y servicios tecnológicos. Desde donde hoy narra cómo la continua apuesta e inversión en I+d+i es su forma de estar a la vanguardia de cualquier sector.



Sofía Montesanto, gerente de Etra.

¿Cuál es el *core business* de Etra, en qué mercados se encuentra actualmente y cuál es su facturación?

Etra está integrada dentro de GRUPOETRA, que factura unos 200 millones de euros al año. Es una empresa tecnológica que diseña y fabrica su propio *hardware* y desarrolla su propio *software* en áreas como la movilidad, la energía o la seguridad. Diseñamos, fabricamos, integramos, instalamos y mantenemos soluciones en España, Europa, Norte de África y Latinoamérica.

En 2021, Etra cumplió 40 años ¿Cuáles han sido los momentos más importantes de la compañía en este periodo?

Etra ha sido y es capaz de estar en continua evolución. Si en los 90 fuimos pioneros en tráfico urbano y sistemas SAE, ahora estamos apostando, además, por la Smartcity, la movilidad eléctrica, energía, sistemas de calidad del aire y drones, entre otras áreas.

Como ingeniera industrial ¿Qué aporta un perfil de estas características a la gerencia de una compañía como Etra?

Los ingenieros industriales sabemos un poco de todo, técnicamente al tener una formación tan amplia, somos capaces de movernos en cualquier terreno.

¿Cuáles son los focos de actuación de Etra en la actualidad y a más largo plazo?

En términos de retorno en el programa H2020, Etra está en el top 1% de empresas europeas con mayor participación. Somos la octava empresa de España en fondos obtenidos, solo por detrás de grandes multinacionales como Telefónica, Atos o Indra. Somos la sexta empresa de España en proyectos liderados. También la primera empresa de España por fondos obtenidos en energía. Y la primera empresa de la Comunitat Valenciana en cuanto a retorno en el programa H2020.

Seguimos apostando por la inversión en I+D+i porque es nuestra forma de estar a la vanguardia de cualquier sector. Actualmente estamos trabajando en áreas como la seguridad ciber-física, aplicación de IA a sistemas de visión o la incorporación de los drones en nuestras soluciones.

¿Desde cuándo está trabajando Etra en el concepto de *Smart City*?

Etra “*hace Smart city desde antes de que se llamara así*”. Somos pioneros en la gestión de la movilidad urbana e interurbana y en la energía en las ciudades con la incorporación progresiva de tecnología en estos servicios, contribuyendo decisivamente a la creación de ciudades cada vez más inteligentes.

¿Estamos cerca de hacer realidad las ciudades inteligentes?

Yo creo que las ciudades son inteligentes en gran medida, ahora hay que hacerlas sostenibles, inclusivas y limpias, y también en este campo Etra está avanzando.

Camix II, patente propia y ventilación natural y por dilución para luchar contra el SARS-CoV-2

Desde 1982, y de la mano del Doctor Ingeniero Industrial, **Augusto Mesa**, que ya contaba con experiencia en el mundo empresarial nace Camix II. Su valor diferencial es una patente que permite trabajar cerramientos y ventanas fabricadas con madera y aluminio y que además la compañía instala. Su búsqueda por la innovación la ha llevado a encontrar en esta pandemia una oportunidad que permite que, a través de un mecanismo, sus ventanas cuenten con la ventilación natural requerida por ley sin tener que abrir completamente.

Camix II es una empresa familiar ubicada en Aspe (Alicante) que en estos momentos está dirigida por la segunda generación, los hijos de su creador, el **Doctor Ingeniero Industrial, Augusto Mesa**. La trayectoria profesional de este Doctor Ingeniero Industrial comienza cuando, dentro de una empresa estatal hace más de 50 años, se dedicaba junto a un economista a ir visitando industrias a lo largo de toda la península con el objetivo de que aumentaran su productividad y rendimiento.

Esto sucedió hasta que en Aspe conoce al que fuera su socio, precisamente al ir a su compañía para mejorarla. Este le propone formar parte de la compañía para hacerla crecer y así es durante años hasta que se separan.

“En los 80 se empezaba a demandar en Europa la madera y el aluminio porque la gente quería la madera para el hogar y el aluminio para el exterior pero era difícil porque los costes, la maquinaria y los puentes de unión son distintos aunque los alemanes lo habían logrado poniendo una leva en medio de la madera y el aluminio, y al producir las dilataciones esa leva unida al aluminio permite que se mueva un cuerpo respecto a otro”, explica Augusto Mesa.

Así en 1982 después de mucho investigar e informarse por diversos países y ferias europeas crea una patente de la unión de la madera y el aluminio mediante levas de nylon que además de servir de unión, ofrece la rotura de puente térmico de su sistema y nace Camix II. Y de este modo su carpintería mixta de madera-aluminio aúna las ventajas



de estos dos materiales, la robustez del aluminio para el exterior y la nula conductividad térmica, la belleza y el confort de la madera para el interior.

Oportunidad en la pandemia

Pero, *“la inquietud es lo que mueve al empresario”,* según reconoce Augusto Mesa. Y por ello, buscando nuevas oportunidades de esta pandemia la compañía ha desarrollado un sistema que se ubica arriba de la ventana y que deja pasar el aire requerido por ley para que exista ventilación natural sin comprometer la eficiencia energética pero sí permitiendo la ventilación por dilución para combatir el contaminante biológico del virus SARS-CoV-2.

“Esta solución está siendo especialmente demandada por colegios y hospitales y la estamos realizando para sustituir a la ventilación forzada ya que es mucho más económica”, explica el Doctor Ingeniero Industrial.

Destaca también que su profesión le ha ayudado enormemente a lograr su cometido empresarial porque *“para el éxito de una industria es el ingeniero industrial el que debe dar las órdenes”,* pero subraya que los requisitos fundamentales para llevarla a buen puerto son *“la honradez, el trabajo, la inteligencia y ejecutar bien las órdenes que se deben tomar en los momentos adecuados”.*



Segunda edición del programa Mentoring, talento senior para el desarrollo profesional de los más jóvenes

Tras el éxito de su primera edición, arranca una nueva edición del proyecto de mentoring en el que ocho mentores guiarán cada uno a dos jóvenes ingenieros industriales mentorizados. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) utiliza, con este programa, el potencial del talento senior que hay dentro del propio Colegio para trasladarlo a los ingenieros industriales colegiados más jóvenes.

El mentoring es una metodología y práctica destinada a desarrollar el potencial de las personas que está basada en la transferencia de conocimientos y en el aprendizaje a través de la experiencia, todo ello dentro de un proceso estructurado en el que se establece una relación personal de confianza entre un mentor que guía, estimula, desafía y alienta a otra persona, según sus necesidades para maximizar el talento.

“Tras el éxito de la primera edición quisimos volver a formar a un grupo de colegiados, a través de la empresa La Escuela de Mentoring, que se han convertido en mentores de otros colegas de profesión con el objetivo de ayudarles en la consecución de sus objetivos profesio-

nales con todo el bagaje que ya tenemos de la primera edición. En definitiva conectar al ingeniero industrial que está comenzando su trayectoria profesional o que quiere emprender o evolucionar en su carrera con mentores, todos ellos ingenieros industriales profesionales y con dilatada experiencia”, comenta la **presidenta del COIICV-Valencia, Eva Marco.**

Este tipo de formación es muy cercana, práctica y difícilmente se encuentra en el ámbito universitario y la formación reglada. Durante meses estos ocho mentores guiarán, enseñarán y orientarán a los jóvenes mentorizados en los pasos a seguir para lograr sus metas profesionales.

Según destaca el **presidente de la Comisión de Colegiación, Julio Bel** *“a través de este programa queremos ofrecer un servicio de nivel para nuestros colegiados completamente gratuito y que complete su formación universitaria o desarrollo profesional y competencial. También damos la oportunidad a los profesionales consolidados en los diversos sectores de colaborar activamente con la sociedad mediante su compromiso desinteresado. El objetivo es crear una línea innovadora que desarrolla competencias a todos los niveles. El resultado de la primera edición ha sido francamente positivo porque lo que en principio pensamos que sería un traspaso de conocimientos direccional, de mentores a mentorizados, ha sido bidireccional, también de mentorizados a mentores”.*



Participantes de la 1ª edición de Mentoring junto a representantes del COIICV y de la ETSII.

Segunda edición del programa Mentoring

Esta segunda edición cuenta con ocho áreas bien diferenciadas y en las que los ingenieros industriales tienen grandes competencias y proyección profesional; Emprendimiento y Creación de Empresas; Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica, Realización de Certificaciones, Auditorías, Verificaciones y Ensayos; Producción y Control de Calidad, Gestión Técnica y Económica de Proyectos; Medio Ambiente; Desarrollo Sostenible y Economía Circular; Transformación Digital y Organización Industrial; Sistemas Productivos y Logística.

Nivel personal y profesional muy alto

El **ingeniero industrial y colegiado Carlos Borredá**, que ya participó en la edición anterior, repite este año como coordinador de los mentores. En este sentido destaca que *“para mí supone un reto todavía mayor si cabe al haberse generado tan buenas vibraciones, resultados y experiencias. El equipo de mentores con el que contamos es de un nivel personal y profesional muy alto y seguro que el resultado va a ser espectacular. El objetivo es poder aportar, ayudar y colaborar con los compañeros que estén en puntos de su carrera donde se necesite otra visión, basada en el conocimiento y la experiencia”*.



Carlos Borredá.

En el **área de Emprendimiento y Creación de Empresas a Rafael Mínguez**. Su primera etapa profesional está vinculada a la bioingeniería en la gestión de equipamiento de diagnóstico hospitalario. Y cuenta además con una segunda etapa profesional, de más de 30 años, dedicada al mundo de las instalaciones industriales, como delegado de una gran compañía nacional y después como gerente y propietario de la compañía Alemania de Instalaciones y Servicios S.L. Rafael Mínguez obtuvo además en 2016 el Premio al mejor proyecto de Eficiencia Energética de Europa, otorgado por la AEE en Washington y es también patrono de la Cátedra de Cultura Empresarial de la Fundación Adeit.



Rafael Mínguez.

Rafael Mínguez comenta que *“puede ser una experiencia muy interesante. El enfoque que da el proceso de mentoring es enriquecedor para ambas partes. Para el mentor porque nos obliga a actuar en todos los roles y al mentee por la capacitación que puede adquirir en un corto periodo de tiempo”*, subraya.

“El equipo de mentores con el que contamos es de un nivel personal y profesional muy alto”.

Carlos Borredá.

Dentro del área de **Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica** se encuentra otro gran experto, el ingeniero industrial José Eduardo Cabanes. Subdirector general de SPB Global Corporation. Es Executive MBA por el Instituto de Empresa. Ha sido director de Proyectos en el Grupo Telefónica-Madrid y Consultor Senior en Accenture, oficina Madrid.

José Eduardo Cabanes destaca que sus mayores retos ante este gran proyecto son *“el primero desempeñar mi rol de la mejor forma posible, ya que más allá de concepto intuitivo asociado a la mentorización estoy aprendiendo que hay muchas técnicas y conocimiento desarrollado que, bien interiorizado y aplicado, conduce a mejores resultados. Creo que es importante apoyarse en esta formación para hacer un trabajo más útil. En segundo lugar hay que aprovechar la oportunidad para aprender, continuar el desarrollo propio y estar en condiciones de aportar más”*.



Eduardo Cabanes.

Crecimiento personal

Para abordar el área de **Certificaciones, Auditorías, Verificaciones y Ensayos**, el COIICV-Valencia ha contado con el **ingeniero industrial Pablo García**. Pablo tiene una trayectoria profesional en el Grupo SGS desde el año 2000. En la actualidad es miembro del Comité Ejecutivo del Grupo SGS (Órgano Directivo Nacional) y director Regional de Levante del Grupo SGS (Comunitat Valenciana y Murcia). Además compagina su función dentro del Grupo como director Nacional de la línea de negocio HEALTH & NUTRITION. Es profesor de EDEM en el ABC de Superventas, EMBA, MBA, e imparte clases en los módulos de Recursos Humanos y Ventas. Además de ponente en multitud de foros y mesas redondas.

“Para mí es un reto y me está aportando un crecimiento a nivel personal y profesional que de otro modo sería difícil de conseguir. Cuando mentorizas a otra persona siempre hay un aprendizaje bidireccional, porque el mentor aporta su experiencia y conocimiento pero debe hacerlo adaptándose a las necesidades y ritmo de aprendizaje del mentorizado. Esto hace que desarrolles tu empatía, flexibilidad y capacidad de atención”, destaca Pablo García.



Pablo García.

José Benajes lleva a cabo el **área de Producción y Control de Calidad** dentro del programa de Mentoring. Él cuenta con 20 años de experiencia en construcciones metálicas en la empresa familiar, JOYBE, SL. Además ha sido vocal del COIICV durante los últimos seis años.



José Benajes.

Segunda edición del programa Mentoring

Para José Benajes *“ser mentor supone una gran ilusión. Además al formar parte de la junta del COIICV, todo lo que suponga ayudar a los más jóvenes es bueno. Para mi el reto ante esta nueva edición es seguir ayudando desde mi perspectiva de más de 20 años dentro del mundo de la empresa para que las personas se puedan beneficiar de esta experiencia. Ser mentor te permite entender cada día mejor a las personas, con otro tipo de pensamientos”*.

Seguir ayudando

En el **área de Gestión Técnica y Económica de Proyectos**, el programa cuenta con **Manuel Argüelles**, emprendedor senior e ingeniero industrial con 15 años de experiencia en el ámbito de la energía solar fotovoltaica y las infraestructuras eléctricas con un amplio conocimiento en el desarrollo, diseño, construcción, operación y mantenimiento de plantas fotovoltaicas multi-MW. Durante años ha formado parte de equipos de trabajo jóvenes y multi disciplinares. Y consiguió diseñar y construir en 2008 la planta fotovoltaica más grande del mundo.



Miguel Argüelles.

Para Miguel Argüelles los retos de ser mentor en esta edición son *“ser capaz de conectar con una diferencia generacional de casi 20 años de edad, saber entender su forma de ver la vida y el mundo profesional, saber adaptarme a ver el mundo desde sus ojos en lugar de verlo con los míos cuando tenía su edad y sacar tiempo de mi día a día para poder atenderles como me gustaría, algo que afronto con ilusión”*, explica.

En el **área de Medio Ambiente, Desarrollo Sostenible y Economía Circular**, **Eva Fornés** dirige el programa. Cuenta con 21 años de experiencia en el sector público, tanto en VAERSA, la Conselleria de Medio Ambiente, o el Consorcio de Residuos V4. En la actualidad es directora de Sostenibilidad e Innovación en JOSÉ JAREÑO, S.A., empresa valenciana de referencia en el reciclaje de materiales.



Eva Fornés.

Cadena de favores

Eva Fornés destaca que *“para mi es un honor, además de un placer tener la oportunidad de participar en este proyecto”*. Destaca que *“los retos de este camino de mentorización son muchos. Entre ellos ser capaz de empatizar con unos compañeros que pertenecen a una generación mucho más joven que la mía como son los recién titulados. Y también sin duda el resultar útil y acompañar de forma adecuada a las personas mentorizadas es una tarea que siempre tengo en la cabeza”*.

En el área de **Transformación Digital**, la segunda edición del programa Mentoring cuenta con **José Aguas**, con 20 años de experiencia en el sector energético. José ha sido chairman y consejero de dirección en *Alstom Power* y *General Electric*. Ha dirigido equipos multi disciplinares en Italia, Francia y Alemania. Además de ser un ponente distinguido en MBAs de liderazgo; URV e IESE y colaborador con la UPV en el Master de Mantenimiento Industrial.

“Para mi supone retornar parte de lo que me han aportado como profesional después de 25 años. Se trata de una especie de cadena de favores para ayudar a los nuevos licenciados y colegiados a contar con un soporte que les ayude a la hora de abordar su nuevo viaje a través de la profesión pudiendo formar parte de su inicio”, subraya José Aguas.



José Aguas.

Y en el área de **Organización Industrial, Sistemas Productivos y Logística**, el programa cuenta con **Francisco Vidal**, *plant manager* de *Heineken*, con una experiencia de más de 20 años en operaciones y cadena de suministro en multinacionales de bienes de consumo. A lo largo de su experiencia ha transformado organizaciones desde dentro en equipos de alto rendimiento, orientados a resultados de negocio. Cuenta con una amplia formación en *EndtoEnd Supply Chain Leadership* y es ponente en cursos de Transformación Digital, Industria 4.0 o Eficiencia en la Cadena de Suministro dentro del sector Agroalimentario.

Sus motivos para formar parte de esta segunda edición son *“el primero altruista porque es un servicio hacia el colegiado que creo puede ser de mucha ayuda a profesionales al inicio de su carrera o que quieran reorientarla. En segundo lugar supone una aportación personal mía para entender mejor mis inquietudes, mis retos y las dudas de personas de nuevas generaciones, no en el ámbito estrictamente laboral”*.



Francisco Vidal.

ABIERTA LA CONVOCATORIA DE INSCRIPCIÓN

INGENIEROS INDUSTRIALES

INGENIEROS INDUSTRIALES

mentoring

II Edición

¿Quieres ser mentor en el COIICV?

Te ofrecemos formación gratuita ¡infórmate y animate a participar!

Apadrina un ingeniero

Criptan, la puerta de entrada a las criptomonedas de una forma sencilla y transparente

Para **Jorge Soriano**, CEO de Criptan las criptomonedas “*significan la cuarta revolución industrial*”.

Criptan, plataforma valenciana de intercambio de criptomonedas, fue creada en 2018 de la mano de **Jorge Soriano**, un arquitecto que después de haber trabajado años en diseño decide emprender, meterse de lleno e investigar el mundo cripto. A él se unen **Jaume Sola**, con 30 años de experiencia en el ecosistema innovador y tecnológico y colaborador de plataformas como *Flywire*. Para completar el proyecto se unen **Enrique y Pablo Penichet**, fundadores de *Bbooster Ventures*, **Manuel Palencia y John Nahm**, *Managing Director* de *Strong Ventures*. “*Nos conocimos porque pregunté quién estaba haciendo cosas relacionadas con el Blockchain en Valencia y me cruzaron con ellos que estaban buscando un CEO para su proyecto*”, explica Jorge Soriano, CEO de Criptan.

A este grupo se unió un día “*John Nahm que estaba muy metido en el mundo cripto y venía de haber invertido en un Exchange en Corea. Se puso el tema encima de la mesa ¿creamos una plataforma para que la gente pueda invertir en criptomonedas de forma sencilla y transparente? La respuesta fue que sí, y así arrancó el proyecto*”, destaca Jorge Soriano.

Criptan se puso a rodar con 25.000 euros, posteriormente hizo una ronda de financiación a 1,5 millones de euros y en su última ronda de 3,5 millones de euros ha conseguido aunar a los principales exponentes del sector financiero y digital nacional con inversores de la talla de Ángel Corcóstegui, Juan Roig, José María Castellano, y youtubers como Guillermo Díaz (WillyRex), Samuel de Luque (Vegetta777) con más de 35 y 32 millones de seguidores en YouTube, además del influencer Reven.

Desde su puesta en marcha en 2018, Criptan ha evolucionado a un ritmo meteórico. En 2021 creó *CriptanCard*, junto a *Mastercard*, una tarjeta para pagar con criptomonedas en cualquier establecimiento físico y online que acepte *Mastercard*, así como la retirada de efectivo en cualquier cajero. Ha pasado de tener de 4 personas en su plantilla a 40. Cerró 2021 con cerca de 25.000 usuarios registrados, 21.500 más que en 2020, un crecimiento de más del 600%, y un volumen acumulado de transacciones de más de 137 millones de euros, 114 sólo en 2021. Y además planea su aterrizaje en México de forma inminente.

Las criptomonedas son un activo digital que emplea un cifrado cripto gráfico para garantizar su titularidad y asegurar la integridad de las transacciones así como el control de la creación de unidades adicionales.



Equipo Criptan.

Esto es que alguien pueda hacer copias, como de hecho se hacen por ejemplo de una foto digital. Para ellas, se usa una base de datos descentralizada, blockchain o registro contable compartido para el control de estas transacciones.

Tecnología blockchain

No están reguladas ni controladas por ninguna institución y no requieren de intermediarios en las transacciones. Una situación que democratiza el sistema financiero para sus defensores pero que implica un riesgo añadido para sus detractores.

Para Jorge Soriano, las criptomonedas “*son una tecnología que significa la cuarta revolución industrial, paradigma del sector económico que está muy gastado y deteriorado y cuentan con un potencial brutal. El trabajo de Criptan en este mundo no es inventar una criptomoneda nueva sino conectar las que ya existen con el mundo real y los ciudadanos de a pie*”.

Lejos de la especulación, la filosofía de Criptan aboga por “*hacer entender a la gente que las criptomonedas no son una máquina para hacerse rico y ganar dinero. Esta visión es peligrosa*” subraya Jorge Soriano que reconoce que todavía queda mucho camino por hacer en la adopción aunque ha crecido en los últimos años. “*En 2022 esperamos tener un crecimiento muy fuerte. Estamos cerrando acuerdos con marcas muy grandes para seguir acercando las ventajas de las criptomonedas a las personas y que no solo son un activo para invertir sino para utilizar*”, explica.

Criptan se define como una plataforma que acerca las ventajas de las criptomonedas y todo el ecosistema blockchain al día a día de las personas para mejorar su vida cotidiana. Algo así como un “*criptobanco*” en el que se pueden comprar y vender las cuatro monedas más demandadas -bitcoin, ethereum, litecoin y USDC-, guardarlas y obtener rendimiento de ellas o pagar con ellas.

Jorge Soriano, CEO de Criptan.

COIICV Castellón

Mariano Hernández: “Nos enfrentamos a una oportunidad para modernizar la institución”

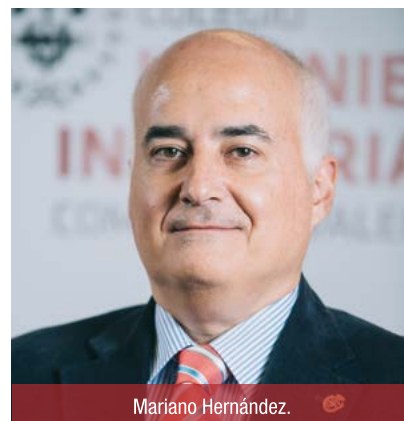
Nuevo secretario de la Junta de Gobierno del COIICV-Castellón.

Mariano Hernández, tras acabar sus estudios en la especialidad de Organización Industrial sus primeros empleos fueron en la industria electrónica y la de maquinaria. Tras esta etapa profesional estuvo dedicado durante 15 años a la industria cerámica y en la actualidad cuenta ya con 12 años de trayectoria profesional como funcionario en el puesto de Jefe de Formación del Consorcio Provincial de Bomberos de Castellón.

Entré a formar parte del Colegio en 1992, hace ya 30 años. Los motivos que me atrajeron a él fueron que en una profesión regulada, como lo es la de Ingeniero Industrial, la colegiación garantiza al ciudadano su derecho frente a los profesionales y también la competencia de los mismos. Y a su vez, el Colegio defiende los derechos de los profesionales que lo integran. Al ser una entidad de Derecho Público, la colegiación es obligatoria para todos aquellos titulados que quieran ejercer la profesión de ingeniero industrial o requieran de habilitación profesional correspondiente para ocupar un puesto, tanto en la Empresa Privada como en la Administración Pública.

Esta nueva Junta Provincial de Castellón del COIICV significa una renovación, tras más de 40 años de la misma presidencia, y supone una oportunidad para modernizar la institución, también con un mayor dinamismo. Así pues, trabajaremos por ofrecer más servicios que puedan aportar valor no solo a nuestros colegiados sino también a la sociedad en general y a las administraciones. Consideramos también que fomentar la colegiación de los jóvenes recién titulados es de vital importancia para garantizar una modernización de la institución, lo que requerirá brindarles servicios específicos y respaldo en los inicios de su andadura profesional.

Adicionalmente, y teniendo en cuenta las políticas europeas en materia de clima, energía y transporte recogidas en el Pacto Verde Europeo, que tienen como fin último la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, desde la institución trabajaremos por impulsar actuaciones en favor de la transición energética para contribuir a la consecución de dicho objetivo.



Mariano Hernández.

Vicente J. Molés: “Tenemos que estimular el networking entre nuestros colegiados”

Nuevo vocal de la Junta de Gobierno del COIICV-Castellón.

Vicente J. Moles ha trabajado en organismos internacionales como Naciones Unidas, Comisión Europea, Banco Interamericano de Desarrollo, además de la AECID y la Generalitat Valenciana. Ha ejercido también como docente, asesor y científico visitante en la Harvard University en Boston. Ahora es CEO de la empresa Su-Planeta-Solar especializada en energías renovables. Y es Dr. Ingeniero Industrial “Cum Laude” por la UPV.

Después de mi periplo internacional, al volver a España, recibí apoyo del colegio, y en este proceso me pregunté por qué no contribuir también a su misión, y así empezó este apasionante reto.

Desde mi experiencia,



Vicente J. Molés.

Entrevistas COIICV - Castellón

considero que tenemos que estimular la faceta internacional del Colegio para impulsar el intercambio de conocimientos innovadores entre los colegiados y nuestros homólogos de otros países. Deberíamos dar más protagonismo a nuestros colegiados expatriados, e impulsar con ellos acciones de mentoring y networking internacional.

Me parece clave impulsar el networking entre nuestros colegiados, empresas e instituciones donde ejercen, y por supuesto la Universidad, para generar oportunidades profesionales, emprendimientos y proyectos innovadores.

Desde el colegio también podemos pactar más servicios y productos especializados para ingenieros, de manera que obtengan estos beneficios al estar colegiados, al igual que ofrecerles acceso a más información y formación clave de vanguardia.

Tenemos que consultar más a nuestros ingenieros industriales para poder brindarles servicios con un alto valor añadido. Junto a mis colegas de la Junta de Gobierno, estamos trabajando para mejorar el cometido del colegio al servicio de los colegiados y la sociedad en general, sobre la sólida base de lo desarrollado hasta ahora.

Miguel Ángel Moliné: “Aspiro a mantener el grado de profesionalidad y transparencia de mi predecesor”

Nuevo tesorero de la Junta de Gobierno del COIICV-Castellón.

Miguel Ángel Moliné es ingeniero superior industrial en la especialidad de Organización por la UPV, técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales, Certified in Production and Inventories Management -CPIM- por la American Production and Inventory Control Society -APICS- y Master of Business Administration -MBA- por la Fundación Universitat Jaume I de Castellón. Durante más de 20 años ha desarrollado su carrera en multinacionales de la automoción. Y en PYMES de distinto tamaño en construcción, cerámica, energías renovables y servicios, siempre con responsabilidades directivas. Dentro de la Administración Valenciana ha estado al frente de la Dirección General del INVASSAT y ha sido Director General de Planificación y Servicios del SERVEF. En la actualidad forma parte de la Comisión de acreditación EUR-ACE® dentro de la ANECA como vocal del IIE y presta servicios en calidad de Interim Manager.

Después de trabajar tres años en el sector de la automoción, me di cuenta de que tenía que conocer más sobre nuestro tejido indus-

trial y ampliar horizontes. A través de compañeros que ya estaban colegiados me convencieron de que la mejor forma de estar al día profesionalmente era a través de una entidad que se preocupara por los profesionales de la Ingeniería, y es cuando decido colegiarme.



Miguel Ángel Moliné.

Desde ese momento, y gracias al Colegio y su bolsa de empleo conseguí crecer profesionalmente. Además he tenido la oportunidad de conocer muchos compañeros que en momentos determinados han supuesto un gran apoyo a mis proyectos profesionales.

La tesorería del COIICV-Castellón goza de buena salud, pese a los vaivenes de la economía, debido a las crisis que ha sufrido, y los momentos difíciles que se han sabido gestionar adecuadamente. Podemos congratularnos del trabajo realizado por mi predecesor, Rubén Monfort y, como mínimo, aspiro a mantener su grado de profesionalidad y transparencia.

José Luis Manglano: “Mi mejor reconocimiento profesional es el agradecimiento de mis alumnos”

José Luis Manglano de Más es Doctor Ingeniero Industrial por la Escuela de Madrid. Comenzó su carrera en Hidroeléctrica Española, Tecnitex y pasó una etapa profesional en EE.UU. Desde 1966 fue profesor de física en la Escuela Superior de Arquitectura de Valencia. Entre 1975 y 1979 también fue director de la ETSII. Y de 2000 a 2004 rector de la UCH-CEU.

¿Qué recuerdos guarda de su etapa de director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial (ETSII) en la UPV?

Pusimos en marcha la Escuela. Ello conllevó un doble trabajo, la atención propia de la Escuela y estar atendiendo numerosos tribunales de cátedra a los que tenía que ir a Madrid. Viví un proceso de transformación de los planes antiguos a los planes nuevos pero había un ambiente muy bueno y entre todos intentábamos mantener el prestigio que debe tener siempre esta Escuela.

¿En cuál de sus facetas profesionales se ha sentido más a gusto?

Lo que más satisfacción me ha dado y me sigue dando es el reconocimiento de los muchísimos alumnos que han pasado por mis clases y que están agradecidos por la labor que desempeñé. Esto es lo que más me gratifica y no necesito ninguna medalla más. Esa es la auténtica medalla aunque no tenga existencia material.

¿Siempre tuvo claro que quería estudiar Ingeniería Industrial?

Siempre he sido una persona inquieta. Yo decidí este camino profesional por convencimiento. Me gustaban muchas cosas que yo asociaba a la Ingeniería. Y siempre le he tenido un gran amor a la carrera y a lo que significa.

¿Cómo fue su etapa como rector de la Universidad Cardinal Herrera CEU?

Fue una apuesta interesante. Y en los cuatro años que estuve de rector se realizó una ampliación importante de titulaciones, de edificios y de equipamientos. Organizar estas cuestiones también es muy importante para un ingeniero. Fue la primera Universidad privada en



José Luis Manglano.

la Comunitat Valenciana y, por tanto, una experiencia interesante porque era un planteamiento distinto y había muchos objetivos a cumplir. También era el nacimiento de esa Universidad y fui el primer rector de esa Universidad. Para mí era importante que aunque era una Universidad Católica no impusiera ningún criterio dogmático a nadie.

¿Qué tienen en común los buenos ingenieros industriales?

En los planes de estudios aunque haya varias ramas siempre ha habido un nexo común a todas las especialidades que ha sido la organización industrial. Todos los buenos ingenieros industriales afrontan los problemas con una base importante física, matemática y mecánica. Saber plantear el problema, saberlo resolver y saber interpretar los resultados obtenidos. Eso es lo fundamental en un ingeniero industrial. Y siempre tiene que primar más que la información, la formación.

¿Depara un futuro exitoso a esta profesión los próximos años?

Creo que los ingenieros industriales pueden aportar mucho y cada vez más a la sociedad. No solo deben ser conocedores de las últimas tecnologías sino saberlas manejar y aplicar. Siempre debemos tener afinado el instrumento con el que afrontamos los problemas que es la matemática. Y con esa clarividencia, tener la convicción de saber afrontar los problemas.

¿Qué hace hoy en su día a día José Luis Manglano de Más?

En estos momentos soy decano de la Real Acadèmia de Cultura Valenciana, tarea a la que le estoy dedicando muchas horas todos los días porque hace falta para evitar que seamos colonizados y postergados. Tenemos una historia muy rica como pueblo. Y sobre todo tenemos que recordar la verdad histórica. La historia es la que es y ni se debe, ni se puede cambiar.

Bolsa de empleo, un servicio que guía y acompaña durante el proceso

CENTRO TECNOLÓGICO
ITENE

Encontrar puestos específicos y guiar en el proceso de selección es la fórmula del éxito de la bolsa de empleo del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales (COIICV). No se trata únicamente de poner en contacto a empresas y profesionales, además se encarga de formar y acompañar al colegiado durante el proceso. Así lo asegura el colegiado **Juan Amador Ibáñez** que ha accedido a su actual trabajo en ITENE a través de este servicio.

Usar la innovación, el conocimiento y el talento humano para resolver los retos empresariales. De este modo podría definirse ITENE, centro tecnológico que está en constante evolución y que busca soluciones para las necesidades y retos de las empresas y la sociedad en torno a la cadena de envase, embalaje y distribución.

“Nos esforzamos por crear la próxima generación de tecnologías para la economía circular, la eficiencia del packaging, la seguridad en productos y procesos y la movilidad sostenible e inteligente” comenta **Amparo Company, responsable de la Unidad de Personas y Talento de ITENE**. Este centro tecnológico cuenta en la actualidad con unas 180 personas en su equipo, sin embargo, *“las incorporaciones suelen ser constantes a lo largo de todo el año”*, asegura Amparo Company.

Actualmente, están inmersos en un importante proceso de crecimiento. *“Está previsto que se incorporen a ITENE 40 personas cualificadas en diferentes funciones y responsabilidades relacionadas con la investigación y desarrollo”*, cuenta.

Y precisamente en este punto, y debido a la necesidad constante de contratación, ITENE pensó en utilizar la bolsa de empleo del COIICV. *“La gran oferta de candidatos que presenta y su eficacia, nos convenció para usar este servicio”*, afirma Amparo Company.

“En esos momentos teníamos la necesidad de encontrar un candidato que respondiera al perfil de ingeniero con experiencia en gestión de proyectos de construcción y la bolsa de empleo del COIICV no pudo ponérselo más fácil. Recomendamos y animamos a otras empresas que se encuentren en nuestra misma situación, a utilizar este servicio”, explica.



Juan Amador Ibáñez y Amparo Company.

El colegiado Juan Amador Ibáñez Capella respondió a esta oferta de trabajo y tras varias entrevistas fue escogido para el puesto ofertado. *“Necesitaba encontrar un trabajo que me permitiera aunar mis necesidades familiares con mi vida laboral y cuando vi en la bolsa de trabajo del colegio la oferta de ITENE, que tiene instalaciones punteras para desarrollar los proyectos de investigación, buen ambiente de trabajo y perfiles altamente cualificados, lo tuve claro”* nos relata Juan Amador quien ha mantenido contacto habitual con los responsables de la bolsa.

Más allá de la mera oferta de empleo

“No es únicamente un servicio que oferta empleo también puedes acceder a sesiones de preparación a las entrevistas, sesiones de coaching, así como vídeos que puedes ir consultando, la verdad es que nos ayudan a enfrentarnos a los procesos de selección”, subraya.

Juan Amador, se incorporó a ITENE en noviembre de 2021 tras un proceso de elección muy rápido que se iniciaba a finales de octubre. El balance hasta el momento, no puede ser más positivo. *“Estamos encantados con su capacidad de adaptación a la cultura de ITENE y su elevada resolución en los retos que se le han ido planteando”*, destaca Amparo Company.

Por su parte, el colegiado lo tiene claro: *“Recomendaría la bolsa de empleo del COIICV a otras personas, por un lado porque son ofertas de trabajo muy filtradas y adaptadas al perfil profesional de los ingenieros industriales. Y porque son empresas que trabajan con sectores muy atractivos para nosotros”*.

“La gran oferta de candidatos que presenta, nos convenció para utilizar este servicio”.

Amparo Company, responsable de la Unidad de Personas y Talento de ITENE.

Pilar de Lara: “A través de los algoritmos somos capaces de identificar oportunidades de ahorro”

La ingeniera industrial por la UPV, **Pilar de Lara** empezó su trayectoria profesional en el CEEI para luego incursionar en una ingeniería. La crisis de 2011 le obligó a reinventarse y encontró una oportunidad en el campo medioambiental. Junto a su socio, con 10 años de experiencia en I+D crearon *MyEnergyMap* de la que en la actualidad es su CEO.

¿Cómo surge *MyEnergyMap*?

MyEnergyMap la creamos en 2014 motivados por la normativa ISO 50001, que marcaba los requisitos de un sistema de gestión energética basados en la metodología de mejora continua. Decidimos trasladar esa metodología a nuestra plataforma cloud para ofrecer la primera herramienta de gestión energética específica para el sector industrial con todos los requisitos que exige la ISO 50001 y a través de esta metodología de mejora continua. En el sector industrial, con un uso tan intensivo de la energía, sabíamos que esta herramienta era necesaria y decisiva para mejorar la competitividad.

¿Cómo ha sido la evolución de estos últimos años?

Desde el inicio nuestro proyecto ha tenido una gran acogida por su carácter innovador y hemos sido apoyados por muchos organismos. Hemos recibido 12 reconocimientos a nivel local, nacional e internacional. Estuvimos dos años en la incubadora del Instituto Ideas de la UPV. Pero hacernos hueco en el sector industrial fue duro porque nuestra solución era desconocida. Las primeras oportunidades vinieron gracias al apoyo de otros ingenieros industriales que vieron las ventajas de la herramienta y confiaron en nosotros por ser ingenieros industriales: Manantiales del Portell, Levantina de Minerales, Peronda, Incusa. Al ser reconocidos a nivel nacional e internacional, hemos sido seleccionados por Lanzadera para impulsar nuestro crecimiento los próximos años.

¿A qué se dedica y qué ofrece a las empresas *MyEnergyMap*?

Nuestro *core* es el *software* en nube de gestión energética para el sector industrial. Monitorizamos todos los recursos energéticos que utiliza la industria: electricidad, gas, agua, vapor,

entre otros y a través de los algoritmos que hemos desarrollado e incorporado en nuestro *software*, somos capaces de identificar de forma automática oportunidades de ahorro. Nos diferenciamos porque somos capaces de traducir los consumos a costes de forma totalmente precisa. Además, la plataforma se actualiza continuamente con los cambios normativos de electricidad y gas. También monitorizamos producción y calculamos la huella de carbono de una industria o producto de manera automática y en tiempo real.

El porcentaje de ahorro depende de cada caso pero oscila entre un 10-15% con medidas sin inversión con lo cual el tiempo de retorno es de menos de un año.

¿En qué mercados están presentes y en qué sectores?

En el mercado nacional; Comunitat Valenciana, Murcia, Aragón y Cataluña principalmente. Nuestra idea es expandirnos comercialmente en toda España este año y para ello estamos invirtiendo en nuestra fuerza comercial. Principalmente estamos en el sector de alimentación, cerámica, automoción, textil y plástico.

¿Qué planes de futuro tiene *MyEnergyMap*?

Gracias al apoyo de Lanzadera nos gustaría ser más visibles para que cada vez un mayor número de pymes puedan conocernos y acceder a estas soluciones que sin duda les traerán grandes beneficios permitiéndoles reducir sus costes energéticos y mejorando su competitividad y sostenibilidad ambiental.

“Monitorizamos todos los recursos energéticos que utiliza la industria: electricidad, gas, agua, vapor, entre otros ...”

Pilar de Lara, ingeniera industrial.



Pilar de Lara.

Segunda edición de Coaching de empleo tras el gran éxito de un 70% de inserciones laborales

La demarcación de Valencia del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) arrancó su segunda edición del programa de Coaching cuyo objetivo es potenciar la empleabilidad de los colegiados tras el éxito de la primera, donde el 70% de los participantes lograron una inserción laboral.

La segunda edición del programa de Coaching, que se inició el 23 de febrero y se desarrollará hasta el 29 de junio, se ha puesto en marcha con importantes y destacables novedades.

Este ambicioso programa *“tiene el objetivo de potenciar la empleabilidad para colegiados que están en situación de desempleo y a él se pueden acoger todos los compañeros/as que lleven un mínimo de un año colegiados y haber realizado un mínimo de dos píldoras de la Escuela de Empleabilidad. En esta edición además ampliamos el foco para todas aquellas personas que estén en situación de mejora de empleo”*, explica la **presidenta de la Comisión de Desarrollo Profesional y actual Secretaria de la Junta de Gobierno, Esther Pavía**.

Este programa es gratuito y durante su realización, a través del coach del proyecto y consultor con más de 30 años de experiencia, **Juan Fernando Bou**, se proporcionarán las herramientas necesarias para mejorar la empleabilidad y ayudar a los colegiados a acceder al mercado laboral o mejorar su actual empleo, al tiempo que se potencian sus competencias profesionales y personales para que desarrollen compromisos y acciones individuales que logren su empleabilidad.

“Como novedad importante se va a incluir la participación de colegiados que encontraron empleo en la 1 edición y que compartirán sus experiencias y estrategias. Intentaremos que la primera y última sesión sean presenciales, si la pandemia lo permite, para realizar networking, y en medio del programa para que haya una dinámica de grupos”, explica Juan Fernando Bou que destaca que sobre el ecuador de la primera edición el porcentaje de colegiados empleados era del 40% pero cuando culminó el programa fue del 70%.



Juan Fernando Bou.

Por ello, en esta segunda edición *“en lugar de arrancar con 10 personas y que luego al encontrar empleo las sesiones sean muy reducidas, hemos decidido arrancar directamente con 12”*, destaca. Y añade que *“seguir manteniendo en torno a un 60% de incorporaciones al mercado laboral sería un muy buen reto”*.

Esta edición incluye también una sesión con una empresa líder de la Comunitat Valenciana en la que se presentará y expondrá sus necesidades de perfiles profesionales y se hará networking y entrevistas para ver si entre algunos de los colegiados/as surge un empleo.

También para cerrar el programa se realizará una **jornada sobre “Optimismo inteligente”**, de la mano del experto en psicología del bienestar y pionero en el desarrollo de proyectos relacionados con la psicología del bienestar desde 2009, **Julián Pelacho**.

“El optimismo inteligente es una habilidad cognitiva asociada a afrontar de forma realista las situaciones complejas que conlleva flexibilidad mental para la toma de decisiones de manera proactiva y un estado de bienestar”, según explica Julián Pelacho.



Julián Pelacho.

El contenido del programa consta de una primera fase de cuestionario de autoevaluación, en la que se evalúan y detectan los puntos fuertes y áreas de mejora, enfocados a la incorporación laboral. Una segunda fase de sesiones de coaching grupal donde se trabaja el perfil profesional y su incorporación al mercado laboral con un plan de acción individualizado y duración de seis meses. Y una tercera, opcional de coaching individual para reforzar las sesiones grupales.

“Tiene el objetivo de potenciar la empleabilidad para colegiados que están en situación de desempleo”.

Esther Pavía, presidenta de la Comisión de Desarrollo Profesional del COIICV-Valencia.

Escuela de Proyectos, la apuesta del COIICV-Valencia por una metodología totalmente práctica

Más de 300 profesionales y estudiantes pasaron en 2021 por la Escuela de Proyectos, ideada por el ingeniero industrial y colegiado Salvador Cucó, y cuyo objetivo es cubrir la falta de experiencia a la hora de elaborar proyectos de ingeniería. Su filosofía es enseñar de forma eminentemente práctica.

La demarcación de Valencia del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) puso en funcionamiento en 2019 la Escuela de Proyectos que surgió de la idea del ingeniero industrial y colegiado Salvador Cucó que la coordina. Desde la demarcación de Valencia, y con el objetivo de seguir mejorando las competencias profesionales de los ingenieros industriales pusieron en marcha este ciclo de talleres eminentemente prácticos, a un precio reducido.

Esta formación facilita a los colegiados y estudiantes asociados los conocimientos necesarios para la redacción de proyectos de ingeniería y el uso de la normativa correspondiente, sin los cuales no es posible redactar un proyecto y tener éxito.

“La filosofía de la Escuela de Proyectos no es enseñar las materias teóricas a los alumnos sino enseñarles cómo realizar proyectos reales. Es decir se puede hacer un curso sobre instalaciones eléctricas o un curso sobre cómo hacer un proyecto de instalaciones eléctricas y la diferencia es abismal. Lo que queremos es que las personas que lo hagan, luego sepan hacer un proyecto de aquello que han realizado el curso”, explica Salvador Cucó.

Salvador Cucó ha trabajado en la empresa privada realizando canalizaciones de gas y agua y en proyectos de ingeniería. Además de en empresas públicas donde ha desarrollado planes energéticos y construcciones de edificios. Desde hace más de 15 años inició una intensa trayectoria en la formación de alto nivel para ingenieros, momento en el que inició el germen de la Escuela de Proyectos.

Las materias de la Escuela de Proyectos engloban instalaciones eléctricas, energías renovables, ahorro y eficiencia energética, certificación energética, tarifas, instalación de agua, instalaciones de climatización, construcción, módulos complementarios oficina técnica, control ambiental, actividades y paisaje, acústica, e insta-



laciones de telecomunicación.

Todas ellas están impartidas por profesionales en la primera línea de innovación en cada materia. Es el caso del profesor titular del Departamento de Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente de la UPV, **Gonzalo López** que imparte el curso de “Instalaciones contra Incendios”.

“Yo el caso práctico que planteo es el de una nave de almacenamiento y explico cómo hay que llevarlo a cabo. No explico una cosa, sino cómo hacer una cosa concreta. El curso es totalmente online, dura seis horas y los alumnos lo pueden realizar en el momento que quieran”, destaca Gonzalo López.

Los cursos están dirigidos desde a profesionales de la ingeniería en general, y recién titulados, así como a estudiantes asociados que desean profundizar y especializarse en la realización de proyectos.

Desde 2020, a consecuencia de la pandemia, la Escuela de Proyectos pasó a realizarse de forma online, dentro del Campus Virtual del COIICV. Y tan sólo en 2021, más de 300 profesionales y estudiantes han realizado formación dentro de la Escuela de Proyectos.

“Tiene un nicho que no cubre nadie y un sector de actividad enorme que puede dar mucho prestigio al COIICV”, incide Salvador Cucó que añade cómo las cifras de alumnos así lo muestran *“Si hay demanda es porque lo que ofreces tiene valor”.*

Desarrollo Profesional

COIICV-Valencia

> Acuerdo con la VIU

La actual decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), Nieves Romero Gari y la rectora de la Universidad Internacional de Valencia (VIU), Eva María Giner firmaron, a finales de año, un convenio de colaboración entre ambas entidades para la organización conjunta de actividades formativas como cursos, congresos o seminarios sobre temas que respondan al interés de los colectivos de influencia.

Este acuerdo *“está llamado a ser un salto trascendental en la internacionalización de talentos, competencias y el enorme potencial que alberga la ingeniería industrial valenciana”*, explicó Nieves Romero Gari.

Su compañero y el también colegiado en Ejercicio Libre, Vicente Ferrer destaca además el enorme detalle que el COIICV ha tenido con los colegiados de Ejercicio Libre durante los momentos más duros de la COVID-19 al sufragar el Seguro de Responsabilidad Civil.



De izquierda a derecha: Nieves Romero Gari y Eva María Giner.



Los interlocutores del convenio.

> Convenio con la Universidad Católica de Valencia

La Universidad Católica de Valencia y el COIICV-Valencia suscribieron un convenio de colaboración por el que todos los colegiados de la sede de Valencia, familiares de primer grado y empleados pueden beneficiarse de un descuento del 15% en la matrícula del Máster propio en Dirección de Operaciones en el que el 90% de alumnos son ingenieros y un 70% proviene, en concreto, de la rama de Industriales.

A través de este acuerdo se va a ofrecer además un descuento del 10% para el Máster Universitario en Dirección de Negocio (MBA) y Máster Universitario en Dirección de Personas.

> Formación con Florida Universitaria

También para continuar fomentando la formación continua, el COIICV-Valencia rubricó un acuerdo de colaboración con Florida Universitaria. En él se incluyen varias ventajas en el acceso a la formación para colegiados, así como familiares de primer grado y empleados. Estos colectivos se pueden beneficiar de un descuento del 10% sobre el importe de las mensualidades en las titulaciones de Grado y dobles titulaciones oficiales de Florida Universitaria, así como de un 10% de descuentos en estudios de Máster. Y también se podrán beneficiar de un 10% de descuento sobre el importe total de todos los ciclos formativos privados y online que imparte Florida Universitaria.



Acuerdo de colaboración.

> Colaboración con la Universitat Oberta de Catalunya

Dentro del fomento de actividades que mejoran la formación de los colegiados, se suscribió un convenio de colaboración con la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) que incluye ventajas en el acceso a la formación de los colegiados. El convenio, firmado por el ex decano y actual vocal de la Junta de Gobierno, Salvador Puigdemolas, y el rector Magnífico de la UOC, Josep A. Planell permite beneficiarse a los colegiados de un descuento en la matrícula de un 10% en toda la oferta formativa de la UOC y de hasta un 25% en titulaciones oficiales.

Competencia Profesional

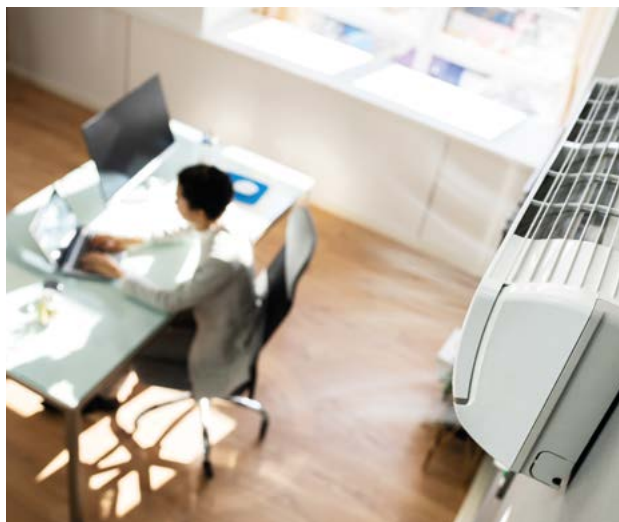
COIICV-Valencia

> El COIICV colabora con distintas entidades para el estudio de una correcta ventilación interior

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), en la lucha por garantizar las medidas y protocolos adecuados para frenar la COVID-19, es consciente de la importancia de la seguridad en los espacios interiores y que éstos dispongan de la suficiente ventilación y un correcto mantenimiento.

En Julio de 2021 se firmó un convenio de colaboración entre el COIICV y las patronales de hostelería y Ocio, CONHOSTUR y FOTUR para fomentar la emisión de informes técnicos de ventilación de los locales de hostelería, restauración y ocio.

Durante el mes de enero, tras la noticia de la participación de los establecimientos de farmacias en la realización de test de antígenos y su notificación de los casos positivos a la Conselleria de Sanitat Unviersal i Salut Públicas, se acordó una colaboración con el Colegio de Farmacéuticos de Valencia para el estudio de la ventilación de estos espacios con el fin de aumentar, si cabe, la seguridad de los trabajadores y usuarios.



Asimismo se ha lanzado una campaña de concienciación a entidades y asociaciones de distinta índole, poniendo a disposición de las mismas una bolsa de profesionales colegiados competentes que actuarán como técnicos revisores para que los interesados puedan contactar con ellos, a través del COIICV. Nuestros colegiados estudiarán la ventilación de los establecimientos que así lo soliciten, y emitirán un certificado a nombre del establecimiento, de cumplimiento con la normativa técnica vigente de ventilación.

> Verificaciones documentales

Desde hace más de 5 años, el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV) mantiene un convenio con la Conselleria de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica para la emisión de verificaciones documentales de proyectos de Autorización Ambiental Integrada y licencia ambiental cuya competencia depende de la Conselleria, previamente a la presentación de la solicitud.

La verificación consiste en la revisión técnica, informe y validación de los proyectos básicos del estudio de impacto ambiental y demás documentación que ha de acompañar a la solicitud. Y que incluye asimismo la suficiencia y la idoneidad de la documentación para los fines de la autorización y su adecuación a toda la normativa aplicable a la actividad a desarrollar.

El objetivo fundamental de este convenio es la agilización de este tipo de tramitaciones. Además de una bonificación del 30% de las tasas que se han de abonar a la Conselleria.





Colegiación

COIICV-Valencia

> EL COIICV abre sus puertas a una nueva generación de colegiados y estudiantes asociados

El **Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV)** abrió, el día 18 de noviembre de 2021, la puerta de esta institución a una nueva generación de **22 nuevos colegiados** y **17 estudiantes asociados** en su tradicional acto de bienvenida.

El acto contó con la máxima representación del COIICV, el entonces decano, **Salvador Puigdemongolas** y la ex-presidenta de la demarcación Valencia, **Nieves Romero Gari**, así como representantes de la Junta de Gobierno, el presidente de la Comisión de Colegiación, **Julio Bel** y la anterior secretaria de la Junta de Gobierno del COIICV-Valencia, **Amparo Gil**. Además del ex director de la ETSII, **Jorge García Serra** y mentores y mentorizados de la primera edición del Proyecto Mentoring del COIICV.

En el evento, que se celebró en el salón de actos de la ETSII en la UPV, el director de la Sociedad Patrimonial de la Familia Planes Mestre y Consejero de Pollos Planes, **Juan Planes** ofreció a los nuevos colegiados y estudiantes una conferencia bajo el título **“¿Puede un ingeniero emprender con éxito?”** en la que dio respuesta a cuestiones como si el éxito del emprendimiento depende de la persona o del proyecto.

En este sentido, explicó que *“para el éxito en el emprendimiento se ha de ser consciente de tus fortalezas pero también de tus necesidades”*. Durante su intervención, la actual decana y anterior presidenta del COIICV-Valencia, Nieves Romero explicó las ventajas de estar colegiado, *“a nivel de empleo, gestionamos ofertas de empleo y desempeñamos servicios de orientación laboral para aquellos que buscan su primer empleo. Además durante todo el año impartimos formaciones presenciales y también cursos online. También ofrecemos asesoramiento técnico, laboral y fiscal y un servicio de consultas jurídicas. Y potenciamos el networking entre compañeros colegiados, con veladas, afterworks y grupos de trabajo”*.



> Foro Empleo acogerá al COIICV en mayo para estar más cerca de los estudiantes



Después de dos años sin Foro Empleo, debido a la situación derivada de la pandemia, el COIICV participará en Foro Empleo los próximos 11 y 12 de mayo de 2022 en el Campus de Vera. El objetivo es que el Colegio participe en una de las principales ferias de salidas profesionales para estudiantes y titulados de la Universitat Politècnica de València.

El Foro permitirá al Colegio disponer de un stand informativo en el campus y participar en diferentes actividades, para estrechar las relaciones con la Universidad y, en concreto, con la ETSII (Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial), como una expresión de su responsabilidad social corporativa.

> Veladas de empleabilidad para un público junior y senior

Los meses de marzo y mayo de 2022 ofrecen veladas de empleabilidad de gran interés para jóvenes e ingenieros con perfiles directivos, a través de dos jornadas.

La primera, que se celebrará en marzo, permitirá a los más jóvenes conocer en persona al **manager de Infojobs, Juan José García-Herero**, que ofrecerá una velada sobre empleabilidad abierta a los colegiados más jóvenes y a los estudiantes asociados.

También en mayo está prevista una velada con el ingeniero industrial y **responsable de la consultora Michael Page en la Comunitat Valenciana y Murcia, Javier Falcó**. Esta ponencia, dirigida a un público senior, abordará las principales tendencias para un cambio profesional en 2022, la situación del mercado laboral en España y la irrupción del trabajo, enfocado hacia el profesional de la ingeniería industrial.

VELADA JR. DE EMPLEABILIDAD DEL COIICV - VALENCIA

Infojobs

"Aprende a enfocar tu búsqueda laboral"

Con **Juan José García-Herero**
Sales Manager Infojobs

30.03.22

19:00h Cafetería del COIICV
Sede, Valencia

Precio de la actividad: 5€ para colegiados y estudiantes asociados. 10€ para no colegiados. Incluye Brunch.

Se exigirá certificado COVID para acceder.

Servicios y eventos del COIICV ahora en Whatsapp Business

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana ha lanzado un nuevo canal de comunicación para aportar valor a sus colegiados y mantenerlos al tanto de información relevante en cuanto a servicios y eventos puntuales que son de interés para todos los ingenieros/as industriales.

Se trata de un canal de difusión informativo y unidireccional del COIICV-Valencia. Si deseas acceder a este servicio solo es necesario enviar la palabra “ALTA” al número de móvil 618 302 432 (indistintamente por whatsapp o por SMS) y podrás tener acceso a eventos y servicios que se generan.

Su objetivo es facilitar la comunicación con los colegiados a través de un canal que también permite, en cualquier momento darse de baja, y al mismo tiempo ofrece agilidad en las comunicaciones. A través de este canal que se puso en marcha a inicios del mes de diciembre de 2021, ya se han difundido los eventos de dos de los proyectos estratégicos del COIICV en transformación digital; Acelera Pyme y AVI.

Este nuevo canal es complementario a los numerosos canales de comunicación interna y externa que utiliza el COIICV, tales como la página web, RRSS, newsletter, dossier de prensa, mailchimp y la revista interna Infoindustrial.

Fe de erratas reportaje “Francisco Cavallé y Justo Nieto, los ingenieros industriales que dirigieron el rumbo de la UPV” Infoindustrial nº134

Francisco Cavallé;

- > Nació en Quesada (Jaén).
- > Contaba con experiencia porque siendo vicerrector de Ordenación Académica y vicerrector primero tuvo que sustituir en numerosas ocasiones a Vicente Carot que era el rector, debido a sus problemas de salud, y por tanto ejercer en numerosas ocasiones y tiempo como rector por Sustitución Reglamentaria.
- > Donó a la Virgen de los Desamparados la medalla de oro de la Universidad y está en el museo de la Virgen.
- > Hace constar su intensa labor en el mundo de la investigación de más de 20 años en los que también dirigió 8 tesis doctorales. Entre los proyectos más importantes de investigación destaca “La reducción de pérdidas en sistemas de distribución eléctrica” con la colaboración de Hidroeléctrica Española y Electricidad de Por-

tugal junto a Luis de la Cuadra. Y “La mitigación de perturbaciones en el sistema eléctrico”, investigación realizada con Hidroeléctrica Española, EDF, REE y *École Supérieure d’Électricité*, con el profesor Jean Marie Escané. Con esta Escuela consiguió que los alumnos que estudiaban en la Escuela de Ingenieros Industriales de la UPV y luego en *École Supérieure d’Électricité* obtuvieran la doble titulación y viceversa. Además hace constar que, como rector de la UPV puso en marcha la Ley de Reforma Universitaria y los nuevos estatutos de la UPV.



Actividad

COIICV-Castellón

> Webinar SRC: La responsabilidad civil profesional del ingeniero industrial

El Colegio de Ingenieros de Castellón, junto con la Correduría de Seguros Adartla realizó el pasado 18 de noviembre una jornada online para explicar a los colegiados la importancia del SRC.

En dicha jornada se explicaron los conceptos y elementos de la responsabilidad civil, quienes pueden ser reclamados, tipos de responsabilidad, problemática de la siniestralidad, así como las ventajas del asegurado. Hubo una gran participación, y los colegiados pudieron aclarar todas las dudas, así como comentar sus inquietudes.

> REUNIONES DE TRABAJO con instituciones externas

Reunión de trabajo con la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

Salvador Puigdengolas, Manolo Armengot, Iván Fábrega, junto con otros compañeros de la Demarcación de Valencia mantuvieron una reunión con Víctor García i Tomás, Director General de Infraestructuras Educativas en septiembre para revisar y corregir, si fuera necesario, la baremación de honorarios de los ingenieros superiores industriales para la redacción de proyectos y direcciones del Plan Edificant.

Comisión de Urbanismo del Servicio Territorial de Urbanismo Castellón

Javier A. Rodríguez Zunzarren participó en las Comisiones del Servicio Territorial de Urbanismo de Castellón en el mes de octubre y diciembre.

Reunión con IBERDROLA sobre cambios en la tramitación por Decreto 88/2005

Manuel Armengot, junto con Rubén Monfort se reunieron con José Miguel Martínez Pérez, jefe de Zona de Iberdrola Castellón en noviembre para tratar los cambios en la tramitación por la modificación del Decreto 88/2005. Finalizada la reunión se informó a los colegiados de las actualizaciones para poder tramitar los distintos expedientes.

> Actos SOCIALES

El COIICV-Castellón impone las insignias a los nuevos colegiados y a los que cumplen 25 y 50 años de ejercicio de la profesión.

Este emotivo acto tuvo lugar en el Real Casino Antiguo de Castellón en diciembre. Comenzó con una pequeña conferencia realizada por el compañero Cristóbal Badenes, director de Servicios Urbanos Infraestructuras y Sostenibilidad con el título **“La figura del ingeniero industrial Superior en la Administración Pública”**. Seguidamente se entregaron las distintas insignias a los compañeros.

Concluyó con un reconocimiento a Javier Alfonso Rodríguez Zunzarren por su gran fidelidad, trabajo, dedicación y esfuerzo en la defensa de la profesión de ingeniero superior industrial, proclamándole presidente honorífico del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Castellón.

Sus Majestades los Reyes Magos visitan el Colegio de Castellón.

Sus Majestades visitaron el Colegio de Ingenieros Industriales de Castellón cargados de regalos para los hijos y nietos de los colegiados. Durante la espera, pudieron jugar en varios talleres de manualidades y ver la actuación de la Bella Maga.



Agenda de Ocio

COIICV-Valencia

CULTURA

> El COIICV celebra su tradicional concierto de San José en el Auditori de Torrent

Este concierto se celebra con motivo de la conmemoración de los Santos Patronos de los ingenieros industriales San José y la Sagrada Familia del taller de Nazaret.

El Colegio Oficial de Ingenieros de la Comunitat Valenciana (COIICV) celebra su tradicional concierto con motivo de la conmemoración de los santos patronos de los ingenieros industriales San José y la Sagrada Familia del Taller de Nazaret con la colaboración de Caja de Ingenieros y La Mutua de los Ingenieros.

Para este concierto, el 27 de marzo en el Auditori de Torrent, cada colegiado dispone de hasta cuatro entradas gratuitas. Estará interpretado por los colegiados, Guadalupe Tejado, Guillermo Fernández Rubio y Pepe Plaza Delgado. Además de los artistas Estíbaliz Ruiz, mezzosoprano, y Javier Domínguez Ruiz, guitarrista.

La primera parte está dedicada a la ópera Carmen de Bizet, denominada Texturas de Carmen, puesto que se interpretan las arias más famosas y conocidas con diferentes timbres e instrumentos y también una fantasía sobre temas de Carmen que compuso Bussoni. Las obras son: la habanera, la seguidilla, la canción del toreador y la flor que tú me tiraste.

Y la segunda parte del concierto tiene a Guadalupe Tejado y Javier Domínguez, que mediante una suave transición, al estilo de los años 60, deleita con temas contemporáneos y actuales.

DEPORTE

> Arranca la Ryder 2022 con victoria de industriales en el campo de La Sella

El sábado 15 de enero, el equipo del COIICV inició la Ryder 2022 en el campo de La Sella con enfrentamiento contra los farmacéuticos. La victoria de industriales 4.5 a 0.5 no muestra la dureza de los partidos. A lo largo del partido, el equipo tuvo que realizar grandes remontadas y pelear hasta el último hoyo pero lo consiguieron finalmente.

Aramis Blasco, Rafa Herrero, Ángel Ortiz, Quique Cabrera, Miguel Ángel Giménez, Ramiro Fragio, José Miguel Montalvá y Felipe Ramírez lo lograron.

¡¡Este equipazo no se rinde nunca!! Vamos a ver si volvemos con una nueva Copa este año. Agradecer a todos el madrugón y el esfuerzo para defender al Colegio de Ingenieros Industriales una vez más.



De izquierda a derecha; Ramiro Fragio, Aramis Blasco, Felipe Ramírez, Rafa Herrero, Ángel Ortiz, Miguel Ángel Giménez, José Miguel Montalvá y Quique Cabrera.

> Sus Majestades los Reyes Magos acuden en Valencia al encuentro de los más pequeños



Los Reyes Magos en Valencia.

Los Reyes Magos de Oriente visitaron un año más a unos 50 hijos y nietos de nuestros colegiados, acompañados de un grupo de animación infantil y globoflexia.

Cerca de medio centenar de niños de diferentes edades, hijos y nietos de colegiados del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), se dieron cita en la terraza de la Sede Valencia para entregar sus cartas y deseos a sus majestades y contarles lo bien que se han portado a lo largo del año. Todos pudieron disfrutar de un espectáculo del circo, talleres de globoflexia y pintacaras. A la cita sólo faltó el Rey Baltasar.

> Torneo de Golf Rexel- Orcus del COIICV

El viernes 17 de diciembre tuvo lugar el torneo de Golf Rexel-Orcus del Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana.

En un día bastante complicado, con frío y viento, 33 jugadores desafiaron al difícil campo de El Saler. Aquí se notan los grandes jugadores y en el Colegio los tenemos!!! Divertida jornada con comida posterior donde pudimos disfrutar del hoyo 19.

Una vez más acudieron al torneo compañeros del Colegio de Agrónomos que completaron una magnífica actuación. Agradecer también la aportación a los premios del Colegio de Agrónomos con vino y aceites que fueron muy bien recibidos, dada la calidad de los mismos de los mismos, así como a la Mutua de Ingenieros.

Los ganadores del Colegio fueron:

Categoría Scratch: Campeón: Pepe García

1º Categoría

Campeón: Enrique Cabrera

Subcampeón: Pepe García

2º Categoría:

Campeón: Pepe Sancho

Subcampeón: Alejandro Montlleó



Momentos premios Torneo con Cabrera, García, Sancho y Sáez.



Regalo mutua Ramiro Fragio y Daniel Javaloyas.

Agencia de Marketing Digital, SEO y Diseño Web

¡OYE, INGENIERO!

Consigue hasta **12.000€** gracias al Kit Digital y despega tu negocio.

Llega a más clientes y AUMENTA TUS VENTAS gracias al marketing digital.

idital.com



963 768 899



¿HABLAMOS?



 idital

C/ Bilbao, 26, 1º Valencia, España | contacto@idital.com

Idital - Agencia de Marketing

